



# **LAPORAN CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I**



**BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH  
(BAPPEDA)  
KABUPATEN REJANG LEBONG  
TAHUN 2025**

**FORMULIR PENGUKURAN KINERJA  
TINGKAT PEMERINTAH**

Kabupaten  
Tahun Anggaran

Rejang Lebong  
2023

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya penerapan inovasi dan daya saing daerah	Persentase perangkat daerah dan lembaga masyarakat yang difasilitasi dalam penerapan inovasi daerah	14,5%	-	-
	Tingkat pemerataan data daya saing daerah	88,66%	-	-
Meningkatnya kualitas kinerja dan pelayanan perangkat daerah	Nilai SAKIP DPS	88(70)	-	-
	Persentase inovasi yang terakreditasi	100%	100%	100
Meningkatnya capaian perencanaan kinerja pada SAKIP Daerah	Nilai SAKIP Komponen Perencanaan Kinerja	23,27%	-	-

Jumlah Anggaran Tahun  
Jumlah Realisasi Anggaran Tahun

Rp. 6.702.745.364,66  
Rp. 722.679.219

Telah dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi

Cukup, 8 April 2024























FORMULIR PENGUKURAN KINERJA  
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah  
Tahun Anggaran

Bappeda Kabupaten Rejang Lebong  
2025

ASASAH STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	FORMULA PENHIRIDIRAN	TARGET	REALISASI	%
1	2	3	4	5	6
Meningkatkan peran serta swasta dan lembaga kemasyarakatan yang difasilitasi dalam pemertan modal daerah	Peningkatan peran serta swasta dan lembaga kemasyarakatan yang difasilitasi dalam pemertan modal daerah	$\frac{\text{Jumlah OPD dan lembaga masyarakat yang ikut investasi} \times 100\%}{\text{Jumlah total OPD dan lembaga Masyarakat}}$	14,1%	0%	0%
	Tingkat ketersediaan data dasar yang akurat	$\frac{\text{Jumlah ketersediaan pedoman data dasar yang akurat yang terdapat} \times 100\%}{\text{Jumlah seluruh kelompok pedoman data dasar yang akurat}}$	99,84%	0%	0%
Meningkatkan kualitas kinerja dan pelayanan perangkat daerah	Nilai SAKIP OPD		86,07	0%	0%
	Penyerapan anggaran yang terakumulasi	$\frac{\text{Jumlah anggaran yang terakumulasi}}{\text{Target anggaran}} \times 100\%$	100%	100%	100%
Meningkatnya capaian perencanaan kinerja pada SAKIP Daerah	Nilai SAKIP Komponen Perencanaan Kinerja		83,27%	0%	0%

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahunan

Rp. 6.702.745.364,00

Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahunan

Rp. 722.479.210



Cukup, 8 April 2025





REKAPITULASI RENCANA ANGGARAN BELANJA DAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN BOJONEgara  
TAHUN 2025 (Rp. Miliar)

No	KEMERDEKAAN	KEMERDEKAAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (jika ada)	Target Kinerja Program (Berkas Perjanjian Kinerja Tahun 2025) (Rp. Miliar)		Realisasi Capaian Kinerja (Berkas Laporan Pertanggungjawaban Kinerja Tahun 2024)		Target Kinerja dan Anggaran (Berkas Perjanjian Kinerja Tahun 2025) (Rp. Miliar)		Rekapitulasi Kinerja dan Anggaran (Rp. Miliar)								Realisasi Kinerja dan Anggaran (Berkas Laporan Pertanggungjawaban Kinerja Tahun 2024)	Realisasi Kinerja dan Anggaran (Berkas Laporan Pertanggungjawaban Kinerja Tahun 2024)	Realisasi Kinerja dan Anggaran (Berkas Laporan Pertanggungjawaban Kinerja Tahun 2024)	Realisasi Kinerja dan Anggaran (Berkas Laporan Pertanggungjawaban Kinerja Tahun 2024)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
				2025		2024		2025		I		II		III		IV																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
				K	Np	K	Np	K	Np	K	Np	K	Np	K	Np	K	Np																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000

Indikator Kinerja Utama (IKU) yang akan diukur:

- Adanya dokumen perencanaan dengan indikator kinerja yang dapat diukur
- Adanya monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan
- Adanya kerjasama atau penggabungan untuk meningkatkan kinerja
- Adanya komitmen pemerintah daerah dalam pelaksanaan Anggaran belanja daerah
- Kemampuan Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk meningkatkan kinerja

Indikator pengendalian pelaksanaan kegiatan:

- Pengendalian kinerja (PK) dalam pelaksanaan tugas sesuai dengan rencana capaian kinerja anggaran
- Realisasi kinerja anggaran pada siklus pertanggungjawaban kegiatan sebelum berakhir siklus (hingga berakhir anggaran)

Tidak terdapat yang diungkapkan dalam masalah terdapat:

- OPD dalam melaksanakan tugasnya tidak memiliki apa anggaran pada Anggaran Kas yang telah dibekukan
- Capaian dari pengendalian kinerja terhadap capaian kinerja (SK, indikator dan IKU)



D. PENGUKURAN KINERJA ESELON III

Nama Pejabat yang melaporkan Capaian Kinerja  
 Jabatan Pelaporan  
 Nama Pimpinan yang melakukan Monev  
 Jabatan Pimpinan Pelaporan

: SUTRISNISP  
 : SEKRETARIS BAPPEDA  
 : KHINDES LAPENDO PASRUIS,STP,M,SI  
 : KEPALA BAPPEDA

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE I

No	KINERJA						KEHANGGAN				
	Sasaran	Indikator Program/ Outcome/ Hasil	Satuan	Target s/d Triwulan I	Realisasi s/d Triwulan I	%	Program	Pagu (satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan/ Penjelasan tentang Outcome/ Hasil yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7=6/5	8	9	10	11=10/9	12
1	Meningkatnya kualitas pelayanan, perencanaan dan keutuhan perangkat daerah	Peningkatan pelayanan administrasi perkantoran yang akuntabel dan tepat waktu	persen	25	25	100	Program Peningkat Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	4.923.641,965	716.872,219	15	target berhasil/capaian pada triwulan I: 100 % dengan target : 25% dengan realisasi 25%

B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

1	Data yang relevan dengan target kinerja triwulan (Output/Outcome)	100%
2	Formulasi Pengukuran (Outcome)	100% <small>untuk pelayanan administrasi perkantoran yang tepat waktu                      jumlah surat/pengantar administrasi perkantoran yang tidak tertunda</small>
3	Pengukuran Kinerja (Outcome)	Persentase pencapaian target sebesar 100%
4	a. Bandingkan realisasi kinerja triwulan ini pelaporan dengan targetnya	Target Triwulan I : 25 %, Realisasi Triwulan I: 100%
	b. Bandingkan Capaian Kinerja triwulan ini dengan ini dengan triwulan sebelumnya	Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 0%
	c. Bandingkan capaian kinerja triwulan ini dengan target akhir tahun	Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Target akhir Tahun : 100%
5	a. Jelaskan faktor penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta secara alternatif solusi yang telah dilakukan dan alternatif solusi triwulan berikutnya yang direkomendasikan	Faktor penyebab keberhasilan : 1. SDM yang mendukung dalam penyusunan dokumen perencanaan keuangan dan pelayanan administrasi perkantoran 2. Pelaksanaan kegiatan yang telah sesuai dengan jadwal 3. Kombinasi Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk meningkatkan kinerja Faktor Penyebab kegagalan : 1. Pelaksanaan Pengendalian internal OPD yang belum optimal berhadapan terhadap capaian kinerja keuangan 2. Realisasi fisik dan keuangan lebih kecil dari target fisik dan keuangan karena tidak sesuai dengan anggaran kas Alternatif solusi triwulan berikutnya : 1. Optimalisasi Pengendalian internal OPD 2. Kerjasama antar bidang terutama masalah administrasi keuangan

	b. jelaskan efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran, waktu, sarana / prasarana, SDM, dll)	Efisiensi sumber daya manusia, walaupun dengan sumber daya manusia yang terbatas. Kualitas pelayanan, perencanaan dan keuangan pada Bappeda telah tercapai dan sesuai dengan yang telah ditargetkan.
	c. jelaskan program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja	Program Peningkatan Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

**C. PENILAIAN PIMPINAN**

Berdasarkan capaian kinerja RATA-RATA yang diperjmlkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya saudara termasuk dalam kinerja : **Sangat Baik**

Telaah dilakukan Monitoring dan Evaluasi  
Pada tanggal 14 April 2025



Coma, 8 April 2025

SEKRETARIS BAPPEDA  
KABUPATEN BEKANG SERONG

SUTRISNISP

Pembina TK I

19681121 199703 2 000

**1. PENGUKURAN KINERJA ISILON IV**

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja : FAHMI PRIBADI SAKTI, SH  
 Jabatan Pelapor : Kasubbag Umum dan Kepegawaian  
 Nama Penguji Yang Melakukan Monitor : SUTIRNO, SH  
 Jabatan Penguji Pelapor : Sekretaris

**A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE 1 / TAHUNAN**

No	Sasaran	Kinerja				Keuangan				Keterangan / Penjelasan tentang Output/Volume yang dicapai	
		Indikator Kegiatan / Output / Keluaran	Setoran	Target (d/TW)	Realisasi (d/TW)	CR	Kegiatan	Pagu (Setor Tahun)	Realisasi		%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkatnya layanan umum SAPPEDA	Persentase layanan umum peningkatan daerah sesuai standar	perman	25	25	100	Meningkatnya layanan umum SAPPEDA	242,772,940	4,200,000	1,75	Berhasil/Capaian pada triwulan 100%, dengan target 25% dengan realisasi 25%
2	Terpekaunya jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Persentase jasa penunjang urusan pemerintahan daerah dalam bentuk baik	perman	25	25	100	Persentase jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	733,819,560	20,074,894	13,40	Berhasil/Capaian pada triwulan 100%, dengan target 25% dengan realisasi 25%
3	Terdapatnya barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Persentase sarana prasarana kantor yang terpelihara	perman	25	25	100	Persentase barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	168,000,000	1,293,000	1,22	Berhasil/Capaian pada triwulan 100% dengan target 25% dengan realisasi 25%

**B. ANALISIS KETERCAPIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEURANGAN**

<b>I. REALISASI KINERJA</b>	
<b>A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :</b>	
<b>B. FAKTOR PENDUKUNG</b>	1. Pelaksanaan Kegiatan yang sesuai dengan jadwal 2. Sistem AMN untuk mendukung kinerja
<b>C. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	1. Pelaksanaan pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama terkait capaian keuangan
<b>D. SOLUSI</b>	1. Optimalisasi pengendalian internal
<b>II. REALISASI KEURANGAN</b>	
<b>A. FAKTOR PENDUKUNG</b>	1. Kelengkapan data/basis data pendukung pengisian pemakai anggaran
<b>B. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	1. Kebijakan pusat yang mengharuskan Pemerintah Daerah menggunakan SIPD Perencanaan tetapi aplikasi masih belum optimal 2. Belum adanya sosialisasi tentang penggunaan Aplikasi SIPD Perencanaan 3. Aplikasi SIPD Perencanaan yang masih di akses
<b>C. SOLUSI</b>	1. Optimalisasi akses SIPD perencanaan untuk mempercepat proses pemakai anggaran/nyatakan/kecurangan (jika sesuai dengan anggaran kas) 2. Peluncuran BUKER (buku panduan aplikasi yang baru untuk SIMA pengguna Aplikasi)

C. PERILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berikanlah Capaian Kinerja RATA-RATA yang dipaparkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini diungkapkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara ternyata dalam kriteria:  
Sangat Baik (S)

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan pertanggung jawaban, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Kinerja diingkatkan untuk lebih baik

2.

3.

Telah diteliti dan diteliti dan disetujui  
pada tanggal 04 April 2015

SEKRETARIS  
  
Pusat  
NIP. 1961121 197112 002

Cuplik 8 April 2015

KASUBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN

  
FANNI MIRACK SAETI, SK  
Penata Tk. I  
NIP. 19600051900041908

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja : EVI SUBANTIS, Sos  
 Jabatan Pelapor : Pemancar NHI Muda  
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : SUTINSHISH  
 Jabatan Pimpinan Pelapor : Sekretaris

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE I

No	Kinerja						Kawasan				Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target sd triwulan 1	Realisasi sd triwulan 1	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7(10/5)	8	9	10	11(10/5)	12
1	Meningkatnya kualitas perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Sippeda	Persentase dokumen perencanaan perangkat daerah yang disusun	persen	25%	25%	100	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	34.588.300	-	0,00	Sangat berhasil/capaian kinerja pada triwulan I 100 %, dengan target : 25% dengan realisasi 25%
	Persentase dokumen penganggaran perangkat daerah yang disusun	persen	25%	25%	100	Sangat berhasil/ capaian kinerja pada triwulan I 100 %, dengan target : 25% dengan realisasi 25%					
	Persentase dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah	persen	25%	25%	100	Sangat berhasil/ capaian kinerja pada triwulan I 100 %, dengan target : 25% dengan realisasi 25%					

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA	
A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)	- Capaian output kegiatan sudah sangat berhasil dalam mendukung capaian program (outcome)
B. FAKTOR PENDUKUNG	- 1. Koordinasi dengan bidang harus lebih intensif - 2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal - 3. Konsilinan ASN untuk meningkatkan kinerja
C. FAKTOR PENGHAMBAT	- 1. Pelaksanaan pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama terhadap capaian indera keuangan
D. SOLUSI	- 1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan bidang - 2. Optimalisasi pengendalian internal
II. REALISASI KEUANGAN	

A. FAKTOR PENDUKUNG  
B. FAKTOR PENGHAMBAT

1. Ketersediaan data/berkas-berkas pendukung pengajuan pencairan anggaran
2. Kebijakan pusat yang mengharuskan Pemerintah Daerah menggunakan SIPD Penatausahaan tetapi aplikasi masih belum optimal
3. Belum adanya sosialisasi tentang penggunaan Aplikasi SIPD Penatausahaan
3. Aplikasi SIPD Penatausahaan yang susah di akses

C. SOLUSI

1. Optimalisasi aplikasi SIPD penatausahaan untuk mempercepat proses pencairan anggaran/penatausahaan keuangan agar sesuai dengan anggaran kas
2. Perluaya BIMTEK penggunaan aplikasi yang baru untuk SDM pengguna Aplikasi

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjajikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria :  
**Sangat Baik**

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Kinerja terus ditingkatkan kedepannya
2. Lebih dipertahankan kinerja perencanaan untuk trwulan selanjutnya
- 3.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi  
pada tanggal 14 April 2025  
SEKRETARIS APPTKIA  
KABUPATEN BELANGKONG

  
SUTRISNISP  
Pembina TK I  
Np. 19681127 1997115 2 002

Camp. 8 April 2025

PERENCANA AHLI MUDA

  
EVI SUSANTI S. Sia  
Pembina TK I  
Np. 19800418 200502 2005

E. PENGUKURAN KINERJA ESION IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja : ANITA APRIANA, S.Si  
 Jabatan Pelapor : Analis Keuangan Pusat/dari Daerah Asli Muda  
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : SITRISNI, SP  
 Jabatan Pimpinan Pelapor : Sekretaris BAPPEDA Kab. WL

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE I

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target s.d. TW I	Realisasi s.d. TW I	(%)	Kegiatan	Pagu (Sata Tahun)	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7(10/5)	8	9	10	11(10/5)	12
1.	Meningkatnya kualitas penatausahaan keuangan (laporan)	Persentase pelayanan administrasi keuangan perangkat daerah yang tepat waktu	Persen	25%	25%	100	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	4.239.123,084.66	689.644.305.00	16,27	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100%, dengan target : 25%, dengan realisasi : 25%
2.	Meningkatnya Pengendalian Internal	Persentase temuan BPK dan Inspektorat yang ditindaklanjuti	Persen	25%	25%	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100%, dengan target : 25%, dengan realisasi : 25%

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEJIANGAN

I. REALISASI KINERJA	
A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)	- Capaian Output kegiatan sudah sangat berhasil dalam mendukung capaian program (outcome)
B. FAKTOR PENDUKUNG	1. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal 2. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja
C. FAKTOR PENGHAMBAT	- Pelaksanaan pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja keuangan
D. SOLUSI	- Optimalisasi pengendalian internal
II. REALISASI KEUANGAN	
A. FAKTOR PENDUKUNG	- Kelengkapan data/bekas-bekas pendukung pengajuan pencairan anggaran 1. Ketersediaan pusat yang memberikan Pemerintah Daerah menggunakan SIPD Penatausahaan tetapi aplikasi masih belum optimal 2. Belum adanya sosialisasi tentang penggunaan Aplikasi SIPD Penatausahaan 3. Aplikasi SIPD Penatausahaan yang sudah di akses
B. FAKTOR PENGHAMBAT	- 1. Optimalisasi aplikasi SIPD penatausahaan untuk mempercepat proses pencairan anggaran/penatausahaan keuangan agar sesuai dengan anggaran lain 2. Perluanya BIMTEK penggunaan aplikasi yang baru untuk SDM pengguna Aplikasi
C. SOLUSI	

C. PENILAIAN PIMPINAN / AYASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjelaskan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : **Sangat Baik**

**D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG**

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Untuk mempertahankan kinerja TW I
2. Lebih meningkatkan pengawasan terhadap dokumen kesesuaian khususnya penganggaran

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi

(pada tanggal 14 April 2025)

Sekretaris BANPEM Kab. RC



SUTRISNA SF  
PENATA TK. I

NIP. 19681121 198702 2002

Temp. 8 April 2025

Atas Nama Kepala dan Daerah Asli Muda



ANITA APRINA S.Si  
PENATA TK. I

NIP. 19830402 201001 2 023

## RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : SUTISNI, SP  
 Jabatan Pimpinan : Sekretaris Rappeda Kabupaten Rejang Lebong  
 Nama Pejabat : ARIILDA UTAMI, SKM  
 Jabatan : Analis Laporan Akuntabilitas Kinerja

## E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target TW I	Realisasi TW I	(%)	Registasi	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Output
1	Terlaksananya Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Akuntabilitas Kinerja yang tersusun	Laporan	4	4	100	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Historis Realisasi Kinerja SKPD	16.756.450,00	-	-	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 4dokumen dengan target 4 dokumen dengan realisasi 4 dokumen

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria : **Sangat Berhasil**

## F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Dituk, meningkatkan Capaian kinerja dan petyorpan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja untuk dipertahankan
- 2.
- 3.

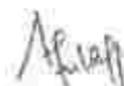
Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi pada tanggal 14 April 2025  
 SEKRETARIS RAPPEDA  
 KABUPATEN REJANG LEBONG



SUTISNI, SP  
 PEMBINA TKJ  
 NIP. 19681121 199703 2 002

Catuj, 8 April 2025

Pelaksana



ARIILDA UTAMI, SKM  
 PERATA TKJ  
 NIP. 19860429 201001 2 021

## RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : SUTRISNI, SP  
 Jabatan Pimpinan : SEKRETARIS  
 Nama Pejabat : EDY SYAHRIAL, SE  
 Jabatan : PELAKSANA

## E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan Output
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target sd TW I	Realisasi sd TW I	(%)	Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	
1	Tertaksarnya pengelolaan keuangan Bappeda	Jumlah berkas SPP dan SPM yang diajukan	Berkas	20	18	90	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	179.890.000	27.150.000	15,09	Berhasil/Capaian pada triwulan I 90 % dengan target >20 berkas dengan realisasi 18 berkas
		Jumlah SPJ yang divalidasi	Berkas	35	35	100					
		Jumlah bahan dan data laporan pertanggungjawaban dan laporan realisasi anggaran yang dibuat	Berkas	4	4	100					

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diporjansikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria :

Berhasil

## F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja pada Triwulan II agar target yang telah ditetapkan dapat tercapai
2. Supaya lebih intensif koordinasi dengan bidang-bidang dan admin sipd penatausahaan

Telah dilakukan monitoring dan Evaluasi  
 Pada Tanggal 14 April 2025  
 SEKRETARIS  
 BAPPEDA KABUPATEN REJANG LEBONG

  
 SUTRISNI, SP  
 Pembina TK1 / IV.b  
 NIP. 19631121 199703 2-002

Curup, 8 April 2025

PELAKSANA

  
 EDY SYAHRIAL, SE  
 Pemata Mutu TK I  
 NIP. 19750414 201101 1-005

F. PENGUKURAN KINERJA STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : FAHMI PRIBADI SAKTI, SH  
 Jabatan Pimpinan : Kasubag Umum Dari Kepegawaian Bappeda  
 Nama Pejabat : ARIA KAMANDANU  
 Jabatan : Pelaksana

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Sasaran	Kinerja				Keuangan					
		Indikator	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Output
1.	Terlaksananya layanan umum dan pengelolaan sarana dan prasarana Bappeda	Jumlah surat masuk yang harus diagendakan dan diarsipkan	Surat	190	190	100	Penyedia Bahan Logistik Kantor	22.996.000	1.100.000	4,78	Sangat berhasil / Capaian pada Tw I. 100 %, dengan target : 190 Surat dengan realisasi 190 Surat
		Jumlah surat keluar yang harus diagendakan dan diarsipkan	Surat	190	190	100					Sangat berhasil / Capaian pada Tw I. 100 %, dengan target : 190 Surat dengan realisasi 190 Surat
		Jumlah dokumen pelaksanaan inventarisasi barang milik daerah	Dokumen	1	1	100	Penyedia Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan Dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas Atau Kendaraan Dinas Jabatan	188.056.000	2.293.000	1,22	Sangat berhasil / Capaian pada Tw I. 100 %, dengan target : 1 Dok dengan realisasi 1 Dok
	Jumlah dokumen penyusunan laporan barang semesteran dan tahunan	Dokumen	1	1	100	Sangat berhasil / Capaian pada Tw I. 100 %, dengan target : 1 Dok dengan realisasi 1 Dok					
	Jumlah dokumen laporan kegiatan Stock Opname pertedimen barang	Dokumen	1	1	100	Sangat berhasil / Capaian pada Tw I. 100 %, dengan target : 1 Dok dengan realisasi 1 Dok					
	Jumlah dokumen rencana kebutuhan barang & jasa administrasi perkantoran	Dokumen	1	1	100	Sangat berhasil / Capaian pada Tw I. 100 %, dengan target : 1 Dok dengan realisasi 1 Dok					
	Terlaksananya pengelolaan kepegawaian Bappeda	Jumlah rekap absen pegawai yang dibuat	Dokumen	3	3	100					Sangat berhasil / Capaian pada Tw I. 100 %, dengan target : 3 Dokumen dengan realisasi 3 Dokumen

: Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria

: Sangat Berhasil ( SESUAI PILIHAN PIMPINAN ) SESUAI PILIHAN PIMPINAN Sangat Berhasil

**F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN**

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Koordinasi dengan bidang Aset BPKD RI.
2. Koordinasi dengan pengelola kegiatan di bidang / bidang Bappeda.

Telah Dilakukan Monitoring Dan Evaluasi

Pada Tanggal 14 April 2025

Pihak Kedua,

Kisubbag Umum dan Kepegawaian  
Bupati Kabupaten Karangasem



**FAHMI PRABADI SAKTI, SH**

NIP. 19800909 200504 1 006

Cimup, 7 April 2025

Pihak Pertama,

Pelaksana



**ARIA KAMANDAMU**

NIP. 19800417 201212 1 002

F. PENGUKURAN KINERJA STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : SUTRISNI, SP  
 Jabatan Pimpinan : SEKRETARIS  
 Nama Pejabat : SARI PURWANTI, SM  
 Jabatan : PELAKSANA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan Output
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target s/d TW 1	Realisasi s/d TW 1	(%)	Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	
1	Tertindakannya Pengelolaan Keuangan Bappeda	Jumlah Baku Laporan Keuangan Badan	Berkas	3	3	100	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.059.243.085	662.694.325	16,33	Sangat Berhasil/Capaian pada Titikulan/ 16,33% dengan target 3 berkas dengan realisasi 3 berkas

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saufera dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria :

Sangat Berhasil / Berhasil / Cukup Berhasil / Tidak Berhasil \*) SESUAI PILIHAN PIMPINAN

F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Telah melakukan kinerja dengan baik sesuai dengan target yang sudah ditetapkan.
- 2.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi  
 Pada Tanggal 14 April 2025

SEKRETARIS



SUTRISNI, SP  
 Pembina TK I

NIP. 196611211997032002

Cukup: 8 APRIL 2025

PELAKSANA



SARI PURWANTI, SM  
 Penata Muda TK I

NIP. 198702262008042002

D. PENGUKURAN KINERJA SELOAN III  
 Nama Pejabat yang melaporkan Capaian Kinerja  
 Jabatan Pelaksana  
 Nama Pimpinan yang melakukan Menasehati  
 Jabatan Pimpinan Pelaksana

: EYUN YULIA SARI, S.Si  
 : KEPALA BIDANG SOSIAL PELAYANAN DASAR  
 : KHIRDES LAPENDO PASIU, S.STP,M.Si  
 : KEPALA BAPPEDA KABUPATEN REMAJE LEDONG

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE-UTAHUNAN

No	KINERJA						KEUANGAN								
	Sesuai	Indikator Program/Dur. come/ Hasil	Satuan	Target TW 1	Realisasi TW 1	%	Program	Pagu (Rp) Tahun	Realisasi	%	Keterangan/Pejelasan tentang Outcome/Hasil yang dicapai				
1	2	3	4	5	6	7=6/5	8	9	10	11=10/9	12				
1.	Meningkatkan kinerja dan kualitas pelayanan kesehatan Sektoral Sosial Pelayanan Dasar	<p>Penjalaran konsistensi program RKPD ke dalam APBD Bidang Sosial Pelayanan Dasar</p> <p>Penalisasi program Rencana yang sesuai dengan program RPJMD Bidang Sosial Pelayanan Dasar</p> <p>Pemenuhan program pada Rencana yang sesuai dengan Renc. Bidang Sosial Pelayanan Dasar</p> <p>Persentase sasaran sasaran pada PK yang sesuai dengan Renc. Bidang Sosial Pelayanan Dasar</p> <p>Persentase OPD yang memenuhi PK Bidang Sosial Pelayanan Dasar</p> <p>Persentase OPD yang memenuhi Rencana Misi Bidang Sosial Pelayanan Dasar</p>	persen	20	20	100		Keterlaksanaan dan Submansi Pembiayaan Daerah	78.354.000	1.717.000	2,27	Sangat Baik/Capaian pada triwulan 1 100 %, dengan target 70 % dengan realisasi 100%			
															Sangat Baik/Capaian pada triwulan 1 100 %, dengan target 100% dengan realisasi 100%
															Sangat Baik/Capaian pada triwulan 1 100 %, dengan target 100% dengan realisasi 100%
															Sangat Baik/Capaian pada triwulan 1 100 %, dengan target 100% dengan realisasi 100%
															Sangat Baik/Capaian pada triwulan 1 100 %, dengan target 100% dengan realisasi 100%
															Sangat Baik/Capaian pada triwulan 1 100 %, dengan target 100% dengan realisasi 100%

B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

1.	Data yang relevan dengan target kinerja triwulan (Output/Outcome)	Indikator Kinerja 1	100%
		Indikator Kinerja 2	100%
		Indikator Kinerja 3	100%
		Indikator Kinerja 4	100%
		Indikator Kinerja 5	100%
		Indikator Kinerja 6	100%
2.	Formula Pengukuran (Outcome)	Indikator Kinerja 1	$\frac{\text{jumlah Program APBD yang telah dilaksanakan}}{\text{jumlah program APBD yang harus dilaksanakan}} \times 100\%$
		Indikator Kinerja 2	$\frac{\text{jumlah Program APBD Bidang Sosial Pelayanan Dasar}}{\text{jumlah program Rencana Bidang Sosial Pelayanan Dasar}} \times 100\%$
		Indikator Kinerja 3	$\frac{\text{jumlah Program Sektoral Bidang Sosial dan Kesehatan}}{\text{jumlah program Rencana Bidang Kesehatan dan Sosial}} \times 100\%$
		Indikator Kinerja 4	$\frac{\text{jumlah sasaran kesehatan sosial Pelayanan Dasar}}{\text{jumlah sasaran Rencana Bidang Sosial Pelayanan Dasar}} \times 100\%$

		Indikator Kinerja 5	$\frac{\text{jumlah OPD yang mempunyai Rencana Aksi tentang Sanksi Pelayanan Publik}}{\text{jumlah seluruh OPD di lingkungan Dinas Pelayanan Publik}} \times 100\%$
		Indikator Kinerja 6	$\frac{\text{jumlah OPD yang mempunyai Rencana Aksi tentang Sanksi Pelayanan Publik}}{\text{jumlah seluruh OPD di lingkungan Dinas Pelayanan Publik}} \times 100\%$
3	Pengukuran Kinerja (Outcome)	Indikator Kinerja 1	20%
		Indikator Kinerja 2	100%
		Indikator Kinerja 3	100%
		Indikator Kinerja 4	100%
		Indikator Kinerja 5	100%
		Indikator Kinerja 6	100%
4	Evaluasi Kinerja	a. Bandingkan realisasi kinerja triwulan ini pelaksanaan dengan targetnya	TARGET TRIWULAN I : 20% Realisasi Triwulan I : 20%
			TARGET TRIWULAN I : 100% Realisasi Triwulan I : 100%
			TARGET TRIWULAN I : 100% Realisasi Triwulan I : 100%
			TARGET TRIWULAN I : 100% Realisasi Triwulan I : 100%
			TARGET TRIWULAN I : 100% Realisasi Triwulan I : 100%
			TARGET TRIWULAN I : 100% Realisasi Triwulan I : 100%
		b. Bandingkan Capaian Kinerja Triwulan ini dengan ini dengan target triwulan sebelumnya	Capaian kinerja Triwulan I : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 0%
			Capaian kinerja Triwulan I : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 0%
			Capaian kinerja Triwulan I : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 0%
			Capaian kinerja Triwulan I : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 0%
			Capaian kinerja Triwulan I : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 0%
			Capaian kinerja Triwulan I : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 0%
		c. Bandingkan capaian kinerja triwulan ini dengan target akhir tahun	Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Target akhir Tahun : 10,52%
			Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Target akhir Tahun : 100%
			Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Target akhir Tahun : 100%
			Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Target akhir Tahun : 100%
			Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Target akhir Tahun : 100%
			Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Target akhir Tahun : 100%

5	Analisis Kinerja	a. Jelaskan faktor penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta secara alternatif solusi yang telah dilakukan dan alternatif solusi inovatif berikutnya yang direkomendasikan	<p>Faktor penyebab keberhasilan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Koordinasi dengan mitra Bidang Sosial Pelayanan Dasar lebih intensif</li> <li>2. Pelaksanaan kegiatan yang telah sesuai dengan jadwal</li> <li>3. Komitmen Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk meningkatkan kinerja</li> </ol> <p>Faktor Penyebab kegagalan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelaksanaan Pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama terdapat capaian kinerja menengah</li> </ol> <p>Alternatif solusi inovatif berikutnya:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi peringatan keefektifitas dengan mitra Bidang Sosial Pelayanan Dasar</li> <li>2. Optimalisasi Pengendalian internal OPD</li> </ol>
		b. Jelaskan efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran, waktu, sarana/prasarana, SDM, dll)	<p>Dimensi sumber daya (perbandingan antara capaian target kinerja tahunan I Tahun 2025 dengan realisasi anggaran Disbudin I Tahun 2025 dan anggaran kas secara garis besar: bahwa capaian target Kinerja tahunan I dengan capaian sebesar 100%, realisasi anggaran tahunan I Rp.1.772.000,- (519%) dengan anggaran kas sebesar Rp.33.477.550,- jika dibandingkan antara anggaran kas dan dan realisasi anggaran maka efisiensi anggaran sebesar Rp. 31.705.550,-.</p>
		c. Jelaskan program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja	<p>Program yang menunjang keberhasilan adalah Program Keadwian dan Gerakan Pemecatan Pembangkisan Daerah yang dibukung dengan Kegiatan Koordinasi Pemecatan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia</p>

#### C. PENILAIAN PIMPINAN

Berdasarkan capaian kinerja RATA-RATA yang dipaparkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sudah termasuk dalam kinerja **Sangat Baik** (100% atau lebih)

Telah ditinjau Monitoring dan Evaluasi  
pada tanggal 14 April 2025



Catip. 8 April 2025

Kepala Bidang Sosial Pelayanan Dasar

*[Signature]*  
Eti Yuli Sari, S.Si  
Fondita

NIP. 19780719 200212 2 004

E. PENGURUTAN RINGKAS ESKON IV

Nama Pejabat Yang Melapori Capaian Kinerja  
Adnan Pelajar  
Nama Pimpinan Yang Melakukan Motivasi  
Jabatan Pimpinan Pelajar

KORPRI HESTIKA LARI DOB  
Pemerintah Adh-Mula  
EWIN YULIA SARI EST  
Kepala Bidang Yasaad Pelayanan Dasar

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIMULYAN KE – 1 / TAHUNAN

No	Klasifikasi						Kegiatan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan / Output / Keluaran	Satuan	Tetapan s.d TW 1	Realisasi s.d TW 1	TM	Kegiatan	Pagu (Rp. Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	(%)	8	9	10	11 (TM)	12
1	Meningkatkan kesejahteraan dan kualitas layanan pemukiman Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	Peningkatan keaktifan RW/RT dan PKK di Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	persen	100	100	100	Kegiatan Pemukiman Rakyat Pemukiman dan Perumahan Marga	73.256.000	1.737.000	2.37	Capaian pada triwulan I 100%, dengan target 20% dengan realisasi 20%
		Peningkatan prestasi kinerja yang relevan dengan program TRIMULYAN Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	persen	100	100	100					Capaian pada triwulan I 100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Peningkatan prestasi kerja (individu) dalam dengan bidang Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	persen	100	100	100					Capaian pada triwulan I 100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Peningkatan kuantitas dan kualitas hasil kegiatan di area yang relevan dengan Bidang Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	persen	100	100	100					Capaian pada triwulan I 100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Peningkatan OPD yang mengikutsertakan Pegawai Kinerja Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	persen	100	100	100					Capaian pada triwulan I 100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Peningkatan OPD yang mengikutsertakan Aparatur Sipil Negara Kesehatan dan Keluarga Berencana	persen	100	100	100					Capaian pada triwulan I 100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Peningkatan Peningkatan Dampak yang meningkatkan nilai tambah dan kualitas pelayanan pemukiman (infra/finan) Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	persen	25	25	100					Capaian pada triwulan I 100%, dengan target 25% dengan realisasi 25%

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEMUNGKIN

I. REALISASI KINERJA	
A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :	
B. FAKTOR PENDUKUNG	1. Koordinasi dengan mitra harus lebih optimal 2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal 3. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja
C. FAKTOR PENGHAMBAT	1. Pelaksanaan pengumpulan kembali OPD yang masih belum optimal terkhusus terhadap capaian kinerja lingkungan
D. SOLUSI	1. Optimalisasi pengumpulan kembali dengan mitra 2. Optimalisasi pengendalian interval
II. REALISASI KEMUNGKIN	
A. FAKTOR PENDUKUNG	1. Ketersediaan data/berkas - Berkat pendukung pengisian penulisan pengisian
B. FAKTOR PENGHAMBAT	1. Ketersediaan pusat yang bertanggung jawab dalam hal Data dan Informasi 2. Belum adanya sosialisasi bertameng pengumpulan Aplikasi SIPD Perencanaan 3. Aplikasi SIPD Perencanaan yang sudah di Maner
C. SOLUSI	1. Optimalisasi aplikasi SIPD perencanaan untuk mempermudah proses penulisan anggaran/penulisan realisasi anggaran agar sesuai dengan anggaran 2. Perluasan lingkup pengumpulan aplikasi yang sudah di Maner SIPD pengisian Aplikasi

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

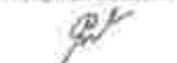
Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang dipaparkan telah realisasi anggaran sampai dengan saat ini ditunjukkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : Sangat Baik (100% atau lebih)

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan pengumpulan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja ditunjukkan agar lebih baik
- 2.
- 3.

Telah dibacakan, Mengetahui dan Menyetujui  
pada tanggal 14 April 2025  
Ditaman Respon dan Perencanaan

  
(Eka Yuda Sari, S.S.)  
Penilik

NIP. 19100710200122004

Camp. 8 April 2025

Perencana Ayo Muda

  
(Eka Herlita Sari, S.KM.)  
Penasihat Tingkat I

NIP. 190303172008042007

## E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja  
 Jabatan Pelapor  
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Moniev  
 Jabatan Pimpinan Pelapor

Leni Marlina, SE  
 Perencana Ahli Muda  
 Evlin Yulia Sari S. Si  
 Kepala Bidang Sosial Pelayanan Dasar

### A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE 1 / TAHUNAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target	Realisasi	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7(B/S)	8	9	10	11(10/9)	12
	Meningkatnya keselarasan dan kualitas dokumen perencanaan Sub Bidang Sosial dan Budaya						Koordinasi Perencanaan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia	73.354.000	1.737.000	2,37	
		Persentase keselarasan RKPD dan APBD Sub Bidang Sosial dan Budaya	Persen	20	20	100					Capaian pada triwulan I 100%, dengan target : 20% dengan realisasi 20%
		Persentase program Renstra yang selaras dengan program RPJMD Sub Bidang Sosial dan Budaya	Persen	100	100	100					Capaian pada triwulan I 100%, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase program pada Renstra yang selaras dengan Renja Sub Bidang Sosial dan Budaya	Persen	100	100	100					Capaian pada triwulan I 100%, dengan target : 100% dengan realisasi 100%

		Persentase sasaran pada Perjanjian Kinerja yang selaras dengan Renstra Sub Bidang Sosial dan Budaya	Persen	100	100	100				Capaian pada triwulan I 100%, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun Perjanjian Kinerja Sub Bidang Sosial dan Budaya	Persen	100	100	100				Capaian pada triwulan I 100%, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun Rencana Aksi Sub Koordinator Bidang Sosial dan Budaya	Persen	100	100	100				Capaian pada triwulan I 100%, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase Perangkat Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Renstra/Renja Sub Bidang Sosial dan Budaya	Persen	25	25	100				Capaian pada triwulan I 100%, dengan target : 25% dengan realisasi 25%

**B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN**

**I. REALISASI KINERJA**

**A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)**

**B. FAKTOR PENDUKUNG**

1. Koordinasi dengan mitra harus lebih intensif
2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal
3. Komitmen ASN untuk meringkatkan kinerja

**C. FAKTOR PENGHAMBAT**

- 1. Pelaksanaan pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja keuangan

D. SOLUSI	-	1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan mitra 2. Optimalisasi pengendalian internal
II. REALISASI KEUANGAN		
A. FAKTOR PENDUKUNG		Kelengkapan data/berkas -berkas pendukung pengajuan pencairan anggaran
B. FAKTOR PENGHAMBAT	-	1. Kebijakan pusat yang mengharuskan Pemerintah Daerah menggunakan SIPD Penatausahaan tetapi aplikasi masih belum optimal 2. Belum adanya sosialisasi tentang penggunaan Aplikasi SIPD Penatausahaan 3. Aplikasi SIPD Penatausahaan yang susah di akses
C. SOLUSI	-	1. Optimalisasi aplikasi SIPD penatausahaan untuk mempercepat proses pencairan anggaran/penatausahaan keuangan agar sesuai dengan anggaran kas 2. Perlunya BIMTEK penggunaan aplikasi yang baru untuk SDM pengguna Aplikasi
C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG		
Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjornikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria Sangat Berhasil (100% atau lebih)		
D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG		
Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :		
1.	Kinerja Triwulan I dapat ditingkatkan agar lebih baik	
2.		
3.		

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi  
pada tanggal 14 April 2025  
Kepala Bidang Sosial Pelayanan Dasar

  
Evlin Yulia Sari, S.Si  
Pembina  
NIP. 19780710 200212 2 004

Curup, 8 April 2025

Perencana Ahli Muda

  
Leni Marlina, SE  
Penata Tingkat I  
NIP. 197512072006042009

laporan KINERJA INDIVIDU PESAWAI

Nama Pimpinan : EVELIN YULIA SARI, S.S.  
 Jabatan Pimpinan : KABID SIGDAL PELAYANAN DASAR  
 Nama Pejabat : HAMBALI, A.MY  
 Jabatan : PELAKSANA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Tetapan	Kinerja				Keuangan				Keterangan Output	
		Indikator	Satuan	Target s.d TW I	Realisasi s.d TW I	(%)	Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi		%
1.	Tertertanggungjawabnya dokumen perencanaan Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Kemudahan dokumen perencanaan pembanguan daerah Sub Bidang Sumber Daya Manusia yang ditandatangani (DPO)	Dokumen	6	6	100	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perencanaan Manajerial (PDP, RPI, RPD dan RPTD)	72.354.000	1.737.000	2,37	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I (100%), dengan target : 6 dokumen dengan realisasi 6 dokumen
		Jumlah dokumen Berhasil Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Dokumen	6	6	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I (100%), dengan target : 6 dokumen dengan realisasi 6 dokumen
		Jumlah dokumen Renc Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Dokumen	6	6	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I (100%), dengan target : 6 dokumen dengan realisasi 6 dokumen

	Jumlah dokumen Perjanjian Kinerja Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Dokumen	6	6	100				Sangat Bertasul/Capaian pada tingkat 100 %, dengan target : 6 dokumen dengan realisasi 6 dokumen
	Jumlah dokumen rencana kerja Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Dokumen	6	6	100				Sangat Bertasul/Capaian pada tingkat 100 %, dengan target : 6 dokumen dengan realisasi 6 dokumen
	Jumlah Pelembat Kerja yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Rencana Kerja Sub Bidang Sumber Daya Manusia	OPD	6	6	100				Sangat Bertasul/Capaian pada tingkat 100 %, dengan target : 6 OPD dengan realisasi 6 OPD

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjapkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria :  
**Sangat Bertasul**

**F. ARAHAN / SOLUSI RIMPINAN**

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyelesaian anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Meningkatkan koordinasi dengan bidang-bidang
- 2.
- 3.

PIHAK KEDUA  
 KEPALA BIDANG SOSIAL PELAYANAN DASAR

  
 EVI, ISTIANA SARI, S.S  
 NIP. 19760719 200212 2 004

Cutup, 8 April 2024

PIHAK PERTAMA  
 PELAKSANA

  
 HAMBAL, L. M  
 NIP. 19761219 200101 1 018

**D. PENGUKURAN KINERJA ESELON III**

Nama Pejabat yang melaporkan Capaian Kinerja

Jabatan Pelaporan

Nama Pimpinan yang melakukan Monev

Jabatan Pimpinan Pelaporan

: IRIDI AFRIAN, ST

: KEPALA BIDANG FISIK SARANA PRASARANA DAN TATA RUANG

: IHRIDES LAPENDO PASIU, S.STP, M.Si

: KEPALA BAPPEDA KABUPATEN REJANG LEBONG

**A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE I/TAHUNAN**

No	KINERJA						KEUANGAN				
	Sasaran	Indikator Program/Out come/Hasil	Satuan	Target	Realisasi	%	Program	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan/ Penjelasan tentang Outcome/Hasil yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7=6/5	8	9	10	11=10/9	12
1	Meningkatnya beselaras dan jumlah dokumen perencanaan Bidang Fisik Sarana, Prasarana dan Tata Ruang	Pembaruan komitmen program BKPD ke dalam APBD Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang	persen	20	20	100	Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah	72.790,700	2.530,000	3,50	Sangat Baik/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 20% dengan realisasi 20%
		Persentase program Rencana yang selaras dengan program RPJMD Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang	persen	100	100	100					Sangat Baik/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase program pada Rencana yang selaras dengan Renja Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang	persen	100	100	100					Sangat Baik/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase sasaran sasaran pada PK yang selaras dengan Rencana Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang	persen	100	100	100					Sangat Baik/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun PK Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang	persen	100	100	100					Sangat Baik/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun Rencana Aksi Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang	persen	100	100	100					Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%

**B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA**

1	Data yang relevan dengan target kinerja triwulan (Output/Outcome)	Indikator Kinerja 1	20%
		Indikator Kinerja 2	100%
		Indikator Kinerja 3	100%
		Indikator Kinerja 4	100%
		Indikator Kinerja 5	100%
		Indikator Kinerja 6	100%
2	Formulasi Pengukuran (Outcome)	Indikator Kinerja 1	Jumlah program APBD Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang yang selaras dengan RPJMD = 100%
		Indikator Kinerja 2	Jumlah program RPJMD Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang yang selaras dengan Renja Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang = 100%

		Indikator Kinerja 3	Jumlah kegiatan yang dilaksanai pada tahun pelaksanaan dan 70% jumlah program kegiatan yang dilaksanakan pada tahun pelaksanaan dan 70% x100%
		Indikator Kinerja 4	Jumlah kegiatan yang dilaksanai pada tahun pelaksanaan dan 70% jumlah kegiatan yang dilaksanai pada tahun pelaksanaan dan 70% x100%
		Indikator Kinerja 5	Jumlah UPT yang mempunyai PIS (Rendah) pada tahun pelaksanaan dan 70% jumlah seluruh UPT yang mempunyai PIS (Rendah) pada tahun pelaksanaan dan 70% x100%
		Indikator Kinerja 6	Jumlah UPT yang mempunyai PIS (Rendah) pada tahun pelaksanaan dan 70% jumlah seluruh UPT yang mempunyai PIS (Rendah) pada tahun pelaksanaan dan 70% x100%
3	Pengukuran Kinerja (Outcome)	Indikator Kinerja 1	100%
		Indikator Kinerja 2	100%
		Indikator Kinerja 3	100%
		Indikator Kinerja 4	100%
		Indikator Kinerja 5	100%
		Indikator Kinerja 6	100%
4	Evaluasi Kinerja	a. Kemungkinan realisasi kinerja triwulan ini dibandingkan dengan targetnya	Target Triwulan I : 20 %, Realisasi Triwulan I : 20%
			Target Triwulan I : 100 %, Realisasi Triwulan I : 100%
			Target Triwulan I : 100 %, Realisasi Triwulan I : 100%
			Target Triwulan I : 100 %, Realisasi Triwulan I : 100%
			Target Triwulan I : 100 %, Realisasi Triwulan I : 100%
			Target Triwulan I : 100 %, Realisasi Triwulan I : 100%
		b. Bandingkan Capaian Kinerja triwulan ini dengan ini dengan triwulan sebelumnya	Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 0
			Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 0
			Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 0
			Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 0
			Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 0
			Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 0
		c. Bandingkan capaian kinerja triwulan ini dengan target akhir tahun	Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Target akhir Tahun : 81,52%
			Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Target akhir Tahun : 100%
			Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Target akhir Tahun : 100%
			Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Target akhir Tahun : 100%
			Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Target akhir Tahun : 100%
			Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Target akhir Tahun : 100%

X	Analisis Kinerja	a. Jelaskan faktor penyebab keberhasilan /kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta secara alternatif solusi yang telah dilakukan dan alternatif solusi triwulan berikutnya yang direkomendasikan	<p>Faktor penyebab keberhasilan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Koordinasi dengan mitra Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang lebih intensif</li> <li>2. Pelaksanaan kegiatan yang telah sesuai dengan jadwal</li> <li>3. Komitmen Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk meningkatkan kinerja</li> </ol> <p>Faktor Penyebab kegagalan -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelaksanaan Pengendalian internal OPD yang belum optimal, terutama terhadap capaian kinerja keuangan</li> </ol> <p>Alternatif solusi triwulan berikutnya:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan mitra Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Tata Ruang</li> <li>2. Optimalisasi Pengendalian internal OPD</li> </ol>
		b. Jelaskan efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran,waktu,sarana /prasarana, SDM,dll)	<p>Efisiensi sumber daya dibandingkan antara capaian target kinerja triwulan I Tahun 2025 dengan realisasi anggaran triwulan I Tahun 2025 dan anggaran kas, secara garis besar bahwa capaian target kinerja triwulan I dengan capaian sebesar 100%, realisasi anggaran triwulan I Rp. 2.350.000,- (3,30%), dengan anggaran kas sebesar 47.642.700,-, jika dibandingkan antara anggaran kas dan realisasi anggaran maka efisiensi anggaran sebesar Rp. 45.062.700,-.</p>
		c. Jelaskan program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja	<p>Program yang menunjang keberhasilan adalah Program Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah yang didukung dengan Kegiatan Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Infrastruktur (RPJPD, RPJMD dan RKPD)</p>

### C. PENILAIAN PIMPINAN

Berdasarkan capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya saudara termasuk dalam

**Sangat Baik (100% atau lebih)**



Catup, 8 April 2025

Kepala Bidang Fisika dan Tata Ruang

Budi W. Anas, ST  
Pembina

NIP. 19790919 200604 1007

E. PENGUKURAN KINERJA ESLOIN IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja  
 Jabatan Pelapor  
 Nama Pimpinan Yang Melaksanakan Monev  
 Jabatan Pimpinan Pelapor

1. WAHYU MIHWANRYAL, ST  
 2. Perencana Ahli Muda  
 3. BUDI APRIAN, ST  
 4. Kepala Bidang Plan, Sarana Prasarana dan Tata Ruang BAPPEDA Kota RI

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE I

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Mekaran	Satuan	Target TW I	Realisasi TW I	(%)	Kegiatan	Page (Satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/9)	12
1.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas dokumen perencanaan Sub Bidang Perumahan dan Prasarana Wilayah	Persentase penyelesaian RKPD dan APBD Sub Bidang Perumahan dan Prasarana Wilayah	Persen	25	25	100	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Infrastruktur (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	72.748.700,00	2.530,000	100	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 % dengan target 20%, dengan realisasi 20%
		Persentase program Renstra yang selaras dengan program RPMD Sub Bidang Perumahan dan Prasarana Wilayah	Persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100% dengan target 100%, dengan realisasi 100%
		Persentase program Renstra yang selaras dengan Rempu Sub Bidang Perumahan dan Prasarana Wilayah	Persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100% dengan target 100%, dengan realisasi 100%
		Persentase sasaran PK yang selaras dengan Renstra Sub Bidang Perumahan dan Prasarana Wilayah	Persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100% dengan target 100%, dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun PK Sub Bidang Perumahan dan Prasarana Wilayah	Persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100% dengan target 100%, dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun Rencana Aksi Sub Bidang Perumahan dan Prasarana Wilayah	Persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100% dengan target 100%, dengan realisasi 100%
		Persentase Perangkat Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Renstra/Rempu Sub Bidang Perumahan dan Prasarana Wilayah	Persen	25	25	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100% dengan target 25%, dengan realisasi 25%

## E. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA	
A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capaian Output kegiatan sudah sangat berhasil dalam mendukung capaian program (outcome)</li> <li>1. Koordinasi dengan mitra lebih banyak</li> <li>2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal</li> <li>3. Komitmen ASN untuk memperlakukan kinerja</li> </ul>
B. FAKTOR PENDUKUNG	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pelaksanaan pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja keuangan</li> </ul>
C. FAKTOR PENGHAMBAT	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi peningkatan hardware dengan mitra</li> <li>2. Optimalisasi pengendalian internal</li> </ul>
D. SOLUSI	
II. REALISASI KEUANGAN	
A. FAKTOR PENDUKUNG	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kelengkapan data/berkas-berkas pendukung pengajuan pencairan anggaran</li> <li>1. Kelengkapan paket yang menghambatkan Pemerintah Daerah menggunakan SPO Penatausahaan tetap aplikasi belum optimal</li> <li>2. Belum adanya sosialisasi tentang penggunaan Aplikasi SPO Penatausahaan</li> <li>3. Aplikasi SPO Penatausahaan yang sudah di akses</li> <li>4. Akses Aplikasi Perencanaan yang sudah di akses</li> </ul>
B. FAKTOR PENGHAMBAT	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi aplikasi SPO penatausahaan untuk mempercepat proses pencairan anggaran/penatausahaan keuangan agar sesuai dengan anggaran kas</li> <li>2. Perluanya BMTTK penggunaan aplikasi yang baru untuk SIM pengguna Aplikasi</li> </ul>
C. SOLUSI	

## C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian Kinerja RATA-RATA yang diperjuangkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : **Sangat Baik**

## D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

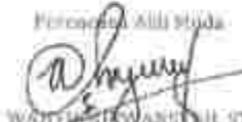
Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Danya untuk dapat dipertahankan;
- 2.
- 3.

Tesan ditanda Monitoring dan Evaluasi  
pada tanggal 14 April 2025  
Kepala Bidang Fiskal, Sarana Prasarana dan Tata Ruang DAPMUDA Kab. BL

  
BUDI WIRI RAJU, ST  
Pemeriksa  
NIP. 19790919 210604 1 007

Grup, 8 April 2025

  
WATI WISNAWATI, ST  
Piknata TK-1  
NIP. 19820508 210604 1 002

E. PENGUKURAN KINERJA SELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja : BOY HENDRI KELANA, SH  
 Jabatan Pelapor : Perencana Ahli Muda  
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Mengecek : HUDA APRIAN, ST  
 Jabatan Pimpinan Pelapor : Kepala Bidang Perik, Sarana Prasarana dan Tata Ruang BAPPEDA Kab. BL

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE 1

No	Sasaran	Kinerja				Realisasi (%)	Kegiatan	Keuangan			Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dirapai
		Indikator Kegiatan / Output / Keluaran	Satuan	Target TW	Realisasi TW			Page (Satu Tahun)	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7(4/5)	8	9	10	11(10/9)	12
1.	Meningkatnya kesesuaian dan kualitas dokumen perencanaan Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Bawahan	Persentase kesesuaian RPD dan APBD Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Bawahan	Persent	20	20	100	Keseluruhan Perencanaan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Infrastruktur (RPMD, RPJMD dan RCPD)	72.298.200,00	2.550,000	3,50	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan 1 : 100 %, dengan target : 20%, dengan realisasi : 20%
		Persentase program direktu yang selaras dengan program RPMD Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Bawahan	Persent	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan 1 : 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase program Renstra yang selaras dengan Renja Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Bawahan	Persent	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan 1 : 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase skema PK yang selaras dengan Renstra Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Bawahan	Persent	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan 1 : 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase OPD yang menyusun PK Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Bawahan	Persent	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan 1 : 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase OPD yang menyusun Rencana Akti Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Bawahan	Persent	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan 1 : 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase Perangkat Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Renstra/Renja Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Bawahan	Persent	25	25	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan 1 : 100 %, dengan target : 25%, dengan realisasi : 25%

**B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEMANGAN**

<b>I. REALISASI KINERJA</b>	
<b>A. ANALISIS CAPAIAN (OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME))</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capaian Output kegiatan sudah sangat berhasil dalam mendukung capaian program (outcome)</li> </ul>
<b>B. FAKTOR PENDUKUNG</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Koordinasi dengan mitra tidak optimal</li> <li>2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal</li> <li>3. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja</li> </ul>
<b>C. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pelaksanaan program tidak sesuai dengan yang telah optimal terutama terdapat kendala capaian kinerja kegiatan</li> </ul>
<b>D. SOLUSI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan mitra</li> <li>2. Optimalisasi pengelolaan internal</li> </ul>
<b>II. REALISASI KEMANGAN</b>	
<b>A. FAKTOR PENDUKUNG</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Kelengkapan data/berkas -berkas penyalahing pengajuan pencairan anggaran</li> <li>2. Kebijakan pusat yang mengharuskan Pemerintah Daerah menggunakan SIPD Penatausahaan setiap aplikasi sudah belum optimal</li> <li>3. Belum adanya sosialisasi tentang penggunaan Aplikasi SIPD Penatausahaan</li> <li>4. Aplikasi SIPD Penatausahaan yang sudah di akses</li> <li>4. Akses Aplikasi Penatausahaan yang sudah di akses</li> </ul>
<b>B. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul>
<b>C. SOLUSI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi aplikasi SIPD penatausahaan untuk mempercepat proses pencairan anggaran/penatausahaan keuangan agar sesuai dengan anggaran kas</li> <li>2. Perlunya BIMTEK penggunaan aplikasi yang baru untuk SDM pengguna Aplikasi</li> </ul>

**C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG**

Berlaksanaan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dihempihkan bahwa dalam melaksanakan tugas atau fungsi saudara termasuk dalam kriteria : **Sangat Baik**

**D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG**

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Kinerja untuk dapat diperbahankan;
- 2.
- 3.

Telah dibacakan Monitoring dan Evaluasi pada tanggal 14 April 2025  
Kepala Bidang Fasilitasi Pelaksanaan dan Tata Ruang BAPPORAS Kab. RI

  
BUDI SANTOSA, ST  
PENYUSUN  
NIP. 19790819 200404 1 002

Catup, 8 April 2025  
Perencana ASB Muda  
  
BOY HENDRI KHOLANA, SH  
PENYATA TEL  
NIP. 19880117 200502 1 002

E. PENGURUTAN KINERJA KELOMPOK

Nama Pejabat Yang Melaksanakan Capaian Kinerja  
 Jabatan Pelajar :  
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev  
 Jabatan Pimpinan Pelajar :

: SUDI ANGGRAINI E., ST., M.Eng.  
 : Perencana ABM/MDa  
 : BUDI AFRIAN, ST.  
 : Kepala Bidang Rekr. Sarana Prasarana dan Tata Ruang RAPPIDA KIRI RI

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE I

No	Sasaran	Kinerja					Keuangan				
		Indikator Kegiatan / Output / Keluaran	Satuan	Target TW I	Realisasi TW I	(%)	Kegiatan	Target (Satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/9)	12
1.	Meningkatnya Efektifitas dan Kualitas pelayanan perencanaan Sub Bidang Tata Ruang SDA dan LH	Persentase keberhasilan RKPD dan APBD Sub Bidang Tata Ruang SDA dan LH	Perses	20	20	100	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Infrastruktur (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	22.700.700,00	2.550.000	11,23%	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100% dengan target : 20%, dengan realisasi : 20%
		Persentase program Rencana yang selaras dengan program RPJPD Sub Bidang Tata Ruang SDA dan LH	Perses	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100% dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase program Rencana yang selaras dengan Rencana Sub Bidang Tata Ruang SDA dan LH	Perses	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100% dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase amaran PK yang selaras dengan Rencana Sub Bidang Tata Ruang SDA dan LH	Perses	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100% dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase OPD yang menyusun PK Sub Bidang Tata Ruang SDA dan LH	Perses	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100% dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase OPD yang menyusun Rencana ABM Sub Bidang Tata Ruang SDA dan LH	Perses	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100% dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Persentase Perangkat Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Rencana/Rencana Sub Bidang Tata Ruang SDA dan LH	Perses	25	25	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100% dengan target : 25%, dengan realisasi : 25%

II. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT / OUTCOME DAN KEBERANGAN

<b>I. REALISASI KINERJA</b>	
<b>A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)</b>	: Capaian Output kegiatan sudah sangat berhasil dalam memenuhi capaian program (outcome)
<b>B. FAKTOR PENDUKUNG</b>	: 1. Koordinasi dengan mitra lebih intensif 2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal 3. Kampanye ASB untuk meningkatkan kinerja
<b>C. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	: Peningkatan pengetahuan internal OPD yang sangat belum optimal terutama terhadap capaian kinerja keuangan
<b>D. SOLUSI</b>	: 1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan mitra 2. Optimalisasi pengendalian internal
<b>II. REALISASI KEHANGKAN</b>	
<b>A. FAKTOR PENDUKUNG</b>	: 1. Kelengkapan data/berkas - berkas pendukung pengajuan pencairan anggaran 2. 1. Kebijakan pusat yang mengharuskan Pemerintah Daerah menggunakan SIPD Penatausahaan tetapi aplikasi masih belum optimal 2. Belum adanya sosialisasi tentang penggunaan Aplikasi SIPD Penatausahaan 3. Aplikasi SIPD Penatausahaan yang sudah di akses 4. Akses Aplikasi Perencanaan yang sudah di akses
<b>B. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	: 1. Optimalisasi aplikasi SIPD penatausahaan untuk mempercepat proses pencairan anggaran/penatausahaan keuangan agar sesuai dengan anggaran dan 2. Perluaya BITEK pengetahuan aplikasi yang baru untuk SDM pengguna Aplikasi
<b>C. SOLUSI</b>	

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja MATA-RAYA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi sandara termasuk dalam kriteria: **Sangat Baik**

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar sambata melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja untuk dapat dipertahankan;
- 2.
- 3.

Telah dibacakan Monitoring dan Evaluasi  
pada tanggal 14 April 2025  
Kepala Bidang Prib, Sarana Prasarana dan Tata Ruang (DAPPEDA) BAK HL

  
PIMPINAN  
NIP. 19790919 2 0604 1 000

Cupem, 8 April 2025  
  
NOVENDROGATI L. ST., M.Siug.  
PEMUDA  
NIP. 19821121 200502 2 001

## RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : BUDI AERIAN, ST  
 Jabatan Pimpinan : Kepala Bidang Ekok, Sarana Prasarana dan tata Ruang DAFFEDA Kab. BL  
 Nama Pejabat : POVI PRANSISKA, S.Pd  
 Jabatan : Perencana Ahli Pertama

## E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan Output
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target TW I	Realisasi TW I	(%)	Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	
1	Terhimpunnya Dokumen perencanaan Sub Bidang permukiman dan prasarana wilayah	Jumlah Dokumen Perencanaan Daerah Sub Bidang Tata Ruang, Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	duk	5	5	100	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Infrastruktur (RUPD, RPMD dan RKPD)	72.793.700,00	2.550.000	3,50	Sangat Berhasil/Capaian pada terwujud 1 5 dokumen dengan target : 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah dokumen Renc Sub Bidang Tata Ruang, Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	duk	5	5	100					Sangat Berhasil/Capaian pada terwujud 1 5 dokumen dengan target : 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah dokumen Perjanjian Kinerja Sub Bidang Tata Ruang, Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	duk	5	5	100					Sangat Berhasil/Capaian pada terwujud 1 5 dokumen dengan target : 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah Dokumen Rencana Aksi Sub Bidang Perumahan dan Prasarana Wilayah	duk	5	5	100					Sangat Berhasil/Capaian pada terwujud 1 5 dokumen dengan target : 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen

		Jumlah dokumen rencana aksi Sub Bidang/Tata Ruang, Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	OPD	5	5	100				Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 5 dokumen dengan target 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah Perangkat Daerah yang mendapatkan manfaat dari evaluasi dalam penyusunan Rencana/Rupa Sub Bidang Tata Ruang, Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	OPD	5	5	100				Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 5 OPD dengan target 5 OPD dengan realisasi 5 OPD

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa samara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria : **Sangat Berhasil**

#### F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar samara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja tidak dipertahankan
- 2.
- 3.

Telah dibacakan Menteriag dan Realisasi pada tanggal 14 April 2025  
Kepala Bidang Fikih, Sistem Peradilan dan Tata Ruang DAPPRDA Kab. TI.

  
BUDI SETIAWAN, S.P.  
PEMERINTAH  
NIP. 147905192006041007

Cimp, 8 April 2025

Pelaksana

  
POVI PRANSISKA, S.P.  
PENATA MUDA  
NIPPPK. 198600182024213030

D. PENGUKURAN KINERJA ISELON III  
 Nama Pejabat yang melaporkan Capaian Kinerja  
 Jabatan Pelaporan  
 Nama Pimpinan yang melakukan Monev  
 Jabatan Pimpinan Pelaporan

: MARLENTI.S.TP.M.Si  
 : KEPALA BIDANG EKONOMI DAN DUNIA USAHA  
 : KHEDÉS LAPENDO PASJU.S.TP.M.Si  
 : KEPALA BAPPEDA KABUPATEN BEJAWA LEBONG

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAH KE-1 TAHUNAN

No	KINERJA						KEURANGAN				
	Sasaran	Indikator Program/Output/ Hasil	Satuan	Target TW 1	Realisasi TW 1	%	Program	Pagu (atau Tahun)	Realisasi	%	Keterangan/Perjelasan tentang Output/Hasil yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7=6/5	8	9	10	11=10/9	12
1	Meningkatkan koordinasi dan kolaborasi dengan pemangku Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha	Penyelenggaraan koordinasi program RPTR ke dalam APBD Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha Penyelenggaraan koordinasi antara dinas terkait dengan program RPTR Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha Penyelenggaraan koordinasi pada instansi yang terkait dengan Bidang Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha Penyelenggaraan koordinasi dengan instansi terkait pada PU yang terkait dengan Bidang Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha Penyelenggaraan koordinasi yang melibatkan PU Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha Penyelenggaraan koordinasi yang melibatkan instansi terkait Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha	pertemuan pertemuan pertemuan pertemuan pertemuan pertemuan	20 100 100 100 100 100	20 100 100 100 100 100	100 100 100 100 100 100	Koordinasi dan Sinkronisasi Pemantauan Pelaksanaan Daerah	Rp.700.000	Rp.500.000	2,15	Sangat Baik/Capaian pada triwulan 1 100 %, dengan target : 20 % dengan realisasi 20% Sangat Baik/Capaian pada triwulan 1 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100% Sangat Baik/Capaian pada triwulan 1 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100% Sangat Baik/Capaian pada triwulan 1 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100% Sangat Baik/Capaian pada triwulan 1 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100% Sangat Baik/Capaian pada triwulan 1 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%

B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

1	Data yang relevan dengan target kerja triwulan (Output/Outcome)	Indikator Kinerja 1	20%
		Indikator Kinerja 2	100%
		Indikator Kinerja 3	100%
		Indikator Kinerja 4	100%
		Indikator Kinerja 5	100%
		Indikator Kinerja 6	100%
2	Fokus dan Perbaikan (Outcome)	Indikator Kinerja 1	Jumlah Program APBD tahun ke-1 tahun 2023: Rp700 Jumlah program APBD yang benar: Rp500.000 x100%
		Indikator Kinerja 2	Jumlah Program RPTR Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha Jumlah program: Berkoordinasi dengan pemangku dan dunia usaha x100%
		Indikator Kinerja 3	Jumlah Program Kerja Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha Jumlah program: Berkoordinasi dengan pemangku dan dunia usaha x100%



5	Kualifikasi Kinerja	a. Menilai faktor penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan Kinerja serta secara alternatif solusi yang telah dilakukan dan alternatif lain/tindakan preventif yang direkomendasikan	<p>Faktor penyebab keberhasilan :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Koordinasi dengan mitra Bekerja (Komersi dan Dunia Usaha lebih optimal)</li> <li>2. Pelaksanaan kegiatan yang lebih sesuai dengan jadwal</li> <li>3. Kualitas Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk meningkatkan kinerja</li> </ol> <p>Faktor Penyebab kegagalan :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelaksanaan Pengendalian internal OPD yang belum optimal / terutama terhadap capaian kinerja menengah</li> </ol> <p>Alternatif solusi masalah berikutnya :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi peningkatan kerjasama dengan mitra Bidang Eksternal dan Dunia Usaha</li> <li>2. Optimalisasi Pengendalian internal OPD</li> </ol>
		b. Melakukan evaluasi penganggaran sumber daya (anggaran sektor/utama/program, SKM, dll)	<p>Dibawah sumber daya membandingkan antara capaian target kinerja tahunan ( Tahun 2025 dengan realisasi anggaran tahunan ( Tahun 2025 dan anggaran kas. Secara garis besar bahwa capaian target kinerja tahunan (dengan capaian sebesar 100% realisasi anggaran tahunan Rp. 15.000.000 - (2,25%), dengan anggaran kas sebesar Rp. 6.710.300 - jika dibandingkan antara anggaran kas dan dan realisasi anggaran maka realisasi anggaran sebesar Rp. 17.000.000)</p>
		c. Menganalisis program/kegiatan yang menunjukkan keterbatasan anggaran/kegiatan prioritas/program/kegiatan	<p>Program yang menunjukkan keterbatasan adalah Program Koordinasi dan Sinkronisasi Pemeliharaan Gembungan. Daerah yang dibidang dengan Kegiatan Koordinasi Pemeliharaan Bidang Pemeliharaan dan SIMA Gembung (Daya Alam)</p>

C. PENILAIAN PIMPINAN

Berdasarkan capaian kinerja RATA-RATA yang dipaparkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya saudara termasuk dalam kinerja **Sangat Baik** (100% atau lebih)



Copy: 8 April 2025

Atas Nama Bidang Eksternal dan Dunia Usaha

  
 M. S. P. M.  
 Pembina  
 NIP. 1960026.200312.2.001

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja

: INRIA PUSPITA SARUSAC

Jabatan Pelapor

: Perencana ANI Muda

Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev

: MARLENTUS STP MSI

Jabatan Pimpinan Pelapor

: Kepala Bidang Perencana dan Dunia Usaha

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE I / TAHUNAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target sampai dengan triwulan I	Realisasi sampai dengan triwulan I	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7(%)	8	9	10	11(%)	12
1	Meningkatnya kelangkaan dari kualitas pelayanan pemerintahan Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Persentase kesetaraan RKPD dan APBD sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	persen	20	20	100,00	Koordinasi Perencanaan Bidang Perencanaan dan SDA (Sumber Daya Alam)	64.718.300	1.520.000	2,35	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 20 % dengan realisasi 20 %
		Persentase program Renstra yang selaras dengan program RP/MD Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	persen	100	100	100,00					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 100 % dengan realisasi 100 %
		Persentase program pada Renstra yang selaras dengan Renja Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	persen	100	100	100,00					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 100 % dengan realisasi 100 %
		Persentase sasaran pada PK yang selaras dengan Renstra Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	persen	100	100	100,00					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 100 % dengan realisasi 100 %
		Persentase OPD yang menyusun PK Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	persen	100	100	100,00					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 100 % dengan realisasi 100 %
		Persentase OPD yang menyusun Rencana Aksi Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	persen	100	100	100,00					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 100 % dengan realisasi 100 %
		Persentase Perangkat Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Renstra/Renja Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	persen	25	25	100,00					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 25 % dengan realisasi 25 %

## B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

### I. REALISASI KINERJA

A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) : Target yang di capai dalam capaian kinerja sangat mendukung terhadap capaian program.

#### B. FAKTOR PENDUKUNG

- 1. Koordinasi dengan mitra harus lebih intensif
- 2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal
- 3. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja

#### C. FAKTOR PENGHAMBAT

- 1. Pelaksanaan pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja keuangan

#### D. SOLUSI

- 1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan mitra
- 2. Optimalisasi pengendalian internal

### II. REALISASI KEUANGAN

#### A. FAKTOR PENDUKUNG

- 1. Kelengkapan data/berkas - berkas pendukung pengajuan pertajinan anggaran
- 1. Kebijakan pusat yang mengharuskan Pemerintah Daerah menggunakan SIPD Penatausahaan tetapi aplikasi masih belum optimal

#### B. FAKTOR PENGHAMBAT

- 1. Belum adanya sosialisasi tentang penggunaan Aplikasi SIPD Penatausahaan
- 3. Aplikasi SIPD Penatausahaan yang sudah di akses

#### C. SOLUSI

- 1. Optimalisasi aplikasi SIPD penatausahaan untuk mempercepat proses pencairan anggaran/penatausahaan
- 2. Perluasan BIMTEK penggunaan aplikasi yang baru untuk SDM pengguna Aplikasi

### C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian Kinerja BATA-RATA yang diperjajarkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria :  
**Sangat Baik (100% atau lebih)**

### D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja Tahunan II ditingkatkan lebih baik
- 2.
- 3.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi  
pada tanggal **14 April** 2025  
Kepala Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha

  
MAREANTI, S.STP, M.Si  
Pembina / IV a  
NIP. 19850326 200312 2 001

Cinjil, 8 April 2025

Pencabai Ahli Muda

  
INRIA PUSYITA SARI, S.Sos  
Pemula Tingkat I / III d  
NIP. 19850822 200803 2 610

E. PENGUKURAN KINERJA ESelon IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja  
 Jabatan Pelapor  
 Nama Pimpinan Yang Menetapkan Monev  
 Jabatan Pimpinan Pelapor

: SRIKA GUSMIL SE  
 : Perencana AHS Muda  
 : MAMINTI, STP, M.Si  
 : Kepala Bidang Ekonomi dan Daya Dukung

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE -1 / TAHUNAN

No	Sasaran	Kinerja					Keseluruhan				
		Indikator Kegiatan / Output / Keluaran	Satuan	Target s/d Triwulan I	Realisasi s/d Triwulan I	%	Kegiatan	Page (Satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Behasam yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/5)	12
1.	Meningkatnya/tercapainya dan kualitas pelayanan perencanaan Sub Bidang Ekonomi	Persentase perencanaan RPD dan APD Sub Bidang Ekonomi	persen	100	100	100	Kemudahan Perencanaan Bidang Perencanaan dan SDH Cumbre Daya Alam	64.710.000	1.520.000	2,35	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target 20% dengan realisasi 20,35%
		Persentase program benefit yang selaras dengan program RP/RD Sub-Bidang Ekonomi	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 100%
		Persentase program pada limits yang selaras dengan Perja Sub Bidang Ekonomi	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase sasaran pada PK yang selaras dengan Rencana Sub Bidang Ekonomi	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyajikan PK Sub Bidang Ekobone	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyajikan Rencana M&A Sub Bidang Ekobone	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase Perangai Daerah yang melaksanakan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Sistem/lingka Sub Bidang Ekonomi	persen	25	25	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 25% dengan realisasi 25%

**E. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN**

<b>L. REALISASI KIRIJA</b>	
<b>A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :</b>	Tujuan yang dicapai dalam capaian kinerja sangat mendukung terhadap kegiatan program
<b>B. FAKTOR PENDUKUNG</b>	1. Koordinasi dengan mitra basis klien internal 2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal 3. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja
<b>C. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	4. Pelaksanaan pengendalian internal OPD yang yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja keahlihan
<b>D. SOLUSI</b>	1. Optimalisasi pengendalian keuangan dengan mitra 2. Optimalisasi pengendalian internal
<b>M. REALISASI KEUANGAN</b>	
<b>A. FAKTOR PENDUKUNG</b>	1. Kelengkapan data/bebas-bekas pendukung pengajuan pertanahan anggaran
<b>B. FAKTOR PENGHAMBAT</b>	1. C. Ketersediaan pusat yang menghambat Pemupukan Dana yang menggunakan SPPD Penatausahaan tetap aplikasi masih belum optimal 2. Belum adanya realisasi temung pengaplikasian Aplikasi SPPD Penatausahaan 3. Aplikasi SPPD Penatausahaan yang sudah di akses
<b>C. SOLUSI</b>	1. 1. Optimalisasi aplikasi SPPD penatausahaan untuk mempermudah proses pemohon menggunakan realisasi anggaran 2. Peningkatan kualitas pemupukan aplikasi yang baru untuk SPPD pengajuan Aplikasi

**C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG**

Berdasarkan Capaian Kinerja RATA-RATA yang diperjelaskan dan realisasi anggaran sangat dengan saat ini diharapkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria :  
**Sangat Baik (90% atau lebih)**

**D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG**

Dituk meningkatkan Capaian Kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :  
1. Kinerja tahun depan ditingkatkan lebih baik  
2.  
3.

Telah dibacakan dan disetujui (dan ditanda-tangani) pada tanggal **14 April 2025**  
Jabatan Penerima Penilaian Kinerja :  
  
MARDIANA S. STP, MS  
Korwil Bidang Eksekutif dan Djaja Usaha  
NIP. 19800304 200312 2 001

Catatan: **8 April 2025**

Jabatan Penilai  
  
SISKA GURUHINI, SE  
Pemeriksa Nilai Kinerja  
NIP. 197408052 200502 2 001

2. PEMANJARAN KINERJA BUDIDY

Nama Pejabat Yang Mempunyai Capaian Kinerja  
Mantan Pelajar  
Nama Pimpinan Yang Menetapkan Monev  
Atasnya Pimpinan Pelajar

UJIRWACI  
Pemerintah Kota Medan  
SANGKULI (SIPM) S  
Kantor Cabang Sumatera Utara Kuala Kubu

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA BUDIDY DAN REALISASI ANGGARAN TAHUNAN KE-1 / 2010/2011

No	Kategori	Kinerja				Rencana					Keterangan / Pekerjaan Khusus Guna/Kelembagaan yang khusus
		Indikator Kinerja / Output / Kegiatan	Salah	Tepat	Belum	DA	Realisasi	Pagu Dasar Tahunan	Realisasi	%	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	DAO	8.	9.	10.	11/100%	12.
1.	Menyempurnakan dan meningkatkan mutu dan kualitas pelayanan kepada masyarakat di bidang Perikanan	Penyusunan dan evaluasi RENCANA MUDA dan Rencana Perikanan	persen	20	20	100	Kelembagaan Perikanan BIKM Peningkatan dan TGA Transfer Daya AKM	44,13,300	13,23300	30	Sangat Baik (sangat) Capaian pada rencana 100 % dengan target 100% dengan realisasi 30%
		Penyusunan program/kegiatan yang efektif dengan program RENCANA MUDA Perikanan	persen	100	100	100					Sangat Baik (sangat) Capaian pada rencana 100 % dengan target 100%
		Penyusunan program pada kawasan yang khusus di bidang Perikanan di bidang Perikanan	persen	100	100	100					Sangat Baik (sangat) Capaian pada rencana 100 % dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Penyusunan program/kegiatan yang efektif dengan rencana RENCANA MUDA Perikanan	persen	100	100	100					Sangat Baik (sangat) Capaian pada rencana 100 % dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Penyusunan RENCANA yang terintegrasi di bidang Perikanan	persen	100	100	100					Sangat Baik (sangat) Capaian pada rencana 100 % dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Penyusunan RENCANA yang terintegrasi di bidang Perikanan	persen	100	100	100					Sangat Baik (sangat) Capaian pada rencana 100 % dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Penyusunan program/kegiatan yang efektif dengan rencana RENCANA MUDA Perikanan	persen	0	0	0					Sangat Baik (sangat) Capaian pada rencana 100 % dengan target 100% dengan realisasi 0%



RAPORT KINERJA INDIVIDU PECAWI

Nama Pimpinan: SUFYANI, ST  
 Jabatan Pimpinan: PERENCANA AHLI MUDA  
 Nama Pejabat: RIFA YUMITA  
 Jabatan: PELAKSANA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Sasaran	Kinerja				Keuangan			Keterangan/Pengelasan Tertinggi Output/Kelestraan Yang Dicapai		
		Indikator Kegiatan/Output/Kelestraan	Satuan	Target S.d TW I	Realisasi S.d TW I	(%)	Sub Kegiatan	Pagu (Rp/Ru Tahun)		Realisasi	%
1	Terselenggaranya dokumen perencanaan Sub Bidang Pertanian	Jumlah dokumen perencanaan pembanguaan daerah Sub Bidang Pertanian yang dikordinate penyusunannya (RPJPD)	Dokumen	2	2	100	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perencanaan (RPJPD, RPJMD dan RKPDT)	64.718.300	1.500.000	2,16	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah dokumen Renga Sub Bidang Pertanian	Dokumen	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah dokumen perjanjian tenaga Sub Bidang Pertanian	Dokumen	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah dokumen rencana kerja Sub Bidang Pertanian	Dokumen	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah Perangkat Daerah yang menandatangani suratlontra dan evaluasi dalam penyusunan Rencana/Renga Sub Bidang Pertanian	Perangkat Daerah	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 2 perangkat daerah dengan realisasi 2 perangkat daerah

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjelaskan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria Sangat Berhasil (100 % atau lebih).

F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut:  
 Meningkatkan koordinasi dengan bidang-bidang

Tahap dilakukannya Monitoring dan Evaluasi pada tanggal 19 April 2005

  
 SUFYANI, ST  
 PENATA AHLI MUDA TK. I / III d.  
 NIP. 19700005 200804 2 019

CURUP, 8 April 2005

  
 RIFA YUMITA, SE  
 PENATA MUDA TK. I / III d.  
 NIP. 19860424 201407 2 002

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Penerima: INRIA PUSPITA SARUS, S.Si  
 Jabatan/Penerimaan: PERENCANAAN AHLI MUDA  
 Nama Pejabat: VEVU DANI NOVITA SARI  
 Jabatan: PELAKSANA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan/ output/ keluaran	Satuan	Target s/d TW I	Realisasi s/d TW I	(%)	Sub Kegiatan	Pagu (1 th)	Realisasi	%	Keterangan/penjelasan tgl Output/keluaran yg dicapai
1.	Tertampungnya dokumen perencanaan Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Jumlah dokumen perencanaan pembangunan daerah Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha yang dibarengi penyusunannya (RPJPD)	Dokumen	2	2	100	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perencanaan (RPJPD, RPJMD dan RUPD)	54.718.200	1.520.000	2,35	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah dokumen Renja Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Dokumen	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah dokumen perjanjian kinerja Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Dokumen	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah dokumen rencana aksi Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Dokumen	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah Perangkit Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Renstra/Renja Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Perangkat Daerah	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 2 perangkat daerah dengan realisasi 2 perangkat daerah

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjanjian dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria : **Sangat Berhasil (100 % atau lebih)**

F. ARAMAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

- Meningkatkan koordinasi dengan bidang-bidang
- 
- 

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi pada tanggal **14 APRIL** 2025

*[Signature]*  
 INRIA PUSPITA SARI, S.Si  
 PENATA TK. I/III B  
 NIP. 19850822 200603 0 011

CURUP, **8 APRIL** 2025  
*[Signature]*  
 VEVU DANI NOVITA SARI, SM  
 PENATA MUDA TK. I/III B  
 NIP. 19821116 200212 0 002

D. PENGUKURAN KINERJA ESILON III  
 Nama Pejabat yang melaporkan Capaian Kinerja  
 Jabatan Pelaporan  
 Nama Pimpinan yang melakukan Money  
 Jabatan Pimpinan Pelaporan

: WILUJENG SHIWAHYUNI, ST., M.Eng.  
 : KEPALA BIDANG PENELITIAN PENGEMBANGAN DAN KERJA SAMA PEMBANGUNAN  
 : KHIRDES LAPENDO PASJUS STP, M.Si  
 : KEPALA BAPPEDA KABUPATEN REJANG LEBONG

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIMULAN KE I/TAHUNAN

No	KINERJA						KEUANGAN					Keterangan/Perjelasan tentang Outcome/Hasil yang dicapai
	Sasaran	Indikator Program/ Outcome/ Hasil	Skorizer	Target	Realisasi	%	Program	Pagu (nilai Tahun)	Realisasi	%		
1	2	3	4	5	6	7=6/5	8	9	10	11=10/9	12	
1	Meningkatkan pelaksanaan dan kualitas di Komite perencanaan daerah	Perjalanan konsistensi program RPMD berdasarkan RPMD	persen	100	100	100,00	perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah	1.458.417.200		1,00	Sangat baik/Capaian pada triwulan 1 100 % dengan target : 100% dengan realisasi 100%	
2	Meningkatkan kualitas hasil penelitian dan penemuan kebijakan pemerintah daerah	Persentase hasil penelitian yang digunakan sebagai dasar rumusan kebijakan	persen	27,27	27,27	100	Penelitian dan pengembangan kebijakan daerah	162.416.000		0,00	Sangat baik/Capaian pada triwulan 1 100 % dengan target : 27,27 % dengan realisasi 27,27%	

B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

1	Data yang relevan dengan target kinerja triwulan (Output/Outcome)	Indikator Kinerja 1	100,00
		Indikator Kinerja 2	100%
2	Fungsi Pengukuran (Outcome)	Indikator Kinerja 1	Evaluasi program RPMD tahun 2011 jumlah program 2011 1100% jumlah hasil penelitian yang digunakan sebagai dasar rumusan kebijakan 100%
		Indikator Kinerja 2	
3	Pengukuran Kinerja (Outcome)	Indikator Kinerja 1	100,00
		Indikator Kinerja 2	100%

4	Tahap kinerja	a. Bandingkan realisasi kinerja triwulan III pelaksanaan dengan targetnya	Target Triwulan I : 100% Realisasi Triwulan I : 100%
			Target Tahunan I : 27,27% Realisasi Tahunan I : 27,27%
		b. Bandingkan Capaian Kinerja triwulan III dengan triwulan sebelumnya	Capaian kinerja triwulan I : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya 0%
		Capaian kinerja Triwulan I : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya 0%	
		c. Bandingkan capaian kinerja triwulan III dengan target akhir tahun	Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Target akhir Tahun : 100%
			Capaian Kinerja Triwulan I : 27,27%, Target akhir Tahun : 27,27%
5	Analisis Kinerja	a. Jelaskan faktor penyebab keberhasilan, kegagalan atau penyimpangan/pemenuhan kinerja serta secara alternatif solusi yang telah dilakukan dan alternatif solusi triwulan berikutnya yang direkomendasikan	<p>Faktor penyebab keberhasilan :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Koordinasi dengan Bidang-bidang dalam lingkungan Rappoda</li> <li>Pelaksanaan kegiatan yang telah sesuai dengan jadwal</li> <li>Kolaborasi Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk meningkatkan kinerja</li> </ol> <p>Faktor penyebab kegagalan :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Pelaksanaan Pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja keuangan</li> </ol> <p>Alternatif solusi triwulan berikutnya :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan Bidang-bidang dalam lingkungan Rappoda</li> <li>Optimalisasi Pengendalian internal OPD</li> </ol>
		b. Jelaskan analisis penganggaran sumber daya anggaran (rekrut, waktu, pelaksanaan, MMD, dll)	<p>Uraian sumber daya membandingkan antara capaian target kinerja triwulan I Tahun 2025 dengan realisasi anggaran triwulan I Tahun 2025 dan anggaran kas, secara garis besar bahwa capaian target kinerja triwulan I dengan capaian sebesar 100%, namun anggaran triwulan I Rp. 0, dengan anggaran kas sebesar Rp. 500.065.916,- jika dibandingkan antara anggaran kas dan realisasi anggaran maka realisasi anggaran sebesar Rp. 500.065.916,-</p>
		c. Jelaskan program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja	<p>Program yang menunjang keberhasilan adalah Program pemenuhan, pengendalian dan evaluasi pemerintahan daerah dan Program Peningkatan dan pengembangan daerah serta Koordinasi dan Sinkronisasi Pemenuhan Pembangunan Daerah yang didukung dengan Kegiatan Koordinasi Pemenuhan Bidang-bidang</p>

#### C. PENILAIAN PIMPINAN

Berdasarkan capaian kinerja RATA-RATA yang diperlihatkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya saudara termasuk dalam kinerja: **Sangat Baik (100% atau lebih)**



Catut, 8 April 2025

Ketua Bidang Pembinaan Pemerintahan dan Kerjasama

*W*  
**WILLIENG SURWAI PUNL, S.T, M.Eng**  
 Pembina  
 Nip. 199 1998 20064 2 011

D. PENGUKURAN KINERJA ESELON III  
 Nama Pejabat yang Melaporkan Capaian Kinerja  
 Jabatan Pelaporan  
 Nama Pimpinan yang Melakukan Monev  
 Jabatan Pimpinan Pelaporan

: WULFENG SRIWAHYUNI, ST., M.Eng.  
 : KEPALA BIDANG PENELITIAN PENGEMBANGAN DAN KERJA SAMA PEMBANGUNAN  
 : KHRIDES LAPENDO PASIA, S.STP, M.Si  
 : KEPALA BAPPEDA KABUPATEN REJANG LEBONG

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE I/TAHUNAN

No	KINERJA							KEUANGAN				Keterangan/Penjelasan tentang Outcome/Hasil yang dirapai
	Sasaran	Indikator Program/ Outcome/ Hasil	Satuan	Target	Realisasi	%	Program	Pagu (satu Tahun)	Realisasi	%		
1	2	3	4	5	6	7=6/5	8	9	10	11=10/9	12	
1	Meningkatnya pelaksanaan dan kualitas pelaksanaan pemerintahan daerah	Pelaksanaan konsistensi program RPMD berdasarkan RPMD	persen	100	100	100,00	penyusunan pengendalian dan evaluasi pemerintahan daerah	1.458.417,200	-	0,00	Tercapai Hasil/Capaian pada triwulan 1 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%	
2	Meningkatkan kualitas hasil pelayanan dan pemenuhan kebutuhan pelayanan pemerintah daerah	Penyediaan hasil pelayanan yang digunakan sebagai dasar rumusan kebijakan	persen	27,27	27,27	100	Penelitian dan pengembangan daerah	162.016,000	-	0,00	Tercapai Hasil/Capaian pada triwulan 1 100 %, dengan target : 27,27 % dengan realisasi 27,27%	

B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

1	Data yang relevan dengan target kinerja Utama (Output/Outcome)	Indikator Kinerja 1	100,00
		Indikator Kinerja 2	100%
2	Formulasi Pengukuran (Outcome)	Indikator Kinerja 1	$\frac{\text{jumlah pengisian RPMD sesuai RPMD}}{\text{jumlah RPMD yang direvisi}} \times 100\%$
		Indikator Kinerja 2	$\frac{\text{jumlah RPMD yang direvisi}}{\text{jumlah RPMD yang direvisi}} \times 100$
3	Pengukuran Kinerja (Outcome)	Indikator Kinerja 1	100,00
		Indikator Kinerja 2	100%

4	Evaluasi Kinerja	a. Bandingkan realisasi kinerja triwulan ini pelaporan dengan targetnya	Target Triwulan I : 100 %, Realisasi Triwulan I : 100%
			Target Triwulan I : 27,27 %, Realisasi Triwulan I : 27,27%
		b. Bandingkan Capaian Kinerja triwulan ini dengan ini dengan triwulan sebelumnya	Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya 0%
			Capaian Kinerja Triwulan I : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya 0%
	c. Bandingkan capaian kinerja triwulan ini dengan target akhir tahun	Capaian Kinerja Triwulan I : 100 %, Target akhir Tahun : 100%	
		Capaian Kinerja Triwulan I : 27,27%, Target akhir Tahun : 27,27%	
5	Analisis Kinerja	a. Jelaskan faktor penyebab keberhasilan/kegagalan atau penyimpangan/pemenuhan kinerja serta upaya alternatif solusi yang telah dilakukan dan alternatif solusi triwulan berikutnya yang direkomendasikan	<p>Faktor penyebab keberhasilan :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Koordinasi dengan Bidang-bidang dalam lingkungan Bappeda</li> <li>2. Pelaksanaan kegiatan yang telah sesuai dengan jadwal</li> <li>3. Kemitraan Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk meningkatkan kinerja</li> </ol> <p>Faktor penyebab kegagalan :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelaksanaan Pengendalian internal (PI) yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja kasangan</li> </ol> <p>Alternatif solusi triwulan berikutnya :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan Bidang-bidang dilingkungan Bappeda</li> <li>2. Optimalisasi Pengendalian internal (PI)</li> </ol>
		b. Jelaskan efisiensi penggunaan sumber daya yang digunakan, seperti /program, STMI/	<p>Effisiensi sumber daya membandingkan antara capaian target kinerja triwulan I tahun 2025 dengan realisasi anggaran triwulan I tahun 2025 dan anggaran kas, secara garis besar bahwa capaian target kinerja triwulan I dengan capaian sebesar 100 %, realisasi anggaran triwulan I Rp. 0, dengan anggaran kas sebesar Rp. 590.065.016,- jika dibandingkan antara anggaran kas dan dan realisasi anggaran maka efisiensi anggaran sebesar Rp. 590.065.016,-</p>
		c. Jelaskan program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pemenuhan kinerja	<p>Program yang menunjang keberhasilan adalah Program pemenuhan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah dan Program Penelitian dan pengertarikan (sawah Sateh, Koordinasi dan Sinkronisasi Pemenuhan Pembangunan) Daerah yang dilakukan dengan Kegiatan Koordinasi Pemenuhan Bidang-bidang</p>

### C. PENILAIAN PIMPINAN

Berdasarkan capaian kinerja KATA-RATA yang diperjelaskan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya saudara termasuk dalam kinerja Sangat Baik/baik (100% atau lebih)



Catatan: 2 April 2025  
Kepala Bidang Penelitian, Pengendalian dan Perencanaan

WILUJENG SUWAHYUNIST.M.Eng  
Peneliti  
Np. 14730930 200404 2 011

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporan Capaian Kinerja : Syari Agustini Wulandari, S. Si, ME  
 Jabatan Pelapor : Fungsional Perencana Ahli Muda  
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : Wilujeng Sri Wahyuni, ST, M.Eng  
 Jabatan Pimpinan Pelapor : Kepala Bidang Penelitian, Pengembangan dan Kerjasama Pembangunan

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE - I / TAHUNAN

No	Kinerja						Keuangan				Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target s/d triwulan I	Realisasi s/d triwulan I	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/9)	12
1	Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan daerah	Persentase Pelaksanaan Forum Konsultasi Publik, Forum OPD dan Musrenbang Kabupaten	Persen	75%	70%	93%	Penyusunan Perencanaan dan Pendanaan	1,115,189,500	-	0.0%	Berhasil pada triwulan I 93%, dengan target : 75% dengan realisasi 70%
		Persentase dokumen perencanaan daerah yang disusun	Persen	20%	20%	100%					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan I 100 %, dengan target : 20% dengan realisasi 20%

## B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

### I. REALISASI KINERJA

#### A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME) :

**B. FAKTOR PENDUKUNG** : 1. Pelaksanaan Kegiatan yang sudah terschedule sesuai peraturan perundang-undangan yang ada  
2. Koordinasi dengan pihak terkait (provinsi, perangkat daerah dan bidang mitra di Bappeda) terjalin dengan kondusif

**C. FAKTOR PENGHAMBAT** : 1. Jadwal Pelaksanaan yang bertepatan dengan Bulan Ramadhan dan Idul Fitri sehingga memundurkan jadwal pelaksanaan Musrenbang RKPD  
2. Dukungan tenaga SDM ASN untuk level setingkat dibawah masih kurang (kekurangan personil dalam pelaksanaan kegiatan)  
3. Komitmen pimpinan level tertinggi masih kurang terhadap pelaksanaan kegiatan  
4. Interest peserta forum terhadap pelaksanaan kegiatan semakin berkurang dikarenakan kejenuhan dan berulang setiap tahun

**D. SOLUSI** : 1. Optimalisasi kinerja SDM yang ada  
2. Peningkatan awarness pimpinan terhadap pentingnya capaian kinerja yang dihasilkan dari pelaksanaan kegiatan  
3. Penyegaran/rolling peserta yang dilibatkan dalam pelaksanaan forum

### II. REALISASI KEUANGAN

**A. FAKTOR PENDUKUNG** : 1. Data dan berkas pendukung pencairan anggaran cukup lengkap

**B. FAKTOR PENGHAMBAT** : 1. Dukungan tenaga SDM ASN untuk level setingkat dibawah masih kurang (kekurangan personil dalam administrasi keuangan)  
2. Kebijakan pusat yang mengharuskan Pemerintah Daerah menggunakan SIPD Penatausahaan tetapi aplikasi masih belum optimal dan sering susah di akses sehingga mengganggu proses pencairan anggaran

**C. SOLUSI** : 1. Optimalisasi tenaga SDM non ASN dalam pelaksanaan administrasi keuangan  
2. Optimalisasi aplikasi SIPD penatausahaan untuk mempercepat proses pencairan anggaran/penatausahaan keuangan agar sesuai dengan anggaran kas

## C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang diperjanjikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : Sangat Berhasil (>100% atau lebih)/Berhasil (>90%)/Kurang Berhasil antara (60% -< 90%)/Tidak Berhasil (dibawah 60%)

**D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG**

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja dipertahankan dan terus ditingkatkan kedepannya.
2. Mempertahankan kerjasama tim internal dan eksternal

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi  
pada tanggal 14 April 2024  
Kepala Bidang PPKP Bappeda Kab. RI



**Wilujeng Sri Wahyuni, ST, M.Eng**

Pembina (IV/a)

Nip. 15710908 200604 2 011

Curup, 8 April 2024

Fungsional Perencana Ahli Muda



**Syari Agustini Wulandari, S. Si, ME**

Pembina (IV/a)

Nip. 19820829 200604 2 005

1. PENDAHULUAN KEMERIA KIZON KUSTAR

REPORT KEMERIA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Penerima : SHAR AGUSTIN YULANDARUS MI  
 Jabatan Penerima : ILS KODOK PENICHERANGAN DAN ZONING PERENCANAAN  
 Nama Pejabat : ANGGA APRIAN DIRATA, S.Pd  
 Jabatan : PERENCANAAN PERTAMA

2. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja				Keuangan						
	Dasar	Indikator	Sesuai	Target	Realisasi	PSI	Sesuai Anggaran	Pagi	Realisasi	%	Keterangan Output
1	Meningkatnya Kualitas Jasa (service dan kepuasan) Perencanaan Pembangunan Daerah	Penerapan laporan (hasil output) kinerja perencanaan daerah yang akurat	Sesuai	100	100	100	Analisa Data dan Informasi Perencanaan Pembangunan Daerah	100.000.000	0	100%	Sesuai Realisasi/Capaian pada Realisasi 100%, dengan target 100%, dengan realisasi 100%
2	Meningkatnya Kualitas Data dan Informasi Perencanaan	Penerapan laporan (hasil output) perencanaan daerah	Sesuai	100	100	100	Mutakhir, Evaluasi dan Perencanaan Sistem Informasi Perencanaan Pembangunan Daerah	100.000.000	0	100%	Sesuai Realisasi/Capaian pada Realisasi 100%, dengan target 100%, dengan realisasi 100%

Realisasi Capaian Kinerja yang dirapikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat dipaparkan dalam realisasi target dan biaya termasuk dalam bentuk:

[Target Realisasi / Realisasi / Anggaran Realisasi 100% dengan realisasi 100% dengan target 100% dengan realisasi 100%](#)

3. ANGGARAN / SIKLUS HIMPUNAN

- 1. Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan pengapuran anggaran, dengan target realisasi 100% dengan target 100% dengan realisasi 100%
- 2. Kinerja SWJ (untuk dirapikan)

Telah Dibaca dan Disetujui oleh Kepala  
 Pada Tanggal 14 April 2025  
 KEPALA KODOK  
 DIREKTORAT PERENCANAAN DAN EKSPANSI PERMUKAAN

SHAR AGUSTIN YULANDARUS MI  
 NIP. 19700819900410011

Pada Tanggal 8 April 2025

PERENCANAAN PERTAMA

ANGGA APRIAN DIRATA, S.Pd  
 NIP. 1980042100011010

E. PENINGKATAN KINERJA ESYEON (W/STAF)

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pegawai : WILUDITHA STRIYANTI ST, M.Eng  
 Jabatan / Divisi : KEPALA BIDANG PERENCANAAN PERENCANAAN DAN KEBANGSAAN PEMANGKUNAN  
 Nama Pejabat : DAM NIVITA, GE  
 Alamat : PERUMBUKULAHU/PERUMBUKUSA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja					Keuangan				Keterangan Output
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target k/d TWI	Realisasi k/d TWI	Realisasi	%	%		
1	Meningkatkan Efektivitas baik pemeliharaan dan pemeliharaan Pemeliharaan Daerah	Pemeliharaan pemeliharaan baik pemeliharaan dan pemeliharaan	%	100	100	100	100	100	Tercapai Berhasil Capaian pada realisasi 100 % dengan target 100 % dengan realisasi 100%	
2	Meningkatkan Penguatan Sosial Daerah dan Desa	Pemeliharaan pemeliharaan dan pemeliharaan yang pemeliharaan dan pemeliharaan	%	100	100	100	100	100	Tercapai Berhasil Capaian pada realisasi 100 % dengan target 100 % dengan realisasi 100%	

Berdasarkan Capaian Kinerja yang dijabarkan dan realisasi anggaran yang telah dijabarkan di atas maka realisasi kinerja dan keuangan sebagai berikut:

F. AMARAN / SOLUSI PERMASALAHAN

1. Masih terdapat Capaian kinerja yang belum tercapai, sehingga perlu pemeliharaan pemeliharaan dan pemeliharaan.
2. Perlu pemeliharaan pemeliharaan dan pemeliharaan yang pemeliharaan dan pemeliharaan.
3. Kinerja TWI yang dijabarkan.
- 4.
- 5.

Yth. Bapak/ Ibu/ Kepala dan Bapak/ Ibu  
 Pada Tanggal 14 April 2024  
 KEPALA BIDANG  
 PERENCANAAN PERENCANAAN DAN KEBANGSAAN PEMANGKUNAN  
  
 WILUDITHA STRIYANTI ST, M.Eng  
 NIP. 197100812000421011

Tempat, 8 April 2024  
 PERENCANAAN DAN KEBANGSAAN PEMANGKUNAN  
  
 DAM NIVITA, GE  
 NIP. 197100812000421011