



**LAPORAN CAPAIAN KINERJA  
TRIWULAN II**



**BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH  
(BAPPEDA)  
KABUPATEN REJANG LEBONG  
TAHUN 2025**























II. PENGUKURAN KINERJA TINGKAT PERANGKAT DAERAH

FORMULIR PENGUKURAN KINERJA  
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah :  
Tahun Anggaran :

Bappeda Kabupaten Rejang Lebong  
2023

SASARAN STRATEGIS	INDUKTOR KINERJA	FORMULASI PENGUKURAN	TARGET	REALISASI	%
1	2	3	4	5	6
Meningkatkan pelayanan masyarakat dan daya saing daerah	Pemerataan perangkit daerah dan tingkat masyarakat yang dibelanjakan (PMK) pemerintah provinsi daerah	Jumlah DPA dan lembaga swadaya masyarakat yang ikut membiayai pemeliharaan DPA dan Lembaga Masyarakat	141%	0%	0%
	Tingkat pemerataan data desa yang diolah	Jumlah kabupaten pemeliharaan data desa yang diolah yang terisi minimal seluruh komponen penduduk data desa setiap daerah	85,60%	0%	0%
Meningkatkan kualitas hidup dan pelayanan perangkat daerah	IKM SAKIP CPD		800%	0%	0%
	Pemeliharaan aset yang terdistribusi	Jumlah aset yang terdistribusi Target daerah	100%	100%	100%
Melaksanakan capaian pemerintahan Desa pada SAKIP Daerah	IKM SAKIP Kompositus Pemantauan Desa		23,7%	0%	0%

Jumlah Anggaran Realisasi Tahunan

Rp. 6.702.245.244,88

Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahunan

Rp. 722.479.219

Terbekukan Monitoring dan Evaluasi  
Pada tanggal 04.07.2023

Caratp. Juli 2023







REKAPITULASI HASIL KEGIATAN PELAKSANAAN PROGRAM (RKP) TAHUN 2023  
KEMENTERIAN PERKULIAHAN, KEMAHasiswaAN DAN PENELITIAN

No	Kategori	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama Program (Indikator Kinerja Utama)	Target Kinerja Program Tahun 2023 (Tahun Pertama Pelaksanaan Program)		Realisasi Kinerja Program Tahun 2023		Realisasi Kinerja per Semester								Realisasi Kinerja Akhir Tahun (Agustus 2023 - Agustus 2023)		Realisasi Kinerja Akhir Tahun (Agustus 2023 - Agustus 2023)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Kinerja Program Tahun 2023 (%)	Tipe Program dan Dampak
				S	Sp	S	Sp	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	S	Sp	S	Sp		
1	1	1	1																		
Terdapat 1 (satu) indikator kinerja utama program.																					

  
 Universitas Pendidikan Indonesia  
 Nomor: 07/10/2023  
 D. HANIKAH, S.Pd., M.Pd.  
 Kepala Biro Administrasi Akademik dan Pengajaran

  
 Universitas Pendidikan Indonesia  
 Nomor: 07/10/2023  
 D. HANIKAH, S.Pd., M.Pd.  
 Kepala Biro Administrasi Akademik dan Pengajaran

**D. PENGUKURAN KINERJA ESELON III**

Nama Pejabat yang melaporkan Capaian Kinerja :  
 Jabatan Pelaporan :  
 Nama Pimpinan yang melakukan Monev :  
 Jabatan Pimpinan Pelaporan :

: SUTRISNISP  
 : SEKRETARIS BAPPEDA  
 : KHIRDES LAPENDO PASJULS.ETP,M.Si  
 : KEPALA BAPPEDA

**A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE-I**

No	KINERJA						KEUANGAN				
	Sasaran	Indikator Program/ Outcome/ Hasil	Satuan	Target s/d Triwulan II	Realisasi s/d Triwulan II	%	Program	Pagu (satu Tahun)	Realisasi	%	Keberangan/ Penjelasan tentang Outcome/ Hasil yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7=5/3	8	9	10	11=10/9	12
1	Meningkatnya kualitas pelayanan perencanaan dan keuangan pemerintah daerah	Persentase pelayanan administratif perkantoran yang akurat dan tepat waktu	persen	50	50	100	Program Penunjang Tugas Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	4.922.541,965	2.115.412,547	43	sangat berhasil/capaian pada triwulan II: 100 %, dengan target : 50% dengan realisasi 50%

**B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA**

1	Data yang relevan dengan target kinerja triwulan (Output/Outcome)	100%
2	Formula Pengukuran (Outcome)	jumlah data yang terdapat pada periode yang akan diukur / jumlah total data yang terdapat pada periode yang akan diukur = 100%
3	Pengukuran kinerja (Outcome)	Persentase pencapaian target sebesar 100%
4	a. Bandingkan realisasi kinerja triwulan ini pelaporan dengan targetnya	Target Triwulan II : 50 %, Realisasi Triwulan II : 50%
	b. Bandingkan Capaian Kinerja triwulan ini dengan ini dengan triwulan sebelumnya	Capaian kinerja Triwulan II : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 100%
	c. Bandingkan capaian kinerja triwulan ini dengan target akhir tahun	Capaian Kinerja Triwulan II : 100%, Target akhir Tahun : 100%

2. Analisis Kinerja	a. Jelaskan faktor penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/pemenuhan kinerja serta secara alternatif solusi yang telah dilakukan dan alternatif solusi inovatif berikutnya yang direkomendasikan.	<p>Faktor penyebab keberhasilan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. SDM yang mendukung dalam penyusunan dokumen perencanaan, keuangan dan pelayanan administrasi perkantoran</li> <li>2. Pelaksanaan kegiatan yang telah sesuai dengan jadwal</li> <li>3. Komitmen Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk meningkatkan kinerja (faktor Penyebab kegagalan):</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelaksanaan Pengendalian Internal OPD yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja keuangan</li> <li>2. Realisasi fisik dan keuangan lebih kecil dari target fisik dan keuangan karena tidak sesuai dengan anggaran fis</li> </ol> <p>Alternatif solusi inovatif berikutnya:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi Pengendalian Internal OPD</li> <li>2. Kerjasama antar bidang terutama urusan administrasi keuangan</li> </ol>
	b. Jelaskan efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran/waktu/sarana/prasarana, SDM, dll)	<p>Efisiensi sumber daya manusia, walaupun dengan sumber daya manusia yang terbatas, kualitas pelayanan, perencanaan dan keuangan pada Bappeda telah terpenuhi dan sesuai dengan yang telah ditetapkan</p>
	c. Jelaskan program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja	<p>Program Pemungjung Unsur Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</p>

**C. PENILAIAN PIMPINAN**

Berdasarkan capaian kinerja RATA-RATA yang dipejajngikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya saudara termasuk dalam kinerja : **Sangat Baik**

telah dibacakan di Mantong dan Buloh  
 Aktif tanggal 07 Juli 2025

KERALA BAPPEDA  
 KABUPATEN REJANG LEBONG  
  
**KHIDEX LAMENDO PASIA, S.STP.M.Si**  
 Kepala Lembaga  
 BAPPEDA  
 No. 1184/2025/00012-1-001

Cukup, 02 Juli 2025

SEKRETARIS BAPPEDA  
 KABUPATEN REJANG LEBONG



SILVANSUSP  
 Pembina TK 1

19681121 189203 2 002

**E. PENGUKURAN KINERJA SEBELUM IV**

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja : DR. SUSANTUS Seto  
 Jabatan Pelajar : Pembantu Ahli Muda  
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Moner : SU. TRIWULAN II  
 Jabatan Pimpinan Pelajar : Sekeloa

**A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDUAL DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN II**

No	Kinerja						Keuangan				Ketersangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang diinput
	Setoran	Indikator Kegiatan / Output / Keluaran	Setoran	Target sd triwulan II	Realisasi sd triwulan II	(%)	Kegiatan	Pagu (Setu Tahun)	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkatnya kualitas perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Bappeda	Persentase dokumen perencanaan perangkat daerah yang disusun	persen	50%	50%	100	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	34.588,500	10.101.000	90,42	Sangat Berhasil/Capaian kinerja pada triwulan II 100 % dengan target: 50% dengan realisasi 50%
		Persentase dokumen penganggaran perangkat daerah yang disusun	persen	50%	50%	100					Sangat Berhasil/Capaian kinerja pada triwulan II 100 % dengan target: 50% dengan realisasi 50%
		Persentase dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah	persen	50%	50%	100					Sangat Berhasil/Capaian kinerja pada triwulan II 100 % dengan target: 50% dengan realisasi 50%

**B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN**

<b>C. REALISASI KINERJA</b>	
<b>A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)</b>	1. Capaian output kegiatan sudah sangat berhasil dalam mendukung capaian program outcome
<b>B. FAKTOR PENDUKUNG</b>	1. Koordinasi dengan lintas fungsi telah intensif 2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal 3. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja
<b>C. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	1. Pelaksanaan perencanaan internal OPD yang yang belum optimal, terutama terhadap aspek biaya anggaran
<b>D. SOLUSI</b>	1. Optimalisasi pengalaman koordinasi dengan bidang 2. Optimalisasi koordinasi internal
<b>D. REALISASI KEDAMAIAN</b>	

<b>A. FAKTOR PENGURANG</b>	1. Ketersediaan data/berkas (bebas) mendukung pengajuan pemecahan anggaran
<b>B. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	1. Kebijakan pusat yang menghambat Pemerintah Daerah menggunakan SIPD Penatausahaan terkait aplikasi masih belum optimal 2. Belum adanya sosialisasi tentang penggunaan Aplikasi SIPD Penatausahaan 3. Aplikasi SIPD Penatausahaan yang susah di akses
<b>C. SOLUSI</b>	1. Continualasi aplikasi SIPD penatausahaan untuk menyeragamkan jenis pemecahan anggaran/pemeliharaan keuangan agar sesuai dengan anggaran kas 2. Perluaya BMTSI pengurusan aplikasi yang baru untuk SIM pengguna Aplikasi

**C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG**

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang dipaparkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi tersebut termasuk dalam kriteria :  
*Sangat Baik*

**D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG**

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, dirintis agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja terus ditagelakkan kedepannya
2. Lebih diperhatikan kinerja perencanaan untuk triwulan selanjutnya

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi  
pada tanggal 07 Juli 2023  
SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN BELANG LEBONG

  
**SUTRISNO**  
Pemerintah TK 1  
Nip. 33681123 399709 2 000

Cirip, 02 Juli 2023

PERINCANA A-1/ MUR

  
**EVI SUSANTO**  
Pemerintah TK 1  
Nip. 185004 01 206527 2023

**E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV**

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja : ANITA APRINA, S.Si  
 Jabatan Pelajar : Anals Keuangan Pusat dan Daerah Asli Muda  
 Nama Penguji Yang Melakukan Monev : SUTRISNI, SP  
 Jabatan Penguji Pelajar : Sekretaris BAPPEDA GKH JL

**A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE II**

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Kinerja	Satuan	Target s.d. TW II	Realisasi s.d. TW II	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Perbandingan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	TW/51	8	9	10	11(TW/51)	12
1	Meningkatnya kualitas penatausahaan keuangan Bappeda	Persentase pelaksanaan administrasi keuangan peringkat daerah yang tepat waktu	Persen	50%	50%	100	Administrasi Keuangan Peringkat Daerah	4.230.123.204,66	1.909.645.106,00	45,05	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100%, dengan target : 50%, dengan realisasi : 50%
2	Meningkatnya Pengendalian Internal	Persentase temuan SPK dan inspeksi internal yang ditindaklanjuti	Persen	50%	50%	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100%, dengan target : 50%, dengan realisasi : 50%

**B. ANALISIS KETERCAPIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN**

<b>1. REALISASI KINERJA</b>	
<b>A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)</b>	: Capaian Output kegiatan sudah sangat berhasil dalam mendukung capaian program outcome
<b>B. FAKTOR PENDUKUNG</b>	1. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal 2. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja
<b>C. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	1. Pelaksanaan pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja sasaran
<b>D. SOLUSI</b>	1. Optimalisasi pengendalian internal
<b>2. REALISASI KEUANGAN</b>	
<b>A. FAKTOR PENDUKUNG</b>	1. Kelengkapan data/berkas – basis pendukung pengajuan pembelan anggaran 2. Kebijakan pusat yang mengharuskan Pemortiran Daerah menggunakan SFP Pemantauan setiap aplikasi masuk sebelum dibayar 3. Sistem aplikasi sosialisasi tentang penggunaan Aplikasi SFP Penatausahaan 3. Aplikasi SFP Penatausahaan yang sudah di akses
<b>B. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	1. Optimalisasi aplikasi SFP penatausahaan untuk mempercepat proses pencarian anggaran/penatausahaan keuangan agar sesuai dengan anggaran kas 2. Perluasan BMTK penggunaan aplikasi yang baru untuk SGM pengguna Aplikasi
<b>C. SOLUSI</b>	

**C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG :**

Berdasarkan Capaian Kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini diinjeksi bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi sendiri termasuk dalam kriteria : **Sangat Baik**

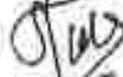
**D. ANAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG**

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Untuk mempertahankan kinerja TIK II
2. Lebih meningkatkan pengawasan terhadap dokumen keuangan khususnya penganggaran.

Teknik dilakukan Monitoring dan Evaluasi

pada tanggal 02 Juli 2025  
Sekretaris ANP/DA Kab. RI



SUTIARNA SP  
PENATA Tk. I

NIP. 19681121 199703 2002

Cukup 02 Juli 2025

Analis Keuangan Pusat dan Daerah ANP Mula



ANITA AMINA, S.Si  
PENATA Tk. I

NIP. 19830402 201101 2 529

**L. PENDAHULUAN: KINERJA BULAN IV**

Nama Pejabat Yang Melaksanakan Tugas: Kepala  
 Bidang Pelaporan  
 Nama Pejabat Yang Melakukan Monev: Sekretaris Pelaporan

LOKASI PELAKSANAAN: SPT  
 Alamat Pelaporan: Jl. Satrio No. 100  
 Jakarta

**A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA HENYU DAN REALISASI AKROBATIK TERHADAP TAWANAN II II / TAHUNAN**

No	Kinerja						Acapkan				
	Kategori	Indikator Kinerja / Output / Subansi	Tahun	Target unit TW II	Realisasi unit TW II	(%)	Realisasi	Page (dari Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penyebab terdapat Output/Outcome yang diraih
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkatkan kemampuan dalam SAFETA	Peningkatan kemampuan dalam SAFETA	Genral	50	50	100	Adaptasi dalam Penanganan Darurat	100.000.000	100.000.000	100	Realisasi Capaian pada Kinerja I (100%) dengan target: 100% dengan realisasi 100%
2	Terselenggaranya kegiatan pelatihan untuk pemenuhan kebutuhan	Peningkatan jumlah pelatihan untuk pemenuhan kebutuhan	Genral	50	50	100	Terselenggaranya kegiatan pelatihan untuk pemenuhan kebutuhan	100.000.000	100.000.000	100	Realisasi Capaian pada Kinerja I (100%) dengan target: 100% dengan realisasi 100%
3	Terselenggaranya kegiatan pelatihan untuk pemenuhan kebutuhan	Peningkatan jumlah pelatihan untuk pemenuhan kebutuhan	Genral	10	10	100	Terselenggaranya kegiatan pelatihan untuk pemenuhan kebutuhan	100.000.000	100.000.000	100	Realisasi Capaian pada Kinerja I (100%) dengan target: 100% dengan realisasi 100%

**B. ANALISIS PENCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN ISU-ISU**

**1. ANALISIS KINERJA**

**A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT AKROBATIK TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTPUT):**

**A. FAKTOR PENDORONG**

1. Peningkatan kemampuan yang telah diraih (100%)
2. Peningkatan kemampuan yang telah diraih (100%)

**C. FAKTOR PEMHAMBAT**

**B. ISU**

**II. ANALISIS KINERJA**

**A. FAKTOR PENDORONG**

1. Peningkatan kemampuan yang telah diraih (100%)
2. Peningkatan kemampuan yang telah diraih (100%)
3. Peningkatan kemampuan yang telah diraih (100%)
4. Peningkatan kemampuan yang telah diraih (100%)

**B. FAKTOR PEMHAMBAT**

**C. ISU**

1. Peningkatan kemampuan yang telah diraih (100%)
2. Peningkatan kemampuan yang telah diraih (100%)

**C. PENYALUR PEMBERIAN / ATAU/ANALISIS**

Berdasarkan Capaian Kinerja KATS-KATA yang diraih dan realisasi anggaran sesuai dengan apa yang diharapkan telah dapat melaksanakan tugas dan fungsi sesuai dengan data berikut:

Capaian Kinerja (100%)

**D. ISU-ISU / SOLUSI PARTISIPASI / ATAU/ANALISIS**

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan pencapaian anggaran, berikut ini adalah rekomendasi yang telah diraih (100%):

1. Meningkatkan kemampuan yang telah diraih (100%)
2. Meningkatkan kemampuan yang telah diraih (100%)

Disetujui dan ditandatangani oleh Kepala Bidang Pelaporan  
  
 Sekretaris Pelaporan  
 Tanggal: 10/10/2023

Disetujui dan ditandatangani oleh Kepala Bidang Pelaporan  
  
 Kepala Bidang Pelaporan  
 Tanggal: 10/10/2023

## RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : SUTRISNI, SP  
 Jabatan Pimpinan : SEKRETARIS  
 Nama Pejabat : EDY SYAHRIAL SE  
 Jabatan : PELAKSANA

## E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No.	Kinerja						Keuangan				Keterangan Output
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target sd TW II	Realisasi sd TW II	(%)	Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	
1	Terlaksananya pengelolaan keuangan Bappeda	Jumlah berkas SPP dan SPM yang diajukan	Berkas	60	125	208	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	179.680.000	86.300.000	47,98	Berhasil/Capaian pada triwulan II 208%, dengan target : 60 berkas dengan realisasi 125 berkas
		Jumlah SPs yang divalidasi	Berkas	72	72	100					
		Jumlah bahan dan data laporan pertanggungjawaban dan laporan realisasi anggaran yang dibuat	Berkas	4	4	100					

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria :

**Sangat Berhasil**

## F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan kinerja pada Triwulan II agar target yang telah ditetapkan dapat tercapai
2. Supaya lebih intensif koordinasi dengan bidang-bidang dan admin sipd pematausahaan

Telah dilakukan monitoring dan Evaluasi

Pada Tanggal 07 Juli 2025

SEKRETARIS

BAPPEDA KABUPATEN REJANG LEBONG



SUTRISNI, SP

Pembina TKJ / IV.b

NIP. 19681121-199703 2-002

Catatan: 02 Juli 2025

PELAKSANA



EDY SYAHRIL SE

Penata Muda TKJ

NIP. 19790414 201101 1 005

**E. PENGIUKURAN KINERJA ESELON IV/STAR**

**RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI**

Nama Pimpin : SUTESEN, SP  
 Jabatan Pimpin : Sekretaris Bappeda Kabupaten Banjeng Labong  
 Nama Pejabat : NABILA FIRYANDINI, S.Si  
 Jabatan : Perencana Adm Pertama

**E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN**

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan Output
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target TW II	Realisasi TW II	(%)	Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan dan Laporan Kinerja Kerja	Jumlah Dokumen Perencanaan yang Ditampilkan/Carabiding Pohon Kerja Kerja Realisasi	Dokumen	1	1	100	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	17.851.850	1.052.000	28,13	Sangat Baik/Realisasi pada triwulan II 100% dengan target : 1 dokumen dengan realisasi : 1 dokumen
		Jumlah laporan Monitoring yang Diinput (Laporan Monitoring Manajemen Risiko Laporan Kinerja)	Laporan	4	4	100	Realisasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Indikator Realisasi Kinerja SKPD	14.236.400	5.230.000	33,05	Sangat Baik/Realisasi pada triwulan II 100% dengan target : 4 laporan dengan realisasi : 4 laporan

Berdasarkan Capaian Kinerja yang dipaparkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria : **Sangat Baik**

**F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN**

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyempurnaan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja untuk dipertanggungjawabkan
- 2.

Tetap dilibatkan Monitoring dan Evaluasi pada tanggal 07 Juli 2025  
 SUTESEN, SP  
 Perencana Adm  
 NIP. 19651121 199703 2 002

Cung, 07 Juli 2025  
 Perencana Adm Pertama  
 NABILA FIRYANDINI, S.Si  
 Perencana Adm  
 NIP. 19980524 202506 2 008

## RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : SUTUSNI, SP  
 Jabatan Pimpinan : Sekretaris Bappeda Kabupaten Karangasem  
 Nama Pejabat : AFILDA UTAMI, SKM  
 Jabatan : Analis Laporan Akuntabilitas Kinerja

## E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target TW II	Realisasi TW II	(%)	Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Output
1.	Terlaksananya Programan Laporan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Akuntabilitas Kinerja yang terkirim	Laporan	4	4	100	Konfirmasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Rencana Realisasi Kinerja SKPD	16.756.450,00	5.538.000	33,05	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 4 dokumen dengan target : 4 dokumen dengan realisasi: 4 dokumen

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria : **Sangat Berhasil**

## F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja untuk dipertahankan;
- 2.
- 3.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi

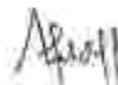
pada tanggal 07 Juli 2025  
 SEKRETARIS BAPPEDA  
 KABUPATEN KARANGASEM



SUTUSNI, SP  
 PEMBINA TELI  
 NIP. 196011211947032002

Carang, 07 Juli 2025

Pelaksana



AFILDA UTAMI, SKM  
 PENYATA TELI  
 NIP. 198609292010012021

F. PENGUKURAN KINERJA STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : FAHMI PRIBADI SAKTI, SH  
 Jabatan Pimpinan : Kasubag Umum Dan Kepegawaian Bappeda  
 Nama Pegawai : ANJA KAMANDANI  
 Jabatan : Pelaksana/ Pengadministrasi Umum

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target S/D TW. II	Realisasi S/D TW. II	(%)	Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Output
1.	Terlaksananya layanan umum dan pengelolaan sarana dan prasarana Bappeda	Jumlah surat masuk yang harus diagendakan dan disiapkan	Surat	390	387	99,23	Penyedia Bahan Logistik Kantor	22.996.000	13.795.200	59,99	Berhasil / Capaian pada Tw II: 99,23 %, dengan target : 390 Surat dengan realisasi 387 Surat
		Jumlah surat keluar yang harus diagendakan dan disiapkan	Surat	390	327	83,85					Berhasil / Capaian pada Tw II: 83,84 %, dengan target : 390 Surat dengan realisasi 327 Surat
		Jumlah dokumen pelaksanaan inventarisasi barang milik daerah	Dokumen	2	2	100	Penyedia Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan Dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas Atm Kendaraan Dinas Jabatan	188.056.000	2.293.000	1,22	Sangat berhasil / Capaian pada Tw II: 100 %, dengan target : 2 Dok dengan realisasi 2 Dok
		Jumlah dokumen penyusunan laporan barang sehubungan dan tahunan	Dokumen	2	2	100					Sangat berhasil / Capaian pada Tw II: 100 %, dengan target : 2 Dok dengan realisasi 2 Dok
		Jumlah dokumen laporan kegiatan Stock Opname persediaan barang	Dokumen	2	2	100					Sangat berhasil / Capaian pada Tw II: 100 %, dengan target : 2 Dok dengan realisasi 2 Dok
		Jumlah dokumen rencana kebutuhan barang & jasa administrasi perkantoran	Dokumen	1	1	100					Sangat berhasil / Capaian pada Tw II: 100 %, dengan target : 1 Dok dengan realisasi 1 Dok
2.	Terlaksananya pengelolaan kepegawaian Bappeda	Jumlah rekap absen pegawai yang dibuat	Dokumen	6	6	100					Sangat berhasil / Capaian pada Tw II: 100 %, dengan target : 6 Dokumen dengan realisasi 6 Dokumen

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria : Sangat Berhasil ( SESUAI PILIHAN PIMPINAN ) SESUAI PILIHAN PIMPINAN Sangat Berhasil

**F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN**

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Koordinasi dengan bidang Aset, BPKD RI
2. Koordinasi dengan pengelola kegiatan di bidang - bidang Bappeda

Telah Dilakukan Monitoring Dan Evaluasi

Rede Tanggal 07 Juli 2025

Pihak Kedua,

Kasubbag Umum dan Kepegawaian  
Bappeda Kabupaten Karangasem



**FAHMI PRIBADI SAKTI SH**

NIP. 19800909 200604 1 008

Cukup, 02 Juli 2025

Pihak Pertama,  
Pelaksana



**ARIA KAMANDANU**

NIP. 19800417 201212 1 002

## RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : FAHMI PRIBADI SAKTI, SH  
 Jabatan Pimpinan : Kasubag Umum dan Kepegawaian Bappeda  
 Nama Pejabat : ARIO TOMI  
 Jabatan : Pelaksana (Analisis Tata Usaha)

## E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Sasaran	Kinerja				Keuangan				Keterangan Output
		Indikator	Satuan	Target s/d TW II	Realisasi s/d TW II	(%)	Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi	
1	Terlaksananya layanan ketatausahaan yang tepat waktu	Jumlah surat masuk	Surat	50	50	100	-	-	-	Sangat berhasil / Capaian pada Tw II 100 % dengan target : 50 Surat dengan realisasi 50 Surat
		Jumlah surat keluar	Surat	25	25	100	-	-	-	Berhasil / Capaian pada Tw II 100 % dengan target : 25 Surat dengan realisasi 25 Surat
		Jumlah dokumen siap yang dikembalikan	Dokumen	-	-	0	-	-	-	-

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria Sangat Berhasil

## F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Koordinasi dengan bidang – bidang Bappeda

Telah Dilakukan Monitoring dan Evaluasi  
 Pada tanggal 01 Juli 2025

Pihak Kedua,  
 Kasubag Umum dan Kepegawaian  
 Bappeda Kabupaten Karang Lingsong



FAHMI PRIBADI SAKTI, SH  
 NIP. 198009012009041008

Cukup, 02 Juli 2025

Pihak Pertama,  
 Pelaksana



ARIO TOMI  
 NIP. 197612251980041001

F. PENGUKURAN KINERJA STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : SUTRISNI, SP  
 Jabatan Pimpinan : SEKRETARIS  
 Nama Pejabat : SARI PURWANTI, SM  
 Jabatan : ANALIS TATA USAHA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan Output
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target s/d TW 2	Realisasi s/d TW 2	(%)	Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	
1	Terlaksannya Pengelolaan Keuangan Bappeda	Jumlah Bahan Laporan Keuangan Badan	Berkas	6	6	100	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.059.241.005	1.823.545.336	44,92	Sangat Berhasil/Capaian pada Triwulan II sebesar 44,92%, dengan target : 6 berkas dengan realisasi 6 berkas

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria :

**Sangat Berhasil / Berhasil / Kurang Berhasil / Tidak Berhasil** SESUAI PILIHAN PIMPINAN

F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Telah melakukan kinerja dengan baik sesuai dengan target yang sudah ditetapkan
- 2.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi  
 Pada Tanggal 01 Juli 2025

SEKRETARIS



SUTRISNI, SP  
 Pembina TK I

NIP. 195811211997032002

Cukup, 01 Juli 2025

PELAKSANA



SARI PURWANTI, SM  
 Perusa Muda TK I

NIP. 198202262008042002

F. PENGUKURAN KINERJA ESELÓN IV/STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : SUTRISHI, SP  
 Jabatan Pimpinan : Sekjen/SH Suppda Kabupaten (Rencanng Dalam)  
 Nama Pejabat : ACAM WUJAYA, SP  
 Jabatan : Penerimaan Ahli Perencana

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Selesai	TARGET s/d TW II	Realisasi s/d TW II	(%)	Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Output
1	Tersutuhnya Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Sub Bidang Ekonomi yang Akseptable Penguatannya (EKPD)	Jumlah Dokumen Rencana Sub Bidang Ekonomi	dokumen	5	5	100	Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian (DPPD, RPJMD dan RRPDI)	91.700.000	29.700.000	32,27	Sangat Baik/Capaian pada tingkat 100 %, dengan target 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah Dokumen Perjanjian Kinerja Sub Bidang Ekonomi	dokumen	5	5	100					Sangat Baik/Capaian pada tingkat 100 %, dengan target 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah Dokumen Rencana Kerja Sub Bidang Ekonomi	dokumen	5	5	100					Sangat Baik/Capaian pada tingkat 100 %, dengan target 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah Dokumen rencana aksi Sub Bidang Ekonomi	dokumen	5	5	100					Sangat Baik/Capaian pada tingkat 100 %, dengan target 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah Perangkat Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam pelaksanaan kerjanya Sub Bidang Ekonomi	dokumentasi	5	5	100					Sangat Baik/Capaian pada tingkat 100 %, dengan target 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen

Realisasi Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat dirangkum dalam indikator dalam stabilisasikan target dan target terwujud dalam kriteria :  
**Sangat Baik**

**F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN**

Untuk meningkatkan Kualitas kinerja dan pencapaian anggaran rumah sakit agar semakin melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja untuk dipertahankan

Teladi dilakukan Monitoring dan Evaluasi

pada tanggal 07 Juli 2025

SEKRETARIS RAPRES  
KABUPATEN DEPOK LEBOANG



SUTRISNA, SP

Pemilihan No. 1

HP: 0981121 159103 2.002

Catatan: 02 Juli 2025

Petersonia Ahi Perdatti



ALIM WIDAYA, SIP

Pemilihan No. 2

HP: 9930218 802506 1.001

## RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Penerima : SIFRISKI, SP  
 Jabatan Penerima : Sekretaris Bappeda Kabupaten Karang Lingsar  
 Nama Pejabat : IZZA AISYAH APRIANI, S.Pd  
 Jabatan : Perencana Ahli Pertama

## E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan Output
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target TW II	Realisasi TW II	(%)	Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	
1	Tertampungnya Dokumen perencanaan Sub Bidang pengembangan dan daerah bawahan	Jumlah Dokumen Rencana Sub Bidang Pengembangan dan Daerah Bawahan	duk	10	10	100	Kordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pengembangan Daerah Bidang Infrastruktur (RPPD, RPJMD dan RKPD)	72.798.700,00	27.118.000	37,25	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 18 dokumen dengan target : 10 dokumen dengan realisasi: 10 dokumen
		Jumlah dokumen Rencana Sub Bidang Pengembangan dan Daerah Bawahan	duk	10	10	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 18 dokumen dengan target : 10 dokumen dengan realisasi: 10 dokumen
		Jumlah dokumen Perjanjian Kinerja Sub Bidang Pengembangan dan Daerah Bawahan	duk	10	10	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 18 dokumen dengan target : 10 dokumen dengan realisasi: 10 dokumen
		Jumlah Dokumen Rencana Aksi Sub Bidang Pengembangan dan Daerah Bawahan	duk	10	10	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 18 dokumen dengan target : 10 dokumen dengan realisasi: 5 dokumen

		Jumlah dokumen rencana aksi SuS Bidang Pengembangan dan Daerah Bawahan	dok	18	18	100					Sangat Berhasil/Capaian pada terwujud 18 dokumen dengan target : 18 dokumen dengan realisasi: 18 dokumen
		Jumlah dokumen DDU SuS Bidang Pengembangan dan Daerah Bawahan	dok	18	18	100					Sangat Berhasil/Capaian pada terwujud 18 dokumen dengan target : 18 dokumen dengan realisasi: 18 dokumen
		Jumlah Perangkat Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Renstra/Rana SuS Bidang Pengembangan dan Daerah Bawahan	OPD	18	18	100					Sangat Berhasil/Capaian pada terwujud 18 OPD dengan target : 18 OPD dengan realisasi: 18 OPD

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria: **Sangat Berhasil**

#### F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja untuk dipertanggungjawabkan

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi

pada tanggal 7 Juli 2025

SEKRETARIAS DAERAH  
KABUPATEN BELANG LEBOG



SUJANA SP  
PEMUDA TEL

NIP. 19680421.1997032.002

Harap 2 Juli 2025

Pelaksana



EZZA AISYAH ANFAL SM

PEMUDA MUDA

NIP. 199912012025062.002

F. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV/STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : SUTRISNI, SP  
 Jabatan Pimpinan : SEKRETARIS BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH  
 Nama Pejabat : ADINDA VASHTA OKTEGIANDA, S.E.M  
 Jabatan : PERENCANA AHLI PERTAMA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan Output
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target s/d TW II	Revisi s/d TW II	(%)	Reglatan	Pagu	Realisasi	%	
1	Terselenggaranya Koordinasi Penyusunan dan Penetapan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen rangkangan akhir RKPD 2025	Dokumen	1	1	100	Koordinasi Penyusunan dan Penetapan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten/Kota	640.786.050	131.690.500	20,65	Sangat Berhasil (Capaian pada triwulan II 100%, dengan target : 1 dokumen dengan revisi : 1 dokumen)

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria :

Sangat Berhasil / Berhasil / Cukup Berhasil / Tidak Berhasil : **SEGIUJU PILIHAN PIMPINAN**

F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan pengoptimalan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Telah melakukan kinerja dengan baik sesuai dengan target yang sudah ditetapkan
- 2.
- 3.

Telah Dilakukan Monitoring dan Evaluasi

Pada Tanggal 01 Juli 2025

SEKRETARIS

BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

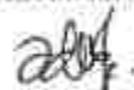


SUTRISNI, SP

NIP. 19681121-199705 2 002

Cukup 02 Juli 2025

PERENCANA AHLI PERTAMA



ADINDA VASHTA OKTEGIANDA, S.E.M

NIP. 19971009 202506 2 009

14. PENGUKURAN KINERJA PESKON (1)

Nama Pejabat yang Melaksanakan Capaian Kinerja :

Jabatan Pelaporan :

Nama Pimpinan yang Melaksanakan Monev :

Jabatan Pimpinan Pelaporan :

: MARLENY, STP, M.Si

: KEPALA BIDANG EKONOMI DAN DURUM USAHA

: KHEDDES LAPENDO PASU, STP, M.Si

: KEPALA BAPPEDM KABUPATEN BELIANG LEBONG

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TAHUNAN 2024 W/TAHUNAN

No	KINERJA						KEDANGKAP				
	Sasaran	Indikator Program/Out come/ Hasil	Satuan	Target TW II	Realisasi TW II	%	Program	Pagu (juta Tahun)	Realisasi	%	Keterangan/Perjelasan tentang Outcome/Hasil yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7=5/4	8	9	10	11=10/9	12
1	Meningkatkan kemampuan dan keahlian (kompetensi) perencanaan Bidang Ekonomi dan Durum Usaha	Fasilitasi sosialisasi program RPO ke dalam APMD Bidang Ekonomi dan Durum Usaha	persen	40	40	100	Kegiatan dan Pelaksanaan Pelaksanaan Dinas	4.115.000	Jd 75.000	36,11	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I: 100%, dengan target: 40% dengan realisasi 40%
		Perencanaan program bisnis yang sesuai dengan program OP/PPD Bidang Ekonomi dan Durum Usaha	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I: 100%, dengan target: 100% dengan realisasi 100%
		Penelitian program pada instansi yang relevan dengan fungsi bidang ekonomi dan Durum usaha	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I: 100%, dengan target: 100% dengan realisasi 100%
		Penelitian urusan hukum pada PE yang relevan dengan fungsi Bidang Ekonomi dan Durum Usaha	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I: 100%, dengan target: 100% dengan realisasi 100%
		Penelitian OPD yang mempunyai PE bidang Ekonomi dan Durum Usaha	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I: 100%, dengan target: 100% dengan realisasi 100%
		Penelitian OPD yang mempunyai Rencana Aksi Bidang Ekonomi dan Durum Usaha	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I: 100%, dengan target: 100% dengan realisasi 100%

B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

1	Data yang relevan dengan target kinerja triwulan I/Output/Outcome	Indikator Kinerja 1	40%
		Indikator Kinerja 2	100%
		Indikator Kinerja 3	100%
		Indikator Kinerja 4	100%
		Indikator Kinerja 5	100%
		Indikator Kinerja 6	100%
2	Formulasi Penganggaran (DIPA)	Indikator Kinerja 1	Jumlah Program OP/PPD Bidang Ekonomi dan Durum Usaha Jumlah program RPO yang telah dilaksanakan : 100%
		Indikator Kinerja 2	Jumlah Program OP/PPD Bidang Ekonomi dan Durum Usaha Jumlah program Bisnis Bidang Ekonomi dan Durum Usaha : 100%
		Indikator Kinerja 3	Jumlah Program yang Bidang Ekonomi dan Durum Usaha Jumlah program Bisnis Bidang Ekonomi dan Durum Usaha : 100%



3	Analisis Kinerja	a. Analisis faktor penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/pemertanian kinerja serta secara alternatif solusi yang telah dilakukan dan alternatif solusi inovatif berikutnya yang direkomendasikan	<p>Faktor penyebab keberhasilan :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Koordinasi dengan mitra Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha lebih intensif</li> <li>2. Pelaksanaan kegiatan yang telah sesuai dengan jadwal</li> <li>3. Efisiensi Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk meningkatkan kinerja</li> </ol> <p>Faktor Penyebab kegagalan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelaksanaan Pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja tahunan</li> </ol> <p>Alternatif solusi inovasi berikutnya :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi peringgaran koordinat dengan mitra Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha</li> <li>2. Optimalisasi Pengendalian internal OPD</li> </ol>
		b. Efisiensi efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran/waktu/tenaga) (akuntansi, SIM, dll)	<p>Efisiensi sumber daya membandingkan antara capaian target kinerja triwulan I Tahun 2025 dengan realisasi anggaran triwulan II Tahun 2025 dan anggaran kcu. secara garis besar bahwa capaian target kinerja triwulan I dengan capaian sebesar 100%, realisasi anggaran triwulan IV Rp. 24.293.000,- (38,31%), dengan anggaran kas sebesar Rp.25.506.000,- jika dibandingkan antara anggaran kas dan dan realisasi anggaran maka efisiensi anggaran sebesar Rp. 4.033.000,-</p>
		c. Ketersediaan program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian prestasi kinerja	<p>Program yang menunjang keberhasilan adalah Program Koordinasi dan Sinkronisasi, Perencanaan Perencanaan, Danori yang didukung dengan Kegiatan Koordinasi, Perencanaan Bidang Perencanaan dan SDA (Sumber Daya Alam)</p>

### C. PENILAIAN PIMPINAN

Berdasarkan capaian kinerja RATA-RATA yang diperjelaskan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya saudara termasuk dalam kinerja: **Sangat Baik (100% atau lebih)**



Camp. 02 Mei 2025

Kepala Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha

Mafreni, S.S.T.P, M.Si  
 Pembina  
 NIP. 198503282003122001

## E. PENGUNJUKAN KINERJA TAHUN IV

Nama Pejabat Yang Melaksanakan Capaian Kinerja

Jabatan Pejabat

Nama Pimpinan Yang Melaksanakan Monev

Jabatan Pimpinan Pejabat

BERYANUS

Fertika Anis Mubti

KOMUNITAS STPMALI

Arya Satria Bismillah dan Dinda Mubti

## A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIMESTER KE II / TAHUNAN

No	Rencana						Realisasi				
	Sasaran	Indikator Kegiatan / Output / Keluaran	Satuan	Target s.d TW II	Realisasi s.d TW II	(%)	Kegiatan	Pagu (Sisa Tahun)	Realisasi	(%)	Ketercapaian / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkatnya kesadaran dan keaktifan dalam pelaksanaan Sub Bidang Pertanian	Pertemuan kekelompok KPTD dan KPTD Sub Bidang Pertanian	perihal	40	40	100	Kontribusi Pemahaman Bidang Pemasokan dan SDM (Sembur Daya Alam)	64,716,100	64,716,000	100	Sasaran Berhasil/Capaian pada Triwulan II 100 %, dengan target : 40% dengan realisasi 40%
		Penyusunan program kerja yang selaras dengan program RPMD Sub Bidang Pertanian	perihal	100	100	100					Sasaran Berhasil/Capaian pada Triwulan II 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase program pada Rencana yang terikat dengan KPI Sub Bidang Pertanian	perihal	100	100	100					Sasaran Berhasil/Capaian pada Triwulan II 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Pertemuan kekelompok pada PK yang selaras dengan Rencana Sub Bidang Pertanian	perihal	100	100	100					Sasaran Berhasil/Capaian pada Triwulan II 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase CPU yang memenuhi PK Sub Bidang Pertanian	perihal	100	100	100					Sasaran Berhasil/Capaian pada Triwulan II 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase CPU yang memenuhi Rencana Aksi Sub Bidang Pertanian	perihal	100	100	100					Sasaran Berhasil/Capaian pada Triwulan II 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase Perangkat Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam pelaksanaan Rencana Kerja Sub Bidang Pertanian	perihal	90	10	100					Sasaran Berhasil/Capaian pada Triwulan II 100 %, dengan target : 90% dengan realisasi 90%

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

<b>I. REALISASI KEBERHA</b>	
<b>A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KESIAPAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME):</b>	TARGET yang diukur dalam capaian kinerja sangat meningkat terhadap capaian program
<b>B. FAKTOR PENDUKUNG:</b>	1. Koordinasi dengan mitra bisnis lebih optimal 2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal 3. Koordinasi ASN untuk meningkatkan kinerja
<b>C. FAKTOR PENGHAMBAT:</b>	1. Pelaksanaan pengendalian kinerja OPD yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja keuangan
<b>D. SOLUSI:</b>	1. Optimalisasi pencapaian keefektifan dengan mitra 2. Optimalisasi pengendalian internal
<b>II. REALISASI KEUANGAN</b>	
<b>A. FAKTOR PENDUKUNG:</b>	1. Kelengkapan data/biaya - biaya pendukung pengajuan pencairan anggaran
<b>B. FAKTOR PENGHAMBAT:</b>	1. Kelengkapan surat yang memfasilitasi Pencairan Dana) menggunakan OPD Pencairan telah aplikasi bank belum optimal 2. Belum adanya verifikasi tentang penggunaan Aplikasi SPD Pencairan 3. Aplikasi SPD Pencairan yang sudah di akses
<b>C. SOLUSI:</b>	1. Optimalisasi aplikasi SPD pencairan dengan lebih mengoptimalkan proses pencairan anggaran/perubahan rekening agar sesuai dengan anggaran fakt 2. Perluasan BIMBING penggunaan aplikasi yang sama untuk SAM pengguna Aplikasi

C. PERILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA RATA yang dipaparkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi sudah termasuk dalam kriteria:  
Sangat Baik (100% atau lebih)

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan pengisian anggaran, diminta agar sudah melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Kinerja Triwulan III ditingkatkan lebih baik
- 2.
- 3.

Telah diteliti dan disetujui dan Ditandatangani pada tanggal 07 Juli 2025  
Kepala Bidang Program dan Kerja Utama

  
MARSELY S. P. SIDI  
Kepala Bidang  
NIP. 19850128 200112 7 001

Cara: 07 Juli 2025

Prinsip: Sub Muda

  
SUB MUDA  
Pusat Pengad / BKO  
NIP. 19760601 200504 7 010

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja

MIRIA PUSPITA SAHLI, S.Si

Jabatan Pelapor

Penencana Ahli Muda

Nama Pimpinan Yang Melakukan Money

MARLENTI S. STP, M.Si

Jabatan Pimpinan Pelapor

Kepala Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE II / TAHUNAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	TARGET sampai dengan triwulan II	Realisasi sampai dengan triwulan II	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7(%)	8	9	10	11(100%)	12
1	Meningkatnya kesesuaian dan kualitas dokumen perencanaan Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Persentase Vervalisasi RKPD dan APBD sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	persen	40	48	100,00	Koordinasi Perencanaan : Bidang Perencanaan dan SDA Sumber Daya Alam	64.718,300	24.793,002	38,31	Sangat Baik/ Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 40 % dengan realisasi 40 %
		Persentase program kinerja yang selaras dengan program RPJMD Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	persen	100	100	100,00					Sangat Baik/ Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 100 % dengan realisasi 100 %
		Persentase program pada Renstra yang selaras dengan Renja Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	persen	100	100	100,00					Sangat Baik/ Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 100 % dengan realisasi 100 %
		Persentase caran pada PK yang selaras dengan Renstra Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	persen	100	100	100,00					Sangat Baik/ Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 100 % dengan realisasi 100 %
		Persentase OPD yang menyusun PK Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	persen	100	100	100,00					Sangat Baik/ Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 100 % dengan realisasi 100 %
		Persentase OPD yang menyusun Rencana Aksi Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	persen	100	100	100,00					Sangat Baik/ Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 100 % dengan realisasi 100 %
		Persentase Perangkat Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Renstra/Renja Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	persen	50	50	100,00					Sangat Baik/ Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 50 % dengan realisasi 50 %

## B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

### I. REALISASI KINERJA

**A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME):** Target yang di capai dalam capaian kinerja sangat mendukung terhadap capaian program

#### B. FAKTOR PENDUKUNG

1. Koordinasi dengan mitra harus lebih intensif
2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal
3. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja

#### C. FAKTOR PENGHAMBAT

1. Pelaksanaan pengendalian internal OPD yang yang belum optimal terutama terhadap capaian mega keuangan.

#### D. SOLUSI

1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan mitra
2. Dioptimalkan pengendalian internal

### II. REALISASI KEUANGAN

#### A. FAKTOR PENDUKUNG

1. Kelengkapan data/bentuk-bentuk pendukung pemajuan pelaksanaan anggaran
1. Kehadiran pusat yang mengharuskan Pemerintah Daerah menggunakan SPD Perencanaan tetapi aplikasi masih belum optimal

#### B. FAKTOR PENGHAMBAT

2. Belum adanya sosialisasi tentang penggunaan Aplikasi SPD Perencanaan
3. Aplikasi SPD Perencanaan yang sudah di akses

#### C. SOLUSI

1. Optimalisasi aplikasi SPD perencanaan untuk mempercepat proses pemcaian anggaran/perencanaan
1. Kelembagaan agar sesuai dengan anggaran kas
2. Perluanya SIMPEK penggunaan aplikasi yang baru untuk SDM pengguna Aplikasi

### C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjajikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria :

**Tingkat Berhasil (100% atau lebih)**

### D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja Triwulan III ditingkatkan lebih baik
- 2.
- 3.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi  
pada tanggal 07 Juli 2023  
Kepala Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha

MARLENTI, S.SiP, M.Si  
Pembina / IV a  
NIP. 19850328 200312 2 001

Catip. 05 Juli 2023

Pemimpin Ase Muda

INRIA PUSAKA SARI, S.SiC  
Penaah Tingkat 1 / III d  
NIP. 19860822 200903 2 010

## E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja  
 Jabatan Pelapor  
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Movev  
 Jabatan Pimpinan Pelapor

SISKA GUSRIH, SE  
 Perencana Ahli Muda  
 MARLENTI ESTP M.Si  
 Kepala Bidang Ekonomi dan Kerja Usaha

## A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE-II / TAHUNAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target s/d Triwulan II	Realisasi s/d Triwulan II	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11(100)	12
1	Meningkatnya keaktifan dan kualitas dokumen perencanaan Sub-Bidang Ekonomi	Persentase penyelesaian RP/RD dari APBD sub-Bidang Ekonomi	persen	40	40	100	Kunjungan Perencanaan Bidang Papanonoran dan SDA (Rumbero Daye Alam)	64.718.300	24.000.000	38,51	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 % dengan target 40% dengan realisasi 40 %
		Persentase program Rencma yang selaras dengan program RP/RD Sub Bidang Ekonomi	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase program atau Rencma yang selaras dengan Rencma Sub-Bidang Ekonomi	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase selaras pada PK yang selaras dengan Rencma Sub-Bidang Ekonomi	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun PK Sub-Bidang Ekonomi	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun Rencana Aksi Sub-Bidang Ekonomi	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase Perangkat Daerah yang menetapkan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Rencma/Rencma Sub-Ekonomi	persen	50	50	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 % dengan target - 50% dengan realisasi 50%

**B. ANALISIS KETERCAPIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN**

<b>I. REALISASI KINERJA</b>	
<b>A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT/KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :</b>	Tujuan yang dicapai oleh capaian kinerja sangat mendukung terhadap capaian program
<b>B. FAKTOR PENDUKUNG</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Koordinasi dengan mitra/instansi lebih intensif</li> <li>2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal</li> <li>3. Kemampuan ASN untuk meningkatkan kinerja</li> </ol>
<b>C. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelaksanaan penganggaran internal DPO yang yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja keuangan</li> </ol>
<b>D. SOLUSI</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan mitra</li> <li>2. Optimalisasi pengendalian internal</li> </ol>
<b>II. REALISASI KEUANGAN</b>	
<b>A. FAKTOR PENDUKUNG</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cenderung data/bekas/bekas pendukung prosedur pertukaran anggaran</li> </ol>
<b>B. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Efektifitas pusat yang melaksanakan Pemantauan Dan/atau pengawasan SPD Pemantauan tahap aplikasi sesuai bentuk optimal</li> <li>2. Belum adanya sosialisasi tentang penganggaran Aplikasi SPD Pemantauan</li> <li>3. Aplikasi SPD Pemantauan yang sudah di akses</li> </ol>
<b>C. SOLUSI</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi aplikasi SPD pemantauan yang meningkatkan proses pemantauan anggaran/pemantauan keuangan secara sesuai dengan anggaran kas</li> <li>2. Perluasan BIMPEK sosialisasi aplikasi yang baik untuk SDM yang menggunakan aplikasi</li> </ol>

**C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG**

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjelaskan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi sudah termasuk dalam kriteria: **Sangat Baik (100% atau lebih)**

**D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG**

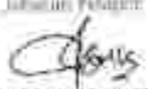
Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar selalu melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Kinerja tahunan (di tingkatkan lebih baik)
- 2.
- 3.

Tidak dilakukannya Monitoring dan Evaluasi pada tanggal **07 Juli 2025** sebagai Pimpian/Penertama Laporan

MASBENT: **STP MS**  
Kepala Bidang Ekonomi dan Kerja Usaha  
NIP. 19650322 200312 2 001

Tempat **02** Juli 2025

Jabatan Penguji  
  
SISKA GUSTINI, SE  
Pemeriksa Ahli Muda  
NIP. 19840803 200303 2 001

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : IRMA PUSPITA SARI, S.Si  
 Jabatan Pimpinan : PERENCANA ANE MUDA  
 Nama Pejabat : VERA DANI NOVITA SARI  
 Jabatan : PELAKSANA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator kegiatan/ output/ belaian	Satuan	Target s/d TW II	Realisasi s/d TW II	(%)	Sub Kegiatan	Pagu (1 th)	Realisasi	%	Keterangan/penjelasan tgl Output/belian yg dicapai
1	Semua program dan proses perencanaan Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Jumlah dokumen perencanaan pembangunan daerah Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha yang dibundling perkuatannya (RMPD)	Dokumen	4	4	100	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perencanaan (RMPD, RUMD dan RPPA)	64.750,000	24.791,000	38,27	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 4 dokumen dengan realisasi 4 dokumen
		Jumlah dokumen RPPA Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Dokumen	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah dokumen perjanjian kinerja Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Dokumen	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah dokumen rencana aksi Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Dokumen	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah Perangkat Daerah yang memperoleh monitoring dan evaluasi dalam pelaksanaan Rencana Kerja Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Perangkat Daerah	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 2 perangkat daerah dengan realisasi 2 perangkat daerah

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjajikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa sudahnya dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria : **Sangat Berhasil (100 % atau lebih)**

F. ANGGARAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kerja dan penyerapan anggaran, diminta agar atudary melaksanakan hal hal sebagai berikut :

1. Meningkatkan koordinasi dengan bidang bidang

Telah dilakukan Monitoring dan Tindakan pada tanggal 07/11/2024

  
 IRMA PUSPITA SARI, S.Si  
 PENATA DE / II B  
 NIP. 198008222009032011

CURUP 07/11/2024

  
 VERA DANI NOVITA SARI, S.M.  
 PENATA ANE MUDA / I / II B  
 NIP. 198211162002122002

Nama Pimpinan : SURYANI SE  
 Jabatan Pimpinan : PELANCANA AHLI MUDA  
 Nama Pejabat : RKA YUNITA  
 Jabatan : PELAKSANA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				Estimasi/Perkiraan Tentang Output/Keluaran Yang Dicapai
	Sasaran	Indikator Kegiatan/Output/Keluaran	Satuan	TARGET S.d TW II	Realisasi S.d TW II	(%)	Sifat Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	
1	Gedaiannya Dokumen perencanaan sub bidang pertanian	Jumlah dokumen perencanaan diarah Sub Bidang Pertanian yang dikumpulkan perkuantitasnya (RPPK)	Dokumen	4	4	100	Kordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah bidang Perencanaan (RPPK, RPMD dan RPKD)	64,118,000	24,785,000	16.11	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target 4 dokumen dengan realisasi 4 dokumen
		Jumlah Dokumen Kerja Sub Bidang Pertanian	Dokumen	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah dokumen persiapan kinerja sub bidang pertanian	Dokumen	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah dokumen rencana aksi sub bidang pertanian	Dokumen	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah Perangkat Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam pelaksanaan Rencana Kerja Sub Bidang Pertanian	Perangkat Daerah	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target 2 perangkat daerah dengan realisasi 2 perangkat daerah

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diuraikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa secara umum melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam "Sangat Berhasil" (100 % atau lebih)

F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyelesaian anggaran, diuraikan arahan sebagai berikut:

- Meningkatkan koordinasi dengan bidang
- 
- 

Telah ditelaah Monitoring dan Evaluasi pada tanggal 04 Juli 2025

  
 SURYANI SE  
 PERATA KE. 1/ III E  
 NIP. 1970005 200804 2 010

CURUP, 02 Juli 2025

  
 RKA YUNITA SE  
 PERAWA MUDA KE. 1/ III E  
 NIP. 1985024 201407 2 000

D. PENGUKURAN KINERJA ESELON III

Nama Pejabat yang melaporkan Capaian Kinerja  
Jabatan Pelaporan:

Nama Pimpinan yang melakukan Manajer  
Jabatan Pimpinan Pelaporan:

: EVLIN YULIA SARI, S.Si  
: KEPALA BIDANG SOSIAL PELAYANAN DASAR  
: KHIRDES LAPENDO PASIA, S.STP,M.Si  
: KEPALA BAPPEDA KABUPATEN REJANG LEBONG

B. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE II/TAHUNAN

A	KINERJA						KEUANGAN				
	Sasaran	Indikator Program/Out come/ Hasil	Satuan	Target TW II	Realisasi TW II	%	Program	Pagu (Rp/tdk Tahun)	Realisasi	%	Keterangan/ Penjelasan tentang Outcome/Hasil yang dirapai
1	2	3	4	5	6	7=6/5	8	9	10	11=10/9	12
1	Meningkatnya keselarasan dan kualitas rekruitmen perencanaan Bidang Sosial Pelayanan Dasar	Penjajanan komposisi program RKPD ke dalam APBD Bidang Sosial Pelayanan Dasar	persen	40	40	100	Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah	71.154.000	26.165.000	35,47%	Sangat Baik/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target 40 % dengan realisasi 40%
		Persentase program Rendes yang selaras dengan program RKPD Bidang Sosial Pelayanan Dasar	persen	100	100	100					Sangat Baik/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Persentase program pada Rendes yang selaras dengan Rencana Bidang Sosial Pelayanan Dasar	persen	100	100	100					Sangat Baik/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Persentase satuan satuan jada PI yang selaras dengan Rencana Bidang Sosial Pelayanan Dasar	persen	100	100	100					Sangat Baik/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPO yang menyusun PK Bidang Sosial Pelayanan Dasar	persen	100	100	100					Sangat Baik/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPO yang menyusun Rencana A&D Bidang Sosial Pelayanan Dasar	persen	100	100	100					Sangat Baik/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target 100% dengan realisasi 100%

B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

1	Data yang relevan dengan target kinerja triwulan (Output/Outcome)	Indikator Kinerja 1	40%
		Indikator Kinerja 2	100%
		Indikator Kinerja 3	100%
		Indikator Kinerja 4	100%
		Indikator Kinerja 5	100%
		Indikator Kinerja 6	100%
2	Formulasi Pengukuran (Output)	Indikator Kinerja 1	Jumlah Program APBD yang terkandung dalam RKPD Jumlah program APBD yang direalisasikan
		Indikator Kinerja 2	Jumlah Program APBD yang selaras dengan Rencana Bidang Sosial Pelayanan Dasar Jumlah program Rendes Bidang Sosial Pelayanan Dasar
		Indikator Kinerja 3	Jumlah Program yang selaras dengan Rencana Bidang Sosial Pelayanan Dasar Jumlah program Rendes Bidang Sosial Pelayanan Dasar dan Rendes Rendes
		Indikator Kinerja 4	Jumlah satuan yang menyusun PK Bidang Sosial Pelayanan Dasar Jumlah satuan Rendes Bidang Sosial Pelayanan Dasar



5	Analisis Kinerja	a. analisis faktor penyebab keterbatasan /kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta secara alternatif solusi yang telah dilakukan dan alternatif solusi alternatif berikutnya yang direkomendasikan	<p>Faktor penyebab keterbatasan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Koordinasi dengan mitra Bidang Sosial Pelayanan Dasar lebih intensif</li> <li>2. Pelaksanaan kegiatan yang telah sesuai dengan jadwal</li> <li>3. Konsisten Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk meningkatkan kinerja</li> </ol> <p>Faktor Penyebab kegagalan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelaksanaan Pengenalan internal DPS yang belum optimal - terutama terhadap capaian kinerja keuangan</li> </ol> <p>Alternatif solusi alternatif berikutnya</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan mitra Bidang Sosial Pelayanan Dasar</li> <li>2. Optimalisasi Pengenalan internal DPS</li> </ol>
		b. analisis efisiensi penggunaan sumber daya (kependidikan/kelembagaan /prasarana, SDM,dll)	<p>Efisiensi sumber daya masih rendah antara capaian target kinerja triwulan II Tahun 2025 dengan realisasi anggaran triwulan II Tahun 2025 dan anggaran kas, secara umum belum mencapai capaian target kinerja triwulan II dengan capaian sebesar 100%, realisasi anggaran triwulan II Rp. 27.900.000 - (55,03%) dengan anggaran kas sebesar Rp. 50.904.400. Jika dibandingkan antara anggaran kas dan realisasi anggaran maka selisih anggaran sebesar Rp. 23.004.400.</p>
		c. analisis program/kegiatan yang menunjang keterbatasan atau/kegagalan pencapaian pertanggung jawaban kinerja	<p>Program yang menunjang keterbatasan adalah Program Keadilan dan Sistemisasi Pemecanaan Pembangunan. Daerah yang dilakuk dengan Kegiatan Koordinasi Pemecanaan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia</p>

C. PENILAIAN PIMPINAN

Deviwarikan capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat dipertanggung jawabkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sudah tercapai dengan kinerja Sangat Baik (100% atau lebih)

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi pada tanggal 07 April 2025



Campur, 07 Juli 2025

Kepala Bidang Sosial Pelayanan Dasar

*[Handwritten Signature]*

Eda Nita Sari, S.Si  
Pembina

NIP. 19780719 200212 2 004

F. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV/STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Penerima : SUTISNI, SP  
 Jabatan Penerima : Sekretaris Bappenas Kabupaten Karangasem  
 Nama Pejabat : IRVAN DIYAHYA, S.P.  
 Jabatan : KEPENCANA AHLI PERTAMA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Substansi	Kinerja				Keuangan				Keterangan Output	
		Indikator	Satuan	Target s.d TW II	Realisasi s.d TW II	(%)	Sub Kegiatan	Angg (Rp)	Realisasi (Rp)		%
1.	Dokumen Perencanaan Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana yang diwujudkan (dokumen) Pengantar/MDP	Dokumen	5	5	100	Gedung/Perencanaan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Penganggaran Menurut APBD, APBDM dan RKPD	71.134.000	26.165.000	35,67%	TARGET BERTAHAP/CAPAIAN JALAN TERUS 100% dengan target 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah Dokumen Kerja Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	Dokumen	5	5	100					TARGET BERTAHAP/CAPAIAN JALAN TERUS 100% dengan target 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah Dokumen Perjanjian Kerja Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	Dokumen	5	5	100					TARGET BERTAHAP/CAPAIAN JALAN TERUS 100% dengan target 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah Dokumen Rencana Kerja Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	Dokumen	5	5	100					TARGET BERTAHAP/CAPAIAN JALAN TERUS 100% dengan target 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah Peringkat Daerah yang mendapatkan peringkat one star dalam pencapaian Monev/Revisi Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	Dokumen	5	5	100					TARGET BERTAHAP/CAPAIAN JALAN TERUS 100% dengan target 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen

Realisasi Capaian Kinerja yang diharapkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat ditunjukkan bahwa capaian dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria :  
 (Sangat Baik)

F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian Kerja dan penerapan anggaran, diminta agar selalu melaksanakan hal-hal sebagai berikut:  
 Mengikuti jadwal kerja bidang bidang.

Tanggal ditetapkannya Monev dan Evaluasi pada tanggal 7 Juli 2023  
 IRVAN DIYAHYA, S.P.  
 KEPENCANA AHLI PERTAMA  
 (Tanda Tangan)  
 Pembina TK 1  
 NIP. 198101119970320007

SUTISNI, SP  
 KEPENCANA AHLI PERTAMA  
 (Tanda Tangan)  
 IRVAN DIYAHYA, S.P.  
 Pembina  
 NIP. 198101119970320007

## LAPORAN KERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pegawai : CYRIL YUGA SARI S.P  
 Jabatan Pegawai : KASUB SUBAL PELAYANAN DASAR  
 Nama Pejabat : HANIKEL A.M.S  
 Jabatan : PELAKSANA

## E. CAPAIAN KERJA INDIVIDU DAN REALISASI KINERJANYA

No	Sasaran	Indikator	Status	Berkas			Sub-kegiatan	Keuangan			Keterangan Detail
				TARGET s.d TW II	Realisasi s.d TW II	PSA		Paga	Realisasi	%	
1	Peningkatan jumlah penyertaan Sub Bidang Sumber Daya Manusia	jumlah dokumen perencanaan dan Sub Bidang Sumber Daya Manusia yang bersifat strategis (RTRM)	Ditutupi	5	5	100	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pengembangan Sumber Bidang Pengembangan Manajemen SDM HRMD dan BPSD	73.134.000	26.163.000	35,67	Sangat Berhasil/Capaian pada tingkat 1 100 % dengan target 1 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		jumlah dokumen rencana Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Ditutupi	6	6	100					Sangat Berhasil/Capaian pada tingkat 1 100 % dengan target 1 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		jumlah dokumen kerja Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Ditutupi	5	5	100					Sangat Berhasil/Capaian pada tingkat 1 100 % dengan target 1 dokumen dengan realisasi 5 dokumen

		Jumlah dokumen Peringatan Kinerja Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Dokumen	6	6	100					Sangat Berhasil/Capaian pada timeline 100% dengan target : 6 dokumen dengan realisasi 6 dokumen
		Jumlah dokumen rencana aksi Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Dokumen	4	5	100					Sangat Berhasil/Capaian pada timeline 100% dengan target : 6 dokumen dengan realisasi 6 dokumen
		Jumlah Petinggi/Utusan yang mendapatkan pembinaan dan motivasi dalam penyusunan Rencana Kerja Sub Bidang Sumber Daya Manusia	OPD	6	6	100					Sangat Berhasil/Capaian pada timeline 100% dengan target : 6 OPD dengan realisasi 6 OPD

Uraikan Capaian kinerja yang diperoleh dan realisasi anggaran dengan cara ini dapat meningkatkan kinerja saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam bentuk:

**F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN**

Uraikan permasalahan Capaian kinerja dan pencapaian anggaran, dimana agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Meningkatkan sosialisasi dengan bidang bidang
- 2.
- 3.

PIHAK KEDUA  
KEPALA BIDANG SOSIAL, PELAYANAN DASAR  
  
EYUN YULIA GIBI S.S  
NIP. 19700719 200512 2 004

Grup. 02 Juli 2025  
PIHAK PERTAMA  
PEJABAT  
  
PEJABAT  
NIP. 1970120198001 1 019

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja  
 Jabatan Pelapor  
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev  
 Jabatan Pimpinan Pelapor

WIDIAKATI SE  
 Perencana Ahli Muda  
 ECHY YULIA SARI S.Si  
 Kepala Bidang Social Pelayanan Dasar

## A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE - II / TAHUNAN

No	Sasaran	Kinerja					Keuangan				Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
		Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target s.d TW II	Realisasi s.d TW II	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11/10/98	12
1	Memipratnya ketelitian dan kualitas dokumen perencanaan Sub Bidang Pembangunan Sumber Daya Manusia	Persentase keakuratan RPPD dan APBD Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Persen	40	40	100	Koordinasi perencanaan Bidang Perencanaan dan Pembangunan Manusia	78.354.000	26.163.000	33,37	Capaian pada triwulan II 40%, dengan target : 40% dengan realisasi 40%
		Persentase program Rencana yang sesuai dengan program RPMD Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Persen	100	100	100					Capaian pada triwulan II 100%, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase program pada Rencana yang sesuai dengan Rangka Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Persen	100	100	100					Capaian pada triwulan II 100%, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase tujuan dan sasaran pada PC yang sesuai dengan Rencana Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Persen	100	100	100					Capaian pada triwulan II 100%, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun RK Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Persen	100	100	100					Capaian pada triwulan II 100%, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun Rencana Aksi Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Persen	100	100	100					Capaian pada triwulan II 100%, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase Peringkat Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Rencana/Rangka Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Persen	50	50	100					Capaian pada triwulan II 50%, dengan target : 50% dengan realisasi 50%

## B. ANALISIS KETERCAPIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

### I. REALISASI KINERJA

#### A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KESIAPAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :

#### B. FAKTOR PENDUKUNG

1. Koordinasi dengan mitra kerja lebih intensif
2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal
3. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja

#### C. FAKTOR PENGHAMBAT

1. Pelaksanaan pengendalian internal OPD yang masih belum optimal terutama terhadap capaian kinerja keuangan

#### D. SOLUSI

1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan mitra
2. Optimalisasi pengendalian internal

### II. REALISASI KEUANGAN

#### A. FAKTOR PENDUKUNG

#### B. FAKTOR PENGHAMBAT

1. Ketersediaan dana/biaya -biaya pendukung pengisian pencermat anggaran
1. Kebijakan pusat yang mengizinkan Pemerintah Daerah menggunakan SPPD Penatausahaan tetapi aplikasi masih belum optimal
2. Belum adanya sosialisasi tentang penggunaan Aplikasi SPPD Penatausahaan
3. Aplikasi SPPD Penatausahaan yang sudah di akses

#### C. SOLUSI

1. Optimalisasi aplikasi SPPD penatausahaan untuk mempercepat proses pencatatan anggaran/pematausahaan keuangan agar sesuai dengan anggaran kas
2. Perluasan sosialisasi penggunaan aplikasi yang baru untuk SDM pengguna Aplikasi

### C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja BATA-BATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini di lingkungan bawahi dalam melaksanakan tugas dan fungsi terdapat tercapai dalam kriteria:  
Sangat Baik (100% atau lebih)

### D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG :

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja ditingkatkan agar lebih baik
- 2.
- 3.

Telah diteliti Monitoring dan Evaluasi  
pada tanggal 7 Juli 2025  
Jabatan Pimpinan/Penerima Upran

  
Eka Yulia Sari, S.S.  
Penerima

NIP. 101807110 200212 2 008

Cirup, 2 Juli 2025

Penerima Ahli Muda



WIDIAWATI, SE  
Penata Tingkat I

NIP. 19810301 200212 2003

Nama Pejabat Yang Melaksanakan Capaian Kinerja:  
 Jabatan Pelapor:  
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monitor:  
 Jabatan Pimpinan Pelapor:

: RISA HESTIKA SARI, GEM  
 Perencana Muda  
 : EKO YULIANSI, S.H  
 Kepala Bidang Sosial Perumahan (Dinas)

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIVULAN KE -II / TAHUNAN

No	Sasaran	Kinerja					Keuangan				
		Indikator Kegiatan/Output/ Rukuran	Setoran	target sul TW II	Realisasi s.d. TW II	(%)	Kegiatan	Pagu (Setor Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Perjelasan tantang Output/Keleuan yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkatnya kesadaran dan kualitas rukun pemukiman Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	Penyakit Kesehatan NCD dan APD sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	persen	40	40	100	Kegiatan Pemecatan (Ruang) Pemukiman dan Pemukiman Mandiri	73.250.000	26.100.000	35%	Capaian pada triwulan I 100% dengan target 40% dengan realisasi 40%
		Penyakit program keluarga yang sesuai dengan program APD Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	persen	100	100	100					Capaian pada triwulan II 100% dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Penyakit program pada keluarga yang sesuai dengan Rupa Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	persen	100	100	100					Capaian pada triwulan II 100% dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Penyakit kasus dan kasus pada kegiatan kinerja yang sesuai dengan Rupa Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	persen	100	100	100					Capaian pada triwulan II 100% dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Penyakit OPD yang meliputi Pelajar Kerja Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	persen	100	100	100					Capaian pada triwulan II 100% dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Penyakit OPD yang meliputi Teroris Aktif Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	persen	100	100	100					Capaian pada triwulan II 100% dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Penyakit Perangkit Gajah yang mendapatkan monitoring dan pemantauan, perawatan Gajah (Rupa Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	persen	50	50	100					Capaian pada triwulan I 100% dengan target 50% dengan realisasi 50%

E. ANALISIS PENCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

<b>I. REALISASI KINERJA</b>	
<b>A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :</b>	
<b>B. FAKTOR PENDUKUNG</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kapasitas anggaran lebih besar lebih efektif!</li> <li>2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal</li> <li>3. Koordinasi ASN untuk pelaksanaan kegiatan</li> </ol>
<b>C. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Waktu pelaksanaan interaktif SIPD yang belum optimal sehingga capaian kerja sedikit</li> </ol>
<b>D. SOLUSI</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan mitra</li> <li>2. Optimalisasi pengetahuan interaktif</li> </ol>
<b>II. REALISASI KEUANGAN</b>	
<b>A. FAKTOR PENDUKUNG</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kelengkapan data teknis - teknis yang mendukung pencapaian pencatatan anggaran</li> </ol>
<b>B. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kebijakan pusat yang mengharuskan Pemerintah Daerah menggunakan SIPD Perencanaan hingga aplikasi masih belum optimal</li> <li>2. Belum adanya sosialisasi tentang penggunaan Aplikasi SIPD Perencanaan</li> <li>3. Aplikasi SIPD Perencanaan yang sudah di akses</li> </ol>
<b>C. SOLUSI</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi aplikasi SIPD perencanaan untuk menginput/proses/realisasi anggaran/pembayaran ke anggaran agar sesuai dengan anggaran ke</li> <li>2. Peningkatan sosialisasi penggunaan aplikasi yang dapat untuk SDM pengguna Aplikasi</li> </ol>

C. PEMBIAYAAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang dipaparkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi sudah terpenuhi dalam letternya :  
Sangat Baik (100% atau lebih)

D. BAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan pengurangan anggaran, diminta agar saat ini melakukan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja ditingkatkan agar lebih baik
- 2.
- 3.

Tempat, Kabupaten Mendong dan Fakultas  
pada tanggal 07 Juli 2023  
Mubandri Pimpunan Penerima Laporan

  
Mubandri Pimpunan Penerima  
NIP. 1981011120021021000

Orang 03 Juli 2023

Penerima Laporan

  
Rita Mubandri Sas. 0303  
Penerima Laporan  
NIP. 1981011120021021000

E. PENGUKURAN KINERJA (SELOK IV)

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja  
 Jabatan Pelapor  
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monitor  
 Jabatan Pimpinan Pelapor

LINI MARLENA, SE  
 : Perencana APB Muda  
 EYUN YULIA SARI, S.Si  
 : Kepala Bidang Sosial, Pemasaran dan

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE - II / TAHUNAN

No	Kinerja						Keuangan				Estimasi / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target s.d TW II	Realisasi s.d TW II	(%)	Kategori	Pagu (S.d Tahun)	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7(8/8)	8	9	10	11(10/11)	12
1	Minimalkan ketidakefektifan dan kualitas dibidang perencanaan Sub Bidang Sosial dan Budaya	Persentase keberhasilan RPDP dan APBD Sub Bidang Sosial dan Budaya	persen	40	40	100	Kecerdasan Perencanaan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia	13.354.000	25.163.000	33,67	Capaian pada triwulan II 100%, dengan target : 40% dengan realisasi 40%
		Persentase program kinerja yang selaras dengan program RPMD Sub Bidang Sosial dan Budaya	persen	100	100	100					Capaian pada triwulan II 100%, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase program kerja kinerja yang selaras dengan target Sub Bidang Sosial dan Budaya	persen	100	100	100					Capaian pada triwulan II 100%, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase kuantitas dan sasaran pada Perjanjian Kinerja yang selaras dengan Rencana Sub Bidang Sosial dan Budaya	persen	100	100	100					Capaian pada triwulan II 100%, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun Perjanjian Kinerja Sub Bidang Sosial dan Budaya	persen	100	100	100					Capaian pada triwulan II 100%, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun Rencana Aksi Sub Bidang Sosial dan Budaya	persen	100	100	100					Capaian pada triwulan II 100%, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase Pemangku Daerah yang melakukan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Rencana Kerja Sub Bidang Sosial dan Budaya	persen	50	50	100					Capaian pada triwulan II 100%, dengan target : 50% dengan realisasi 50%

**B. ANALISIS KETERCAPIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN**

**L. REALISASI KINERJA**

**A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :**

**B. FAKTOR PENDUKUNG**

- 1. Koordinasi dengan mitra lebih lebih intensif
- 2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal
- 3. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja

**C. FAKTOR PENGHAMBAT**

- 1. Pelaksanaan pengendalian internal SIPD yang belum optimal berdampak terhadap capaian kinerja keuangan

**D. SOLUSI**

- 1. Optimalisasi pengawasan koordinasi dengan mitra
- 2. Optimalisasi pengendalian internal

**M. REALISASI KEUANGAN**

**A. FAKTOR PENDUKUNG**

- 1. Kelengkapan dan keakuratan biaya pendukung pengajuan pencairan anggaran

**B. FAKTOR PENGHAMBAT**

- 1. Kebijakan pajak yang mengharuskan Pemerintah Daerah menggunakan SIPD Penatausahaan tetapi aplikasi masih belum optimal
- 2. Belum adanya sosialisasi tentang penggunaan Aplikasi SIPD Penatausahaan
- 3. Aplikasi SIPD Penatausahaan yang sudah di akses

**C. SOLUSI**

- 1. Optimalisasi aplikasi SIPD penatausahaan untuk mempercepat proses pencairan anggaran/pemotretoran anggaran agar sesuai dengan anggaran kas
- 2. Perluasan SIMDEK penggunaan aplikasi yang baru untuk SDM pengguna Aplikasi

**C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG**

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjelaskan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini diuraikan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : Sangat Berhasil (100% atau lebih)

**D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG**

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja ditingkatkan agar lebih baik
- 2.
- 3.

Terdapat dan Monitoring dan Evaluasi pada tanggal 07 Juli 2025  
Jabatan Peminatan Perencanaan Laporan

  
Evi Yulia Seti, S.E.  
Revisi

NIP. 19780721 200212 2 004

Gump. 07 Juli 2025.

  
Lina Nurhidaya, ST.

Pejabat Tingkat I  
NIP. 19830917 200804 2 002

**D. PENGUKURAN KINERJA ESELON III**

Nama Pejabat yang melaporkan Capaian Kinerja

Jabatan Pelaporan

Nama Pimpinan yang melakukan Monev

Jabatan Pimpinan Pelaporan

: BUDI AFRIAN, ST

: KEPALA BIDANG FISIK SARANA PRASARANA DAN TATA RUANG

: KHIRDES LAPENDG PASJU,S.STP,M.Si

: KEPALA BAPPEDA KABUPATEN REJANG LEBONG

**A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE II/TAHUNAN**

No	KINERJA						KEUANGAN				
	Sasaran	Indikator Program/Output/Hasil	Satuan	Target	Realisasi	%	Program	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan/ Penjelasan tentang Outcome/ Hasil yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7=6/5	8	9	10	11=10/9	12
1	Meningkatnya keselarasan dan kualitas dokumen perencanaan Bidang Fisik Sarana, Prasarana dan Tata Ruang	Penjabaran konsistensi program RKPD ke dalam APBD Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang	persen	40	40	100	Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan & Pembangunan Daerah	72.798.700	27.116.000	37,25	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 40% dengan realisasi 40%
		Persentase program Renstra yang selaras dengan program RPMD Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang	persen	100	100	100					Sangat Baik/Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase program pada Renstra yang selaras dengan Rencana Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang	persen	100	100	100					Sangat Baik/Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase sasaran-sasaran pada PK yang selaras dengan Renstra Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang	persen	100	100	100					Sangat Baik/Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun PK Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang	persen	100	100	100					Sangat Baik/Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun Rencana Aksi Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang	persen	100	100	100					Capaian pada triwulan II 100 % dengan target : 100% dengan realisasi 100%

**B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA**

1	Data yang relevan dengan target kinerja triwulan (Output/Outcome)	Indikator Kinerja 1	40%
		Indikator Kinerja 2	100%
		Indikator Kinerja 3	100%
		Indikator Kinerja 4	100%
		Indikator Kinerja 5	100%
		Indikator Kinerja 6	100%
2	Formulasi Pengukuran (Outcome)	Indikator Kinerja 1	Jumlah program RKPD yang bersesuaian dengan APBD = 100% Jumlah program RKPD yang & terdapat dalam APBD
		Indikator Kinerja 2	Jumlah Program RPMD Bidang Fisik Sarana Prasarana dan TA Jumlah program Renstra Bidang Fisik Sarana Prasarana dan TA = 100%

		Indikator Kinerja 3	$\frac{\text{Jumlah Program Kerja yang Telah Selesai Pelaksanaan dan TR}}{\text{Jumlah Program Kerja yang Ditargetkan pada Tahun Pelaksanaan dan TR}} \times 100\%$
		Indikator Kinerja 4	$\frac{\text{Jumlah Laporan Kinerja yang Telah Selesai Pelaksanaan dan TR}}{\text{Jumlah Laporan Kinerja yang Ditargetkan pada Tahun Pelaksanaan dan TR}} \times 100\%$
		Indikator Kinerja 5	$\frac{\text{Jumlah SPK yang merupakan PR yang Telah Selesai Pelaksanaan dan TR}}{\text{Jumlah Laporan SPK yang Ditargetkan pada Tahun Pelaksanaan dan TR}} \times 100\%$
		Indikator Kinerja 6	$\frac{\text{Jumlah SPK yang merupakan Rencana dan Budget yang Telah Selesai Pelaksanaan dan TR}}{\text{Jumlah Laporan SPK yang Ditargetkan pada Tahun Pelaksanaan dan TR}} \times 100\%$
3	Pengukuran Kinerja (Outcome)	Indikator Kinerja 1	100%
		Indikator Kinerja 2	100%
		Indikator Kinerja 3	100%
		Indikator Kinerja 4	100%
		Indikator Kinerja 5	100%
		Indikator Kinerja 6	100%
4	Evaluasi kinerja	a. Bandingkan realisasi kinerja triwulan ini pelaporan dengan targetnya	Target Triwulan II : 40 %, Realisasi Triwulan II : 40%
			Target Triwulan II : 100 %, Realisasi Triwulan II : 100%
			Target Triwulan II : 100 %, Realisasi Triwulan II : 100%
			Target Triwulan II : 100 %, Realisasi Triwulan II : 100%
			Target Triwulan II : 100 %, Realisasi Triwulan II : 100%
			Target Triwulan II : 100 %, Realisasi Triwulan II : 100%
		b. Bandingkan Capaian Kinerja triwulan ini dengan ini dengan triwulan sebelumnya	Capaian kinerja Triwulan II : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya : 100%
			Capaian kinerja Triwulan II : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya : 100%
			Capaian kinerja Triwulan II : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya : 100%
			Capaian kinerja Triwulan II : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya : 100%
			Capaian kinerja Triwulan II : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya : 100%
			Capaian kinerja Triwulan II : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya : 100%
		c. Bandingkan capaian kinerja triwulan ini dengan target akhir tahun	Capaian Kinerja Triwulan II : 100%, Target akhir Tahun : 83,33%
			Capaian Kinerja Triwulan II : 100%, Target akhir Tahun : 100%
			Capaian Kinerja Triwulan II : 100%, Target akhir Tahun : 100%
			Capaian Kinerja Triwulan II : 100%, Target akhir Tahun : 100%
			Capaian Kinerja Triwulan II : 100%, Target akhir Tahun : 100%
			Capaian Kinerja Triwulan II : 100%, Target akhir Tahun : 100%

V	Analisis Kinerja	a. jelaskan faktor penyebab keberhasilan /kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta secara alternatif solusi yang telah dilakukan dan alternatif solusi triwulan berikutnya yang direkomendasikan	<p>Faktor penyebab keberhasilan :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Koordinasi dengan mitra Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang lebih intensif</li> <li>2. Pelaksanaan kegiatan yang lebih sesuai dengan jadwal</li> <li>3. Komitmen Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk meningkatkan kinerja</li> </ol> <p>Faktor Penyebab kegagalan :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelaksanaan Pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja keuangan</li> </ol> <p>Alternatif solusi triwulan berikutnya :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan mitra Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang</li> <li>2. Optimalisasi Pengendalian internal OPD</li> </ol>
		b. jelaskan efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran,waktu,sarana /prasarana, SDM,dll)	<p>Efisiensi sumber daya membandingkan antara capaian target kinerja triwulan II Tahun 2025 dengan realisasi anggaran triwulan II Tahun 2025 dari anggaran kas, secara garis besar bahwa capaian target kinerja triwulan II dengan capaian sebesar 100%, realisasi anggaran triwulan II Rp. 27.116.000,- (37,25%), dengan anggaran kas sebesar 59.078.700,-. Jika dibandingkan antara anggaran kas dan realisasi anggaran maka efisiensi anggaran sebesar Rp. 31.962.700,-.</p>
		c. jelaskan program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja	<p>Program yang menunjang keberhasilan adalah Program Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah yang didukung dengan Kegiatan Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Infrastruktur (RPJPD, RPMD dan RKPD)</p>

### C. PENILAIAN PIMPINAN

Berdasarkan capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya saudara termasuk dalam kinerja Sangat Berhasil (100% atau lebih)

Telah dilakukan Mentoring dan Evaluasi  
pada tanggal 07 Juli 2025  
Kepala Bappeda

  
Khiries Lapiendo Pasia, S.SiP., M.Si  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19611228 200212 1 001

Cukup, 07 Juli 2025

Kepala Bidang Fisra dan Tata Ruang

  
H. M. M. S. P. S. P.  
NIP. 19790911 200604 1 002

K. PENGURUAN KINERJA ESBLON IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja  
 Jabatan Pejabat  
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev  
 Jabatan Pimpinan Pelapor

1. BOY HENDRI MELANA, SH  
 1. Pimpinan Ahli Muda  
 1. BUDI ARIAN, ST  
 1. Kepala Bidang Pahl, Sarung Pesisiran Mekarata (Bazung BAPPTDA Kab. SL

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE II

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan / Output / Efisiensi	Satuan	Target TW II	Realisasi TW II	%	Kegiatan	Pago (Muta Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dirupai
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkatnya ketidaksihan dan keadilan, dukungan pemerintahan Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Bawahan	Persentase keberhasilan RPPD dan APBD Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Bawahan	Persen	40	40	100	Kemudahan Perencanaan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang (RPMD, RPMD dan RKPD)	72.730.700,00	27.116.000	37,25	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 40%, dengan realisasi : 40%
		Persentase program Kemtra yang selaras dengan program RPMD Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Bawahan	Persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase program Kemtra yang selaras dengan Renc Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Bawahan	Persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase sasaran PK yang selaras dengan Kemtra Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Bawahan	Persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase OPD yang mempunyai PK Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Bawahan	Persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase OPD yang mempunyai Kemtra, Aasi Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Bawahan	Persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase Yezingkat Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi (kean) pemerintahan Kemtra/Renc Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Bawahan	Persen	50	50	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 50%, dengan realisasi : 50%

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEBERANGAN

<b>I. REALISASI KINERJA</b>	
<b>A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>1. Capaian Output kegiatan sudah sangat berhasil Hal ini disebabkan capaian program (outcome)</li></ul>
<b>B. FAKTOR PENDUKUNG</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>1. Koordinasi dengan mitra lebih intensif</li><li>2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal</li><li>3. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja</li></ul>
<b>C. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>1. Pelaksanaan pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja keuangan</li></ul>
<b>D. SOLUSI</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>1. Optimalisasi pelaksanaan koordinasi dengan mitra</li><li>2. Optimalisasi pengendalian internal</li></ul>
<b>II. REALISASI BELANJA</b>	
<b>A. FAKTOR PENDUKUNG</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>1. Kelengkapan data/berkas-berkas pendukung pelaksanaan pemenuhan anggaran</li></ul>
<b>B. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>1. Ketersediaan pusat yang mengharuskan Pemerintah Daerah menggunakan SPP Pemenuhan sebagai aplikasi untuk beban regional</li><li>2. Belum adanya sosialisasi tentang penggunaan Aplikasi SPP Pemenuhan</li><li>3. Aplikasi SPP Pemenuhan yang sudah di akses</li><li>4. Akses Aplikasi Pemenuhan yang sudah di akses</li></ul>
<b>C. SOLUSI</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>1. Optimalisasi aplikasi SPP pemenuhan untuk mempercepat proses pemenuhan anggaran/pemenuhan keuangan agar sesuai dengan anggaran</li><li>2. Penulisan BMTK penggunaan aplikasi yang baru untuk SIM (penggunaan Aplikasi)</li></ul>

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang dipertunjukkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria:  **Sangat Baik**

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Kinerja untuk dapat dipertahankan
- 2.
- 3.

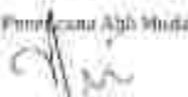
Telah dibacakan, Mengetahui dan Evaluasi

pada tanggal 2 Juli 2025

Kepala Bidang Teknik, Sistem Perencanaan dan Tata Ruang BAKOPDA Kota RI

  
BUDI ARIYANTO  
PEMANGKAT  
NIP. 19290919 200303 1 007

02 Juli 2025

  
Rosy Herdiana

ROSY HERDIANA, SH  
PEMANGKAT I  
NIP. 19660117 200502 1 001

6. PENGURAHAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja  
Jabatan Pelapor  
Nama Pimpinan Yang Melaksanakan Monev  
Jabatan Pimpinan Pelapor

- WASTU MURWANSTAH, ST
- Perencana Ahli Muda
- BIDLAKRILAN, XI
- Kepala Bidang Pkik, Sistem Perencanaan dan Tata Ruang HAPPEM Km. 34

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIVULAN III

No	Kinerja						Rendungan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan / Output / Keluaran	Satuan	TARGET TW II	Realisasi TW II	(%)	Kegiatan	Pagu (Sisa Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang diragap
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/9)	12
1.	Meningkatnya kualitas dan jumlah dokumen perencanaan Sub Bidang Perencanaan dan Prasarana Wilayah	Perintah, Suratman, RUPD dan APMB Sub Bidang Perencanaan dan Prasarana Wilayah	Perses	40	40	100	Revisi dan Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Infrastruktur (RUPD, APMB dan RUPD)	22.700,790,00	27.116,000	37,25	Sangat berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 40%, dengan realisasi : 40%
		Perencanaan program Rencana yang selaras dengan program RPMD dan Bidang Perencanaan dan Prasarana Wilayah	Perses	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Perencanaan program Rencana yang selaras dengan Rencana Sub Bidang Perencanaan dan Prasarana Wilayah	Perses	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Presentasi surat PK yang selaras dengan Rencana Sub Bidang Perencanaan dan Prasarana Wilayah	Perses	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Presentasi OPD yang menyusun PK Sub Bidang Perencanaan dan Prasarana Wilayah	Perses	240	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Presentasi OPD yang menyusun Rencana Kei Sub Bidang Perencanaan dan Prasarana Wilayah	Perses	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Perencanaan Penyalahat Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam perencanaan Rencana/daerah Sub Bidang Perencanaan dan Prasarana Wilayah	Perses	10	50	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 10%, dengan realisasi : 50%



K. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja  
 Jabatan Pelapor  
 Nama Pejabat Yang Melakukan Monev  
 Jabatan Pimpinan Pelapor

1. SOVI AWIGKAINI, ST., M.Mg.
2. Perencana Ahli Muda
3. BUDI ARIJAH, ST.
4. Kepala Bidang Pisk, Struktur Prasarana dan Tata Ruang BAPPTDA Kab. Bk.

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGLARAN TRIMULAN II B

No	Kinerja						Keuangan				
	Isi	Indikator Kegiatan / Output / Keberhasilan	Satuan	Target TW II	Realisasi TW II	(%)	Kegiatan	Pagu (Sisa Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keberhasilan yang diraih
1	2	3	4	5	6	7(10/5)	8	9	10	11(10/5)	12
1.	Meningkatnya kelengkapan dan kualitas dokumen perencanaan Sub Bidang Tata Ruang, SDA dan LH	Persentase keseluruhan RKPD dan RPMD Sub Bidang Tata Ruang, SDA dan LH	Persen	40	70	100	Berhasil Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perencanaan (RPMD, RPMD dan RKPD)	77.794/789,00	27.136.000	37,23	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 40%, dengan realisasi : 40%
		Persentase program Rencana yang selaras dengan program RPMD Sub Bidang Tata Ruang, SDA dan LH	Persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase program Rencana yang selaras dengan Rencana Sub Bidang Tata Ruang, SDA dan LH	Persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase akuitas PK yang selaras dengan Rencana Sub Bidang Tata Ruang, SDA dan LH	Persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase OPD yang memiliki PK Sub Bidang Tata Ruang, SDA dan LH	Persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase OPD yang memiliki Rencana Aksi Sub Bidang Tata Ruang, SDA dan LH	Persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase Perangkat Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Rencana/Rencana Sub Bidang Tata Ruang, SDA dan LH	Persen	24	30	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 20%, dengan realisasi : 30%

## B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEDANGAN

### I. REALISASI KINERJA

#### A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)

Capaian Output kegiatan sudah sangat berhasil dalam mendukung capaian program (outcome)

#### B. FAKTOR PENDUKUNG

1. Komitmen dengan mitra lebih meningkat
2. Penguasaan kegiatan yang sesuai dengan rencana
3. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja

#### C. FAKTOR PENGHAMBAT

Pelaksanaan/pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja keuangan

#### D. SOLUSI

1. Optimalisasi pengendalian keuangan dengan mitra
2. Capaian/pengendalian secara keseluruhan

### II. REALISASI KURANGAN

#### A. FAKTOR PENDUKUNG

1. Kelengkapan data/bekas-bekas pendukung pengalihan pemerintahan kabupaten
1. Kebijakan pusat yang mengarahkan Pemerintah Daerah untuk mengoptimalkan SIPD/Pemertan sebagai aplikasi sudah belum optimal
2. Belum adanya sosialisasi tentang penggunaan Aplikasi SIPD Pemertan
3. Aplikasi SIPD Pemertan yang sudah di akses
4. Akses Aplikasi Pemertan yang sudah di akses

#### B. FAKTOR PENGHAMBAT

1. Optimalisasi aplikasi SIPD pemertan untuk mempercepat proses pencatatan anggaran/pembayaran bantuan agar sesuai dengan anggaran
2. Perluasan DMTES penggunaan aplikasi yang baru untuk SIPD program Aplikasi

#### C. SOLUSI

### C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian Kinerja RATA-RATA yang diperjelaskan dan realisasi anggaran sangat dengan baik ini ditunjukkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : **Sangat Berhasil**

### D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja untuk dapat diperbaharui
- 2.
- 3.

Terak Allokasi dan Monitoring dari lingkungan  
pada tanggal Juli 2025

Kepala Bidang Fiskal, Sarana Prasarana dan Tata Ruang SAPPTDA Kab. RL

BUKTI PENERIMAAN

NIP. 13759919 200604 1 007

Cerahi, Juli 2025

Penerimaan dan Mula

FAHMA YUNILIANA L. ST, M.Eng

PEMERINTAH

NIP. 19021121 200502 2 001

## RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : BUDI APRILAN, ST  
 Jabatan Pimpinan : Kepala Bidang Fisk, Sarana Persewarani dan tata Ruang NAPPEDA Kab. BL  
 Nama Pejabat : PONI PRANSISKA, S.Pd  
 Jabatan : Perencana Ahli Pertama

## E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Kemangan				
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target TWH	Realisasi TWH	(%)	Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Output
1	Terlengkapinya Dokumen perencanaan Sub Bidang permukiman dan prasarana wilayah	Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Sub Bidang Tata Ruang, Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	duk	5	5	100	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Infrastruktur (RPPD, RPMD dan RAKPD)	72.798.700,00	27.118.000	37,25	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 5 dokumen dengan target :5 dokumen dengan realisasi: 5 dokumen
		Jumlah dokumen Renda Sub Bidang Tata Ruang, Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	duk	5	5	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 5 dokumen dengan target : 5 dokumen dengan realisasi: 5 dokumen
		Jumlah dokumen Perjanjian Kinerja Sub Bidang Tata Ruang, Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	duk	5	5	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 5 dokumen dengan target : 5 dokumen dengan realisasi: 5 dokumen
		Jumlah Dokumen Rencana Aksi Sub Bidang Perumahan dan Prasarana Wilayah	duk	5	5	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 5 dokumen dengan target : 5 dokumen dengan realisasi: 5 dokumen

		Jumlah dokumen rencana aksi Sub Bidang Tata Ruang, Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	OPD	5	5	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 5 dokumen dengan target : 5 dokumen dengan realisasi: 5 dokumen
		Jumlah Perangkat Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Renstra/Rencana Sub Bidang Tata Ruang, Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	OPD	5	5	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 5 OPD dengan target : 5 OPD dengan realisasi: 5 OPD

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria : **Sangat Berhasil**

**F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN**

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyelesaian anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja untuk diperbaharui:

2.  
3.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi  
pada tanggal 2 Juli 2025

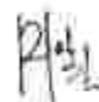
Kepala Bidang Teknik, Sirana Perencanaan dan Tata Ruang BAPPEDA Kab. Bl.

  
BUDI PRIATNO, ST  
PENANCA

NIP. 19790919 200604 1 007

Cirip, 2 Juli 2025

Pelaksana



ROVI PRANSISKA, SPH  
PENATA MUDA

NUPPK. 19R6081R 202421 2 030

**D. PENGUKURAN KINERJA ESTELON III**

Nama Pejabat yang melaporkan Capaian Kinerja :

Jabatan Pelaporan :

Nama Pimpinan yang melakukan Monev :

Jabatan Pimpinan Pelaporan :

: WILUJENG SRUWAHYUNI, ST., M.Eng.

: KEPALA BIDANG PENELITIAN PENGEMBANGAN DAN KERJA SAMA PEMBANGUNAN

: KHIRDES LAPENDO PASJU, S.STP.M.Si

: KEPALA BAPPEDA KABUPATEN REJANG LEBONG

**A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIMULAN KE II/TAHUNAN**

No	KINERJA						KEUANGAN					Keterangan/Perjelasan tentang Outcome/Hasil yang dicapai
	Sasaran	Indikator Program/ Outcome/ Hasil	Satuan	Target	Realisasi	%	Program	Pagu (satu Tahun)	Realisasi	%		
1	2	3	4	5	6	7=6/5	8	9	10	11=10/9	12	
1	Meningkatnya kuantitas dan kualitas dokumen perencanaan daerah	Penjajaran kuantitas program RPMD keaduan KPD	persen	100	100	100,00	penencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah	1.406.559.100	154.870.000	25,25	Sangat Baik/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%	
2	Meningkatkan kualitas hasil kebijakan dan penemuan kebijakan pemerintah	Persentase hasil kebijakan yang digunakan sebagai dasar tindakan kebijakan	persen	27,27	27,27	100	Formulasi dan pengentangan daerah	162.116.800	26.037.000	16,03	Sangat Baik/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 27,27 % dengan realisasi 27,27%	
									300.907.000			

**B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA**

1	Data yang selesai dengan target Kinerja Triwulan (Output/Outcome)	Indikator Kinerja 1	100,00
		Indikator Kinerja 2	100%
2	Formulasi Pengaturan (Outcome)	Indikator Kinerja 1	100%
		Indikator Kinerja 2	100%
3	Pengukuran Kinerja (Outcome)	Indikator Kinerja 1	100,00
		Indikator Kinerja 2	100%

4	Evaluasi Kinerja	a. Bandingkan realisasi kinerja triwulan ini pelaksanaan dengan targetnya	Target triwulan II : 100 %, Realisasi triwulan II : 100%
			Target triwulan II : 27,27 %, Realisasi triwulan II : 27,27%
		b. Bandingkan Capaian Kinerja triwulan ini dengan ini dengan triwulan sebelumnya	Capaian kinerja Triwulan II : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 100 %
			Capaian Kinerja Triwulan II : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 100 %
		c. Bandingkan capaian kinerja triwulan ini dengan target akhir tahun	Capaian Kinerja triwulan II : 100 %, Target akhir Tahun : 100%
			Capaian Kinerja triwulan II : 27,27%, Target akhir Tahun : 27,27%
5	Analisis Kinerja	a. Jelaskan faktor penyebab keberhasilan /kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta usaha alternatif solusi yang telah dilakukan dan alternatif solusi triwulan berikutnya yang direkomendasikan	<p>Faktor penyebab keberhasilan :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Koordinasi dengan Bidang-bidang dalam lingkungan Sappoda</li> <li>2. Pelaksanaan kegiatan yang telah sesuai dengan jadwal</li> <li>3. Komitmen Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk meningkatkan kinerja</li> </ol> <p>Faktor Penyebab Kegagalan :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelaksanaan Pengendalian internal DPS yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja ketahanan</li> </ol> <p>Alternatif solusi triwulan berikutnya :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan Bidang-bidang di lingkungan Sappoda</li> <li>2. Optimalisasi Pengendalian internal DPS</li> </ol>
		b. Jelaskan efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran waktusarana /prasarana, SDM,dll)	Efisiensi sumber daya membandingkan antara capaian target kinerja triwulan II Tahun 2025 dengan realisasi anggaran triwulan II tahun 2025 dan anggaran kas, secara garis besar bahwa capaian target kinerja triwulan II dengan capaian sebesar 100 %, realisasi anggaran triwulan II Rp. 385.907.000,- dengan anggaran kas sebesar Rp. 1.086.004.150,- jika dibandingkan antara anggaran kas dan dan realisasi anggaran maka efisiensi anggaran sebesar Rp. 700.097.150,-
		c. Jelaskan program/kegiatan yang menunjang keberhasilan maupun kegagalan pelaksanaan pernyataan kinerja	Program yang menunjang keberhasilan adalah Program perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah dan Program Penelitian dan pengembangan daerah serta Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah yang didukung dengan Kegiatan Koordinasi Perencanaan Bidang-bidang

### C. PENILAIAN PIMPINAN

Berdasarkan capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya saudara termasuk dalam kinerja:

Sangat Baik (100% atau lebih)



Cukup 01 Juli 2025

Kepala Bidang Nitrifikasi, Pencernaan dan Kerjasama

WILUJENG SRIWAHYUNI, S.T.P., M.Si  
Pembina  
Np. 19770906.003604.2.011

**E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV**

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja : Syari Agustini Wulandari, S. Si, ME  
 Jabatan Pelapor : Fungsional Perencana Ahli Muda  
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : Wilujeng Sri Wahyuni, ST, M.Eng  
 Jabatan Pimpinan Pelapor : Kepala Bidang Penelitian, Pengembangan dan Kerjasama Pembangunan

**A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE - II / TAHUNAN**

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target s/d triwulan II	Realisasi s/d triwulan II	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/9)	12
1	Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan daerah	Persentase Pelaksanaan Forum Konsultasi Publik, Forum OPD dan Musrenbang Kabupaten	Persen	100%	100%	100%	Penyusunan Perencanaan dan Pendanaan	1.115.189.500	354.870.000	31,8%	Sangat Berhasil/capaian pada triwulan II 100%, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase dokumen perencanaan daerah yang disusun	Persen	33,3%	33,3%	100%					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100%, dengan target : 33,3% dengan realisasi 33,3%

## B. ANALISIS KETERCAPIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

### I. REALISASI KINERJA

#### A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :

##### B. FAKTOR PENDUKUNG

- : 1. Pelaksanaan Kegiatan yang sudah terschedule sesuai peraturan-perundang-undangan yang ada
- : 2. Koordinasi dengan pihak terkait (provinsi, perangkat daerah dan bidang mitra di Bappeda) terjalin dengan kondusif

##### C. FAKTOR PENGHAMBAT

- : 1. Jadwal Pelaksanaan yang bertepatan dengan Bulan Ramadhan dan Idul Fitri sehingga memundurkan jadwal pelaksanaan Musrenbang RKPD
- : 2. Dukungan tenaga SDM ASN untuk level setingkat kebawah masih kurang (kekurangan personil dalam pelaksanaan kegiatan)
- : 3. Komitmen pimpinan level tertinggi masih kurang terhadap pelaksanaan kegiatan
- : 4. Interest peserta forum terhadap pelaksanaan kegiatan semakin berkurang dikarenakan kejenuhan dan berutang setiap tahun

##### D. SOLUSI

- : 1. Optimalisasi kinerja SDM yang ada
- : 2. Peningkatan awarnesi pimpinan terhadap pentingnya capaian kinerja yang dihasilkan dari pelaksanaan kegiatan
- : 3. Penyegaran/rolling peserta yang dilibatkan dalam pelaksanaan forum

### II. REALISASI KEUANGAN

#### A. FAKTOR PENDUKUNG

- : 1. Data dan bekal pendukung pencairan anggaran cukup lengkap

#### B. FAKTOR PENGHAMBAT

- : 1. Proses Perencanaan dan penganggaran yang berbeda jadwal dengan tahun sebelumnya serta adanya rasionalisasi/pergeseran anggaran yang menghambat proses realisasi keuangan.
- : 2. Kebijakan pusat yang mengharuskan Pemerintah Daerah menggunakan SIPD Penatausahaan tetapi aplikasi masih belum optimal dan sering susah di akses sehingga mengganggu proses pencairan anggaran

#### C. SOLUSI

- : 1. Percepatan proses realisasi keuangan
- : 2. Optimalisasi aplikasi SIPD penatausahaan untuk mempercepat proses pencairan anggaran/penatausahaan keuangan agar sesuai dengan anggaran kas

## C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG :

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : Sangat Berhasil (100% atau lebih)/Berhasil (> 90%)/Kurang Berhasil antara (60% sd 90%)/Tidak Berhasil (dibawah 60%)

**D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG**

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja dipertahankan dan terus ditingkatkan kedepannya.
2. Mempertahankan kerjasama tim internal dan eksternal

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi  
pada tanggal 07 Juli 2025  
Kepala Bidang PPKP Bappeda Kab. RL



**Wilujeng Sri Wahyuni, ST, M.Eng**

Pembina (IV/a)

Nip. 19710908 200604 2 011

Curup, 02 Juli 2025

Fungsional Perencana Ahli Muda



**Syari Agustini Wulandari, S. Si, ME**

Pembina (IV/a)

Nip. 19820829 200604 2 005

F. PENGUJURAN KINERJA ESSEK IV/STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEKAWAI

Nama Penerima : WILJUNG SURYAHUTIRI ST, M.Sig  
 Jabatan Penerima : KADIB PENCERAIAN, PENGEMBANGAN DAN KERJASAMA PEMBANGUNAN  
 Nama Pejabat : (KORPORASI)  
 Jabatan : (PELACIKAN)

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Status	TARGET - TW II	Realisasi - TW II	(%)	Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Output
1	Meningkatnya kemanfaatan Hasil Kolaborasi	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Sosialisasi dan Demografi Hasil-hasil Kolaborasi	Dakumir	1	1	100	Sosialisasi dan Demografi Hasil-hasil Kolaborasi	28.907.250	14.351.000	20,57	Sangat Berhasil/Capaian pada anggaran 100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%
2	Meningkatnya ketertarikan Dan Inovasi Dan Daya Saing Daerah	Jumlah Dakumir Dan Pemukung inovasi Daerah dan Daya Saing Daerah	Dakumir	1	1	100		04.100.450	11.985.000	12,74	Sangat Berhasil/Capaian pada anggaran 100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%

Berlaksanaan Capaian Kinerja yang dijanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat ditunjukkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kinerja :

Sangat Baik / Baik / Cukup Baik / Tidak Baik / Sangat Tidak Baik / Tidak Baik / Sangat Tidak Baik / Sangat Baik / Tidak Baik / Sangat Tidak Baik / Sangat Baik

F. KRANGAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Telah melakukan kinerja dengan baik sesuai dengan target yang sudah ditetapkan
- 2.
- 3.

Telah Dibaca, Menyetujui dan Bekerja  
 Pada Tanggal 07 Juli 2023  
 KADIB PENCERAIAN, PENGEMBANGAN DAN  
 KERJASAMA PEMBANGUNAN

WILJUNG SURYAHUTIRI ST, M.Sig  
 NIP. 19710908200642011

CIRD. 02 Juli 2023

PELACIKAN

ITUS NALINI  
 NIP. 196001082010012009

**E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV**

Nama Pejabat Yang Melaporan Capaian Kinerja : HENDRA RAHMUYA, ST  
 Jabatan Pelapor : Perencana Ahli Muda  
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Money : WILJENG SRIWAHYUNIST M.Eng  
 Jabatan Pimpinan Pelapor : Kepala Bidang Penelitian, Pengembangan dan Kerjasama Pembangunan

**A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE II / TAHUNAN**

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/9)	12
1	Meningkatnya Ketersediaan Hasil Kolaborasi, Inovasi dan Teknologi dalam Pembangunan Daerah	Persentase Kolaborasi, Inovasi dan Teknologi yang Terlaksana	%	50%	50%	50%	Pengembangan Inovasi dan Teknologi	162.416.000,00	26.478.000,00	16,31%	Sangat berhasil/Capaian pada TW II 50% sesuai dengan target

**B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN**

<b>I. REALISASI KINERJA</b>	
<b>A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :</b>	
<b>B. FAKTOR PENDUKUNG</b>	: Peraturan perundang-undangan yang berlaku
<b>C. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	: Kurang maksimalnya dukungan dari Stakeholder terkait
<b>D. SOLUSI</b>	: Inters melakukan sosialisasi dan koordinasi kegiatan
<b>II. REALISASI KEUANGAN</b>	
<b>A. FAKTOR PENDUKUNG</b>	: Kelengkapan data/berkas pendukung pengajuan pencairan anggaran
<b>B. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	: Aplikasi SIPD belum optimal/maksimal
<b>C. SOLUSI</b>	: Inters melakukan konsultasi dan koordinasi terkait aplikasi SIPD

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian Kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : **Sangat Baik**

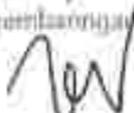
D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja untuk dapat dipertahankan
- 2.
- 3.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi  
pada tanggal 07 Juli 2025

Kepala Bidang Penelitian, Pengembangan dan Kerjasama Pembangunan

  
WILUJENG SRIWAHYUNI, M.Eng

Pembina

NIP. 197109032006042011

Cirup, 07 Juli 2025

Pemrograman Ahli Muda

  
HENDRA HERMULYA, ST

Pemata TK I

NIP. 198002302011011001



E. PENGUKURAN KINERJA SELOON IV/STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Penerima: WILUENI SRUWAHYUNI ST, M.Eng  
 Jabatan Penerima: KEPALA BIDANG PENELITIAN PENGEMBANGAN DAN KERASAMA PEMBANGUNAN  
 Nama Pejabat: DAN NOVITA SE  
 Jabatan: PERENCANA ANTI PULSAMA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan Output
	Sesuai	Indikator	Satuan	Target s/d TW II	Realisasi s/d TW II	(%)	Kategori	Pagu	Realisasi	%	
1	Menyempatkan pelaksanaan hasil penelitian dan pengembangan serta pengembangan sumber	Persentase ketercapaian hasil penelitian dan pengembangan	%	100	100	100	Meningkatkan inovasi dan teknologi	162.418.300	26.817.000	16,50	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100 % dengan realisasi 100%
2	Meningkatkan kegiatan inovasi dan daya yang mendukung pembangunan daerah	Persentase inovasi dan daya yang mendukung pembangunan daerah	%	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target : 100 % dengan realisasi 100%

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diuraikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kategori :

Sangat Baik / Baik / Cukup Baik / Tidak Baik / Sangat Buruk / Sangat Buruk / Tidak Baik / Cukup Baik / Tidak Baik / Sangat Buruk / Sangat Buruk

B. REKAM / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan pelaksanaan anggaran, berikut agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

Tetap melakukan kinerja dengan baik sesuai dengan target yang sudah ditetapkan.

Tetap Dilakukan Monitoring dan Evaluasi

Tanggal: 07 Juli 2023

KEPALA BIDANG

PELITAN PENGEMBANGAN DAN KERASAMA PEMBANGUNAN

WILUENI SRUWAHYUNI ST, M.Eng

NIP. 1971042120042011

01 Juli 2023

PERENCANA ANTI PESTAMA

DAN NOVITA SE

NIP. 197704212004212008

F. PENGIJAZHAN KINERJA ESELON IV/STAF

**LAPORAN KINERJA INDIVIDU PEGAWAI**

Nama Pimpinan : WILIJNG SRIWAHYUNI, ST, M.Eng  
 Jabatan Pimpinan : KEPALA BIDANG PENELITIAN PENGEMBANGAN DAN KERJASAMA PEMBANGUNAN  
 Nama Pejabat : DESI ALIANTI, ST, MURP  
 Jabatan : ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAKSANAAN

**E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN**

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan Output
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target s/d TW II	Realisasi s/d TW II	(%)	Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	
1	Terlaksananya Koordinasi, Penyusunan dan Penetapan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen Rancangan RPJMD	Dokumen	1	1	100	Koordinasi Penyusunan dan Penetapan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten/Kota	640.700.050	137.000.300	21,55	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan II 100 %, dengan target 100 % dengan realisasi 100%
		Jumlah Dokumen Rancangan akhir RPJMD	Dokumen	1	1	100					

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa sudah dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria:

**Sangat Berhasil / Berhasil / Kurang Berhasil / Tidak Berhasil \*) SESUAI PILIHAN PINTAMAN**

**F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN**

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar sudah melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Telah melakukan kinerja dengan baik sesuai dengan target yang sudah ditetapkan
- 2.
- 3.

Telah Diteliti Monitoring dan Inspeksi

Pada Tanggal 07 Juli 2021

KEPALA BIDANG

RESEARCH, DEVELOPMENT AND COOPERATION

WILIJNG SRIWAHYUNI, ST, M.Eng

NIP. 191109002006042011

Cukup, 02 Juli 2021

ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAKSANAAN

DESI ALIANTI, ST, MURP

NIP. 190412212019012037