



LAPORAN CAPAIAN KINERJA TRIWULAN III



**BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
(BAPPEDA)
KABUPATEN REJANG LEBONG
TAHUN 2025**

**FORMULIR PENGUKURAN KINERJA
TINGKAT PEMERINTAH**

Kabupaten
Tahun Anggaran

: Rejang Lebong
: 2025

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya penerapan inovasi dan daya saing daerah:	Persentase perangkat daerah dan lembaga masyarakat yang difasilitasi dalam penerapan inovasi daerah	14,5%	-	-
	Tingkat pemenuhan data daya saing daerah	88,66%	-	-
Meningkatnya kualitas kinerja dan pelayanan perangkat daerah	Nilai SAKIP OPD	99(70)	-	-
	Persentase inovasi yang terealisasi	100%	100%	100
Meningkatnya capaian perencanaan kinerja pada SAKIP Daerah	Nilai SAKIP Komponen Perencanaan Kinerja	23,27%	-	-

Jumlah Anggaran Tahun:

: Rp. 6.322.307.251

Jumlah Realisasi Anggaran Tahun:

: Rp. 3.751.014.149

Telah dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi

: Caturw.

: Oktober 2025

Periode Pengukuran: Oktober 2025



B. PENGUKURAN KINERJA TINGKAT PERANGKAT DAERAH

FORMULIR PENGUKURAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: Bappeda Kabupaten Rejang Lebong
2025

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PENGUKURAN	TARGET	REALISASI	%
1	2	3	4	5	6
Meningkatnya pempromin insani dan daya yang ramah	Persentase perangkat daerah dan lembaga masyarakat yang difasilitasi dalam persiapan insani daerah	$\frac{\text{Jumlah OPD dan lembaga masyarakat yang ikut insani}}{\text{Jumlah total OPD dan Lembaga Masyarakat}} \times 100\%$	14,5%	0%	0%
	Tingkat pemenuhan data daya yang ramah daerah	$\frac{\text{Jumlah Komponen pemenuhan data daya yang ramah yang terisi}}{\text{Jumlah seluruh komponen indikator data daya yang ramah}} \times 100\%$	98,66%	0%	0%
Meningkatnya kualitas kinerja dan pelayanan perangkat daerah	Nilai SAKIP OPD		88,77	0%	0%
	Persentase insani yang direalisasi	$\frac{\text{Jumlah insani yang direalisasi}}{\text{Target insani}} \times 100\%$	100%	100%	100%
Meningkatnya capaian perencanaan kinerja pada SAKIP Daerah	Nilai SAKIP Komponen Perencanaan Kerja		21,27%	0%	0%

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahunan

Rp. 6.322.007,251

Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahunan

Rp. 3.751.014,149

Telah dilaksanakannya Monitoring dan Evaluasi



Curup,

2025



REALISASI LAPORAN AEST
TAHUN 2021
DPO PENYANGGUKAN : Rappoda
JABATAN : Kepala Supplai Kelengkapan Rejang Galang

No	KODING CAT. GENDAH	SAKAWAN	REKORDEK	No LEMBARAN PENGADA	KETERANGAN	JABATAN	LOKASI/INSTANSI	LEMBARAN AKUNTANSI/UTAS	INDIKATOR AEST/RA	URUTAN	TAHUN	REALISASI BILAN EST												CATATAN	PENCABAN			SMAK/PERANGKAT	SINOM/SAKAWAN									
												01-1	01-2	02-1	02-4	02-5	02-6	02-7	02-8	02-9	02-10	02-11	02-12		03	04	05											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30									
1	Rappoda	Meubel/kayu Inalok Group Rejangan Galang Jember	004 SAKIT DPO		Program Peningkatan Jumlah Pembangunan Desak	Pembinaan, Peningkatan dan Peningkatan Desak	Pengadaan Desak Peningkatan Desak	Meubel dan Inalok Group	Jumlah Akumasi pembangunan pembangunan	004	2021	01-1	01-2	02-1	02-4	02-5	02-6	02-7	02-8	02-9	02-10	02-11	02-12	03	04	05	06	07	08	09	10							

K.D.	PROGRAM/LOKASI	SABANSA	PROJEKSI	S. LAMPUAN/STRUKTUR	PROGRAM	JELASKAN	JUDUL/DESKRIPSI	LANSI/LOKASI/KELOMPOK	INDIKATOR/ALOKASI	JULY	AGUSTUS	INDUKSI/ALOKASI												OKUPANSI (%)	ANALISIS			NAMA PERUSAHA	NAMA INSTANSI			
												01-1	02-2	03-3	04-4	05-5	06-6	07-7	08-8	09-9	10-10	11-11	12-12		13-13	14-14	15-15			TARGET	REKORD/REK	REKORD/REK
												16-16	17-17	18-18	19-19	20-20	21-21	22-22	23-23	24-24	25-25	26-26	27-27		28-28	29-29	30-30					
							Pengembangan Ruang Sediakan dan Sediakan (SPP)	Berupa Perumahan/Chas. Bawa	Jumlah rumah penyediaan ruang sediaan dan sediaan (SPP)	selesai	22														90	120.000.000	5.000.000	40				
								Berupa Perumahan/Chas. Datar. Kilo.	Jumlah rumah penyediaan ruang sediaan dan sediaan (SPP)																	4.200.000	1.000.000	40				
							Pengembangan Jasa Sedia Sediakan	Berupa Jasa/Sedia untuk Sediakan Sedia Sedia	Jumlah rumah penyediaan jasa sediaan (SPP)	selesai	1															100	5.000.000	1.000.000	80			
							Pengembangan Jasa Sediaan Sedia Sedia	Berupa Jasa/Sedia untuk Sediakan Sedia Sedia	Jumlah rumah penyediaan jasa sediaan (SPP)	selesai	2															75	1.000.000	200.000	20			
								Berupa Jasa/Sedia untuk Sediakan Sedia Sedia																			20.000.000	2.000.000	20			
								Berupa Jasa/Sedia untuk Sediakan Sedia Sedia																			45.000.000	4.200.000	40			
							Pengembangan Jasa Sediaan Sedia Sedia	Berupa Jasa/Sedia untuk Sediakan Sedia Sedia	Jumlah rumah penyediaan jasa sediaan (SPP)	selesai	1															100	20.000.000	5.000.000	40			
							Pengembangan Jasa Sediaan Sedia Sedia	Berupa Jasa/Sedia untuk Sediakan Sedia Sedia																			1.000.000		0			
								Berupa Jasa/Sedia untuk Sediakan Sedia Sedia																			2.000.000		0			
								Berupa Jasa/Sedia untuk Sediakan Sedia Sedia																			3.000.000		0			
								Berupa Jasa/Sedia untuk Sediakan Sedia Sedia																			2.100.000		0			

KEMENTERIAN KEHUTAN DAN SDA
DIREKTORAT JENDERAL BUDIDAYA HEWAN DAN PERIKANAN

No	NAMA	PROVINSI/DAERAH	DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN (DIREKTORAT PERIKANAN)	Tingkat dan Jenis Perikanan		Kategori Perikanan		Kondisi Kesehatan Perikanan								Tingkat Kejadian Penyakit Perikanan	Tipe Penyakit Perikanan																																																																																		
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			13	14																																																																																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100

Tanda petak yang diwarnai menunjukkan Perikanan Sehat



D. PENGUKURAN KINERJA ESELON III

Nama Pejabat yang melaporkan Capaian Kinerja : SUTRISNISP
 Jabatan Pelaporan : SEKRETARIS BAPPEDA
 Nama Pimpinan yang melakukan Movev : AFHEDA ROTUA PURDA, S.H., M.M., Iq.
 Jabatan Pimpinan Pelaporan : PIKUPALA BAPPEDA

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE III

No	KINERJA						KEUANGAN				
	Substansi	Indikator Program/ Outcome/ Hasil	Satuan	Target s/d Triwulan III	Realisasi s/d Triwulan III	%	Program	Pagu (sate Tahun)	Realisasi	%	Keterangan/ Penjelasan tentang Outcome/ Hasil yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7=6/5	8	9	10	11=10/9	12
1	Meningkatnya kualitas pelayanan, perencanaan dan pelaksanaan program daerah	Persentase pelayanan administrasi perkantoran yang akurat dan tepat waktu	persen	75	75	100	Program Pemangung Usaha Perencanaan Daerah Kabupaten Kota	4.701.597.701,00	3.125.871.080	66,67	sangat berhasil/capaian pada triwulan III 100%, dengan target 75% dengan realisasi 75%

B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

1	Data yang relevan dengan target kinerja triwulan (Output/Outcome)	100%
2	Formulasi Pengukuran (Outcome)
3	Pengukuran Kinerja (Outcome)	Persentase pencapaian target sebesar 100 %
4	a. Bandingkan realisasi kinerja triwulan ini pelaporan dengan targetnya	Target Triwulan III: 75 %, Realisasi Triwulan III: 75 %
	b. Bandingkan capaian Kinerja triwulan ini dengan ini dengan triwulan sebelumnya	Capaian Kinerja Triwulan III: 100%, Capaian kinerja sebelumnya: 100%
	c. Bandingkan capaian kinerja triwulan ini dengan target akhir tahun	Capaian Kinerja Triwulan III: 100%, Target akhir Tahun : 100%

5	Analisis Kinerja	a. Jelaskan faktor penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta secara alternatif/ solusi yang telah dilakukan dan alternatif solusi tersebut berikutnya yang direkomendasikan	Faktor penyebab keberhasilan / 1. SDM yang mendukung dalam penyusunan dokumen perencanaan, keuangan dan pelayanan administrasi perkawinan 2. Pelaksanaan kegiatan yang telah sesuai dengan jadwal 3. Koordinasi Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk meningkatkan kinerja Faktor Penyebab kegagalan : 1. Pelaksanaan Pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama berkaitan dengan kinerja keuangan 2. Realisasi fisik dan keuangan lebih kecil dari target fisik dan keuangan karena tidak sesuai dengan anggaran kas Alternatif solusi tersebut berikutnya : 1. Optimalisasi Pengendalian internal OPD 2. Kejujuran atas biaya transaksi masalah administrasi keuangan
		b. Jelaskan efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran, waktu, sarana / prasarana, SDM, dll)	Efisiensi sumber daya manusia, waktu dan anggaran dengan sumber daya manusia yang terbatas kualitas pelayanan, perencanaan dan kegiatan pada Bappeda telah tercapai dan sesuai dengan yang telah dianggarkan
		c. Jelaskan program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja	Program Pemanggang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten Kutai

C. PENILAIAN PIMPINAN

Berdasarkan capaian kinerja RATA-RATA yang diperjelaskan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sendiri termasuk dalam kinerja : **Sangat Baik (100% atau lebih)**

Terbilak dilakukan Monitoring dan Evaluasi
Pada tanggal Oktober 2025



Camp, Oktober 2025

SEKRETARIS BAPPEDA
KAHUPATEN KUTAI LEBING

SUTRISNIP
Pendidik TK 1

NIP. 19681121 199703 2 002

E. PENGUKURAN KINERJA SEBELON IV

Nama Pejabat Yang Melaksanakan Capaian Kinerja : FAJMU PRIBADI SAKTU, SH
 Jabatan Pelapor : KARUHAG UMUM DAN KEPENGAWAAN
 Nama Pimpinan Yang Melaksanakan Monev : BUDIHSNI, SP
 Jabatan Pimpinan Pelapor : SEKRETARIS DAPPEDA

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE III

No	Kinerja					Keuangan					
	Sasaran	Indikator Kegiatan / Output / Keluaran	Sasaran	TARGET s/d TW III	Realisasi s/d TW III (%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11(100%)	12
1	Meningkatnya layanan umum DAPPEDA	Perawatan layanan umum prasarana daerah sesuai standar	Perawatan	75	75	100	Aktivitas Internal Umum Pemungutan Daerah	238.477.340	222.799.025	53,8	Sangat berhasil / Capaian pada TW III 100%, dengan target : 75% dengan realisasi 75%
2	Terwujudnya jasa pelayanan prima pemerintah daerah	Penerapan jasa pelayanan prima pemerintah daerah dalam bentuk buku	Perilaku	75	75	100	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Pemerintah Daerah	134.419.950	77.356.508	57,7	Sangat berhasil / Capaian pada TW III 100%, dengan target : 75% dengan realisasi 75%
3	Terpeliharanya barang milik daerah pemerintah daerah pemerintah daerah	Perawatan sarana prasarana kantor yang terpelihara	Perawatan	75	75	100	Perencanaan Barang Milik Daerah Pemerintah Umum Pemerintah Daerah	116.367.500	58.224.475	50,7	Sangat berhasil / Capaian pada TW III 100%, dengan target : 75% dengan realisasi 75%

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTPUT DAN KELANGGAN

I. REALISASI KINERJA	
A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)	: Capaian output kegiatan sudah sangat berhasil dalam mendukung capaian program (outcome)
B. FAKTOR PENDUKUNG	1. Koordinasi dengan bidang lain lebih intensif 2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal 3. Komunikasi ASN untuk meningkatkan kinerja
C. FAKTOR PENGHAMBAT	: Tidak adanya pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja keuangan
D. SOLUSI	: Optimalisasi pengendalian internal
II. REALISASI KEHANGAN	
A. FAKTOR PENDUKUNG	: Kelengkapan data-basis-basis pendukung pengajuan pemotret anggaran

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja : IRI SUSANTI, S.Su
 Jabatan Pelapor : Perencana Ahli Muda
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Money : SUTRISNI, SP
 Jabatan Pimpinan Pelapor : Sekretaris

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE III

No	Kinerja						Keuangan				
	Standar	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target s/d TW III	Realisasi s/d TW.III	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7(0/5)	8	9	10	11(10/9)	12
1	Meningkatnya kualitas perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja Happtale	Persentase dokumen perencanaan perangkat daerah yang disusun	persen	75	75	100	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	10.013.000	14.579.800	76,68	Sangat berhasil/capaian kinerja pada triwulan III 100% dengan target 75% dengan realisasi 75%
		Persentase dokumen penganggaran perangkat daerah yang disusun	persen	75	75	100					Sangat berhasil/capaian kinerja pada triwulan III 100% dengan target 75% dengan realisasi 75%
		Persentase dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah	persen	75	75	100					Sangat berhasil/capaian kinerja pada triwulan III 100% dengan target 75% dengan realisasi 75%

B. ANALISIS KETERCAPIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA	
A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT/KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)	: Capaian output kegiatan sudah/terjadi berhasil dalam mendukung capaian program (outcome)
B. FAKTOR PENDUKUNG	: 1. Koordinasi dengan bidang harus lebih intensif 2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal 3. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja
C. FAKTOR PENGHAMBAT	: Pelaksanaan pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama terhadap capaian kinerja keuangan
D. SOLUSI	: 1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan bidang 2. Optimalisasi pengendalian internal

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melakukan Capaian Kinerja : Anita Apriani, S.Si
 Jabatan Pelapor : Audit Keuangan Pusat dan Daerah
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : Rofiqul, SP
 Jabatan Pimpinan Pelapor : Sekretaris (BAPP/DA Ka) RI

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE-III

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target s/d TW III	Realisasi s/d TW III	(%)	Kegiatan	Pagu (Sisa Tahun)	Realisasi	%	Ketertarikan / Peningkatan tentang Output/Keluaran yang diharapkan
1	2	3	4	5	6	7(63)	8	9	10	11(100)	12
1.	Meningkatnya kelima pembantuan kelompok tani	Persentase pelayanan administrasi keuangan perangkat daerah yang tepat waktu	Persen	75	75	100	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	4.127.111,261	2.861.199,172	69,31	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100%, dengan target : 75%, dengan realisasi : 75%
2.	Meningkatnya Pengendalian Internal	Persentase temuan BPK dan inspektorat yang ditindaklanjuti	Persen	75	75	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100%, dengan target : 50%, dengan realisasi : 100%

B. ANALISIS KETERCAPIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA	
A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)	Capaian output kegiatan sudah sangat berhasil (dalam pencapaian capaian program) (satisfactor)
B. FAKTOR PENDUKUNG	1. Koordinasi dengan bidang-bidang terkait lainnya 2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jabatan 3. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja
C. FAKTOR PENGHAMBAT	Pelaksanaan pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama terkait dengan capaian keuangan
D. SOLUSI	Optimalisasi pengendalian internal
II. REALISASI KEDANGAN	
A. FAKTOR PENDUKUNG	- Kelengkapan dan kualitas-bertitik pendukung pengujian pemantauan anggaran - Adanya perubahan kebijakan keuangan - Pemenuhan Verifikasi dan persetujuan dokumen keuangan berjenjang dan transparan waktu lama - Monev atau pengujian pejabat pembuat komitmen mempengaruhi kelengkapan proses
B. FAKTOR PENGHAMBAT	

C. SOLUSI

1. Koneksi busi tidak terdapat kesalahpahaman instalasi kabel.
2. Terapkan sendi magnet elektronik agar tidak perlu menunggu lama.
3. Pastikan transmisi dilakukan sebelum paparan foto menggunakan jammer, agar tidak terjadi kerusakan yang menjadikannya.

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang dipertajam dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : **baik**
Ditandatangani (198751)

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan penyerapan anggaran, di dalam tugas dan fungsi saudara disarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Dapat mempertahankan kinerja TW III
2. Lebih meningkatkan pengurusan terhadap dokumen keuangan khususnya penganggaran.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal Oktober 2025
Sektoral BAPPIDA Kab.HI.



Sutrisna SP
Pembina TK.1
NIK. 19801121 194703 2502

Catatan : Oktober 2025

Atas Nama Pengantar dan Dikirim



Anis Aditia, S.Si
Pembina TK.1
NIK. 19830403 201001 2 031

E. PENJELASAN KINERJA ESSEKON PUSTAKA

RAPORT KINERJA DIVISI PEGAWAI

Nama Pimpinan : SURBINSI, SP.
 Jumlah Pimpinan : SEKELUASNYA
 Nama Pejabat : EYI SUKRIAL, SE.
 Jabatan : BENDAHARA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Indikator	Indikasi	Skor	Target s.d. TW III	Realisasi s.d. TW III	(%)	Sib. Kegiatan	Estim.	Realisasi	%	Keterangan Output
1	Terkelompoknya pengurusan Keuangan Regional	Jumlah surat SPV dan SPM yang dibikin	Berkas	110	100	110	Pengurusan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	1 % (Rp 0,00)	100 % (Rp 0,00)	74	Survei Kinerja/ Capaian pada periode III 111 %, dengan target 110 berkas dengan realisasi 100 berkas
		Jumlah SP yang dibuat/disi	Berkas	908	100	100					Survei Kinerja/ Capaian pada periode III 100 %, dengan target 100 berkas dengan realisasi 100 berkas
		Jumlah dan laporan perhitungan/jumlah dan laporan/realisasi anggaran yang dibuat	Berkas	12	11	100					Survei Kinerja/ Capaian pada periode III 100 %, dengan target 12 berkas dengan realisasi 12 berkas

Berikanlah Capaian kinerja yang dapat diukur dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini (juga ditunjukkan bahwa kondisi dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kegiatan)

E. AMARAN/REKOMENDASI

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan pencapaian anggaran, diminta agar melakukan hal-hal sebagai berikut :

1. Hal yang berkaitan dengan hal-hal yang dapat diukur yang sudah ditargetkan
2. Supaya lebih akurat/realisasi dengan lebih/lebihnya, dan secara real pemenuhannya
- 3.

Tulis di dalam Monevring dan Evaluasi
 pada tanggal 18 Desember 2021


 SURBINSI, SP.
 Bendahara DEKOPD
 NIP. 196411111997002300

Catatan : 08/Des/2021

BENDAHARA

 EYI SUKRIAL, SE.
 Bendahara Desa DEKOPD
 NIP. 197004142011011000

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV/RTAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU/PEGAWAJ

Nama Pimphone : SUKIRNO, SP
 Jabatan Pimphone : SEKRETARIS
 Nama Pejabat : SARIPUTRANILAH
 Jabatan : ASALIS DATA USAHA

K. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sistem	Indikator	Satuan	TARGET 2025 TW III	Realisasi sd TW III	(%)	Sol. Kegiatan	Pago	Realisasi	%	Keterangan Output
1	Teknikalnya Pengalokasian Keuangan Anggaran	Jumlah Dalam Laporan Keuangan Bulan	Bekas	9	9	100%	Pencapaian Gaji dan Terpenuhi ASN	3.850.511,26	2.718.799,17	88,12	Sangat Bertindak/Capaian pada Triwulan III sebesar 100%, dengan target : 9 beres dengan realisasi 9 beres

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjelaskan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dapat melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam
 kebetulan

R. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan penyerapan anggaran, ahirnya agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Telah realisasikan kinerja dengan baik sesuai dengan target yang sudah ditetapkan
- 2.
- 3.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
 pada tanggal Oktober 2025


 SUKIRNO, SP
 Pejabat TK I
 NIP. 1984121199102002

Tempo: Oktober 2025

ASALIS DATA USAHA

 SARIPUTRANILAH
 Pejabat Muda TK I
 NIP. 198202242008042002

F. PENGEKORAN KINERJA AKSI/AS 10/2021

RAPORT KINERJA INDIVIDU PRIGAWAI

Nama Penerima - SUHENDU SP
 Jabatan Penerima - SEKRETARIS BAAPEDA
 Nama Pejabat - NABILA FIKRIANDINI, S.Si
 Jabatan - PERENCANA AJILI PERTAMA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No.	Kinerja						Kemampuan				
	Sasaran	Indikator	Selaku	Target s/d 30/11/21	Realisasi s/d 30/11/21	(%)	Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Kemampuan Output
1.	Terselenggaranya kegiatan sosialisasi dan layanan masyarakat	Berhasil dilakukan sosialisasi yang dilaksanakan	Adhikarier	1	1	100%	Pengyusunan dan pelaksanaan sosialisasi	9.400.000	7.042.200	74,92%	target tercapai capaian 100%, dengan target 1 Adhikarier dengan realisasi 1 Adhikarier
		Berhasil layanan sosialisasi yang terlaksana	Layanan	4	4	100%	Koordinasi dan penyusunan laporan kinerja kinerja dan kinerja realisasi kinerja SKPD	8.730.000	7.552.400	86,51%	target tercapai capaian 100%, dengan target 4 layanan dengan realisasi 4 layanan

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperoleh dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa kinerja telah melaksanakan tugas dan fungsi sebagaimana dalam kriteria

F. SARAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan penyempurnaan anggaran, diberikan agar realisasi melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja dipertahankan dan terus ditingkatkan ke depannya.
- 2.
- 3.

Ditulis di Bandung, Masing-masing dan Ditanda-tangani pada tanggal Oktober 2021
 SEKRETARIS BAAPEDA
 RAHUPATEN HIMPUNAN LEBONG

 SUHENDU SP
 Pejabat TK 1
 NIP. 19681121 199002 1 002

Camp, Oktober 2021
 PERENCANA AJILI PERTAMA

 NABILA FIKRIANDINI, S.Si
 Perenc 5/10/1
 NIP. 19900228 202106 1 002

E. PENGUKURAN KINERJA EKSEKUTIF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pegawai : YASO PRIBADI SARTI, SE
 Jabatan Pegawai : KASUBDAG URMUM DAN KURUGAWALAN
 Nama Pejabat : ARMI YUSRI, SE
 Jabatan : ANUNIS INDIKUMBA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target s/d TW III	Realisasi s/d TW III	(%)	Sub Ekspansi	Paga	Realisasi	%	Keterangan/Detail
7	Terdapat upaya sistematis dalam melakukan yang tepat pada	Jumlah surat masuk	surat	120	120	100	-	-	-	-	Target Realisasi / Capaian pada TW III 100%, dengan target : 120 Surat dengan realisasi 120 Surat
		Jumlah surat keluar	surat	90	100	100	-	-	-	-	Realisasi / Capaian pada TW III 100%, dengan target : 90 Surat dengan realisasi 100 Surat
		Jumlah dokumen yang telah diteliti	dokumen	1	1	100	-	-	-	-	-

Berdasarkan Capaian Kinerja yang ditunjukkan oleh realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa seluruh upaya pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut telah terlaksana

F. ARAHAN / SILEM PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan pelaksanaan anggaran, berikut upaya perbaikan pelaksanaan ke-3 hal tersebut berikut ini
 1. Kinerja surat dipertahankan
 2.
 3.

Wakil Direktur Administrasi dan Evaluasi
 pada tanggal 10 Oktober 2023
 KASUBDAG URMUM DAN KURUGAWALAN


 YASO PRIBADI SARTI, SE
 Pensiun TK 1
 NIP. 19800003000041001

Daftar: 01 Oktober 2023

ANUNIS INDIKUMBA


 ARMI YUSRI, SE
 Pensiun TK 1
 NIP. 197612202000041001

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEKAWAI

Nama Disiplin : SUTIRNO, SP
 Jabatan/Posisi : MANAJEMEN
 Nama Pejabat : DZA ALYAN ABDUL S.P
 Jabatan : PERENCANA, AHLI PERTAMA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU/ISIAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Kerangka				
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target (K/ TW III)	Realisasi (K/ TW III)	(%)	Sel. Kerangka	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Output
1.	Terlaksananya pelaksanaan dan evaluasi program-program yang telah ditetapkan	Penyusunan dan pelaksanaan program-program yang telah ditetapkan	Dokumen	100	100	100%	Kerangka Yurisdiksi Dokumen Pelaksanaan Penyusunan dan Evaluasi Pelaksanaan (RPT, RPTM dan RKP)	22.394.700	42.321.200	18,9%	Salah satu capaian pada periode III 2021 dengan nilai 100 ditinjau dengan satuan : Rp /okumen

Berdasarkan Capaian Kinerja yang direncanakan dan realisasi anggaran dengan selisih dapat dianggarkan bahwa selisih dalam melaksanakan tugas dan fungsi tersebut adalah sebagai berikut:

E. ALASAN / SOLUSI PENYIPAN

Untuk mengungkap Capaian Kinerja dan pencapaian anggaran, berikut akan disajikan analisis masalah sebagai berikut :

1. Kurang atau Dibatalkan

2.

3.

Titik Srikandjani Manikang dan Pratomo
 Kepala Bagian : Oktober 2021

Alamat: Himpunan Perencana 14060



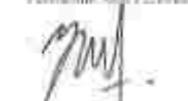
SUTIRNO, SP

Manajer II I

NIP. 19841111 197102 2 002

Catatan : Oktober 2021

Fahriana Ali Permana



DZA ALYAN ABDUL S.P

Perencana Ahli I

NIP. 1990120 201001 2 102

E. PEMERIKSAAN KINERJA ESKELON IV STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Penerima : SUTIRSI, SP
 Jabatan Penerima : SEKRETARIS BAPPETA KABUPATEN BONGOR
 Nama Pejabat : ARIYANTAMI, SPM
 Jabatan : ANAI LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target s/d 1W III	Realisasi s/d 1W III	(%)	Sisa Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Output
1	Terdikannya Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja yang terwujud	Laporan	3	3	100	Kondisi dan Perencanaan Laporan Capaian Kinerja dan Rencana Realisasi Kinerja (SKPD)	4.500.000	2.217.000	49%	Sangat Baik: 100% Baik: 75% Cukup: 50% Kurang: 25% Sangat Kurang: 0%

Berdasarkan capaian kinerja RATA-RATA yang diproyeksikan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya saudara termasuk dalam kinerja : **Sangat Baik** (100%) atau **Baik** (75%) atau **Cukup** (50%) atau **Kurang** (25%) atau **Sangat Kurang** (0%)

F. SARAN / SOLUSI PIMPINAN

(jika pencapaian capaian kinerja dan penyampaian anggaran, dimana ada masalah maka sampaikan hal-hal sebagai berikut):

Kinerja sudah dipertahankan

Tulis di bagian belakang dan berikan
 pada tanggal Oktober 2025

SEKRETARIS BAPPETA
 KABUPATEN BONGOR



SUTIRSI, SP
 Pemula Tk.1
 NIP. 19601121 195842002

Tanggal Oktober 2025

ANAI LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA



ARIYANTAMI, SPM
 Pemula Tk.1
 NIP. 1960025 2019012002

laporan Kinerja Industri Praloxal

Nama Pengantar : LUTHERUS JP
 Jabatan Pengantar : Sekretaris Industri Kabupaten Serang Laboro
 Nama Penerima : IRYAN DIALOVA, S.P
 Jabatan : PERENCANA ANGLI PEJABAN

K. CAPAIAN KINERJA INDIVIDUAL DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Kategori	Target (tdk III)	Realisasi (tdk III)	(%)	Sesuai Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Anggaran
1	Terdapatnya Fasilitas Perencanaan Sub Bidang Statistik Desa Manusa	Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana yang diarsipkan	Colokan	5	0	0%	Kegiatan Penyelenggaraan Dukungan Pelaksanaan Pembangunan Daerah Bidang Perencanaan Manusa (PDPK, RPTD), dan RKTG	72.231.901	42.218.600	57,7%	Target Dokumen Capaian pada Triwulan II 2025, target target 5 dokumen dengan realisasi 0 dokumen
		Jumlah dokumen Rumpun Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	Colokan	5	3	60%					Target Dokumen Capaian pada Triwulan II 2025, target target 5 dokumen dengan realisasi 3 dokumen
		Jumlah dokumen Perencanaan Kajian Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	Colokan	5	3	60%					Target Dokumen Capaian pada Triwulan II 2025, target target 5 dokumen dengan realisasi 3 dokumen
		Jumlah dokumen Rencana Kerja Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	Colokan	3	3	100%					Target Dokumen Capaian pada Triwulan II 2025, target target 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah Dokumen Rencana Kerja Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	Colokan	3	3	100%					Target Dokumen Capaian pada Triwulan II 2025, target target 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen

Realisasi Pada Capaian Kinerja yang dapat dicapai dan realisasi anggaran sangat dengan saat ini dapat dipaparkan kinerja individu dalam melaksanakan tugas dan fungsi terencana dalam kegiatan :

K. ARAHAN / SOALAN PIMPINAN

1. Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan penyelesaian anggaran, arahkan agar terdapat realisasi dokumen sub-bidang tersebut berikut :

1. Meningkatkan kecapaian dengan bidang Nalim

Unit Pelaksana Managemen dan Evaluasi
 pada tanggal 15 Mei 2025
 HOKIUSAN DAPPIUS KAU RIJANG LIDHORE

 KURSIANE JP
 Perencana TE 1
 NIP. 1965121199703100

Cmpg, Oktober 2025
 PERENCANA ANGLI PEJABAN

 IRYAN DIALOVA, S.P
 Perencana Manusa
 NIP. 1984120219841001

K. PENYUJUKAN KINERJA NELSON YUSTIA

RAPORT KINERJA INDIVIDU BERGAWAJ

Nama Pimpinan: SUJIRNEN, SP
 Jabatan Pimpinan: SEKRETARIS BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
 Nama Pejabat: ALINDA YASHEA OCTEYANDIA, S.K.M.
 Jabatan: PERENCANA AHLI PERTAMA

J. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target s.d. TW III	Realisasi s.d. TW III	(%)	Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Output
1	Pembinaan Kegiatan Pemantauan dan Pengawasan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Daerah Kabupaten Kota	Asas/dokumen perencanaan (s.d.d. RKPD) 2025	Dokumen	1	1	100%	Kegiatan Pemantauan dan Pengawasan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Daerah Kabupaten Kota	68.694.834	100.436.767	146.131.599	Sangat Baik/very Good (nilai minimal 87,19% dengan target > 100% dengan realisasi > 100%)
		Jumlah dokumen penyajian RKPD 2025	Dokumen	1	1	100%					
		Jumlah dokumen evaluasi Kabupaten	Dokumen	1	1	100%					
		Jumlah dokumen pemberitahuan Kabupaten	Dokumen	1	1	100%					

Berdasarkan Capaian Kinerja yang dipertajam dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat dibuktikan bahwa seluruh dalam pelaksanaan tugas dan fungsi termasuk dalam kinerja :

E. ARAHAN / SARAN PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan pencapaian anggaran di tahun 2025 agar seluruh realisasikan baik full-efisien/bertahap :

1. Kinerja dipertajamkan dan terus ditargetkan kedepannya
- 2.
- 3.

Tekah (dibacakan) Alindayash dan Eriandari
 pada tanggal 17 Oktober 2025
 SEKRETARIS
 BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

 SUJIRNEN, SP
 PERENCANA, TK. I
 NIP. 198011211991012502

Catatan: 17 Oktober 2025

PERENCANA AHLI PERTAMA


 ALINDA YASHEA OCTEYANDIA, S.K.M.
 Perencana Ahli
 NIP. 199710092005021000

DI. PENGUKURAN KINERJA INDEKSI III

Nama Pejabat yang bertanggung Jawab Kinerja
 Jabatan Pelaksana
 Nama Pimpinan yang melakukan Monev
 Jabatan Program Pelaksana

: MABLENTI, S.STP, MSi
 : Kepala Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha
 : AFREDA BOYDA PURBA, S.Har, SE, Ling
 : PR: Kepala Badan Penanaman dan Pengembangan Daerah

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE III

No	KINERJA						KEUANGAN				
	Sasaran	Indikator Program/Output/ Hasil	Satuan	Target s/d TW III	Realisasi s/d TW III	%	Program	Pagu (s.d. tahun)	Realisasi	%	Keberhasilan/ Penjelasan tentang Kelebihan/ Hasil yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7=4/5	8	9	10	11=10/9	12
	Meningkatnya hasil kerja dan kualitas pelayanan pemerintah Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha	Pelaksanaan kegiatan program RKPD ke Jalan APBD Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha Pelaksanaan program Rencana yang selaras dengan program RPJMD Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha Penyelenggaraan program pada instansi yang selaras dengan Rencana Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha Pemeliharaan sarana prasarana pada PR yang selaras dengan Rencana Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha Pelaksanaan GPD yang selaras dengan RK Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha Pelaksanaan GPD yang selaras dengan Rencana Aksi Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha	persen	100	83	83,52	Kamifikasi dan Sekurisasi, Pemasangan Perbaikan Daerah	64.715.300	35.570.000	54,97	Target Realisasi/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 60 % dengan realisasi 60% Target Realisasi/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100% Target Realisasi/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100% Target Realisasi/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100% Target Realisasi/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100% Target Realisasi/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%

B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, KUALITAS DAN ANALISIS KINERJA

1	Data yang relevan dengan indikator (Output/ Output)	Indikator Kinerja 1	60%
		Indikator Kinerja 2	100%
		Indikator Kinerja 3	100%
		Indikator Kinerja 4	100%
		Indikator Kinerja 5	100%
		Indikator Kinerja 6	100%
2	Pemeliharaan Fasilitas (Output)	Indikator Kinerja 1	Jumlah Program APBD yang selaras dengan RPJMD Jumlah program APBD yang selaras dengan RPJMD <100%
		Indikator Kinerja 2	Jumlah Program APBD Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha Jumlah program APBD Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha <100%
		Indikator Kinerja 3	Jumlah Program yang selaras dengan Rencana Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha Jumlah program yang selaras dengan Rencana Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha <100%
		Indikator Kinerja 4	Jumlah sarana prasarana pada PR yang selaras dengan Rencana Aksi Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha Jumlah sarana prasarana pada PR yang selaras dengan Rencana Aksi Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha <100%

c. Mekanisme penganggaran yang menjamin keterbacaan aliran kas pada pelaksanaan program ini.

Program yang dimaksud adalah Program Koordinasi dan Sinkronisasi Penyelenggaraan Daerah yang dibidangi dengan Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Bidang Pemerintahan dan SDG (Lambir Daya Alam)

Penyusunan capaian kinerja RATA-RAYA yang dipertanyakan dan dijawab sebagai berikut dengan cara ini dapat ditunjukkan bahwa dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya sudah termasuk dalam kinerja (Target Backlog / HSP).



Camp, 04 Oktober 2023

Jabatan pelaksana

Martoni, S.S.P., S.S.I.

Pembina I/II

NIP. 19850328 200512 2 001

E. PENGUKURAN KINERJA SEKELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja
 Jabatan Pelapor
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev
 Jabatan Pimpinan Pelapor

: INRIJA PUSPITA SARU S.Sos
 : Perencana Ahli Muda
 : MARI ENTI S-STEPHANI
 : Kepala Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE-III

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Satuan	Target s/d TW III	Realisasi s/d TW III	(%)	Kegiatan	Pagu (Sata Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11(10%)	12
	Meningkatnya kemitraan dan kualitas dukungan perencanaan Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Persentase keberhasilan BKPD dan APBD sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Persen	60	60	100	Kecerdikan Perencanaan Bidang Perencanaan dan SDN (Sumber Daya Alam)	64.710.000	53.579.000	82,87	Sangat Baik/Hasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 60 % dengan realisasi 60 %
		Persentase program Renstra yang selaras dengan program RPJMD Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Persen	100	100	100					Sangat Baik/Hasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100 % dengan realisasi 100 %
		Persentase program pada Renstra yang selaras dengan Renstra Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Persen	100	100	100					Sangat Baik/Hasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100 % dengan realisasi 100 %
		Persentase sasaran pada PK yang selaras dengan Renstra Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Persen	100	100	100					Sangat Baik/Hasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100 % dengan realisasi 100 %
		Persentase OPD yang menjabarkan PK Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Persen	100	100	100					Sangat Baik/Hasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100 % dengan realisasi 100 %
		Persentase OPD yang menjabarkan Rencana Aksi Sub Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Persen	100	100	100					Sangat Baik/Hasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100 % dengan realisasi 100 %

		Prevensi Penyakit Diare yang menimbulkan morbiditas dan kematian dalam penyusutan Respon/Rasio Sub Hiding Kiperot dan Dunia Udaha	Berisi	75	78	100					Sangat Berhasil/Capaian pada trimester III 100 %, dengan target : 75 % dengan realisasi 75 %
--	--	---	--------	----	----	-----	--	--	--	--	--

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA	
A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)	: Target yang di capai dalam capaian kinerja target pembilang, terdapat capaian program
B. FAKTOR PENDUKUNG	: 1. Koordinasi dengan mitra kerja lebih intensif 2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal 3. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja
C. FAKTOR PENGHAMBAT	: Pelaksanaan pengendalian internal OPD yang belum optimal berkaitan terhadap capaian kinerja kinerja
D. SOLUSI	: 1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan mitra 2. Optimalisasi pengendalian internal
II. REALISASI KEUANGAN	
A. FAKTOR PENDUKUNG	: Kelengkapan data/berkas - berkas pendukung program perencanaan anggaran
B. FAKTOR PENGHAMBAT	: 1. Adanya perubahan kebutuhan keuangan 2. Proses Verifikasi dan persetujuan dokumen keuangan berjalan dan memakan waktu lama 3. Mula atau penutupan pejabat pengelola keuangan mempengaruhi kelancaran proses
C. SOLUSI	: 1. Kualitas fitur billing untuk menghindari kesalahan/buruk (terutama ketepatan 2. Terapkan standar tugas elektronik agar tidak perlu menunggu lama 3. Pastikan semua dilakukan sebelum pejabat lama meninggalkan jabatan, agar tidak terjadi kekosongan anggaran

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian Kinerja RATA-RATA yang dipaparkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini di dapatkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : Sangat Berhasil (100% atau lebih)

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja Triwulan IV ditinjau kembali
- 2.
- 3.

Tidur di Fakultas Manajemen dan Informatika
pada tanggal Oktober 2025
Kepala Bidang Eksekusi dan Data Usaha


MARLENTI S.P., M.Si
Pembina / I, II
NIP. 19850320 200312 2 001

Catup, Oktober 2025

Pimpinan Adh. Muda


INNISA PUSPITA S.A.B.I., S.Sos
Pembina Tingkat I / IIIA
NIP. 19850822 200503 2 010

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV

Nama Pejabat Yang Melakukan Capaian Kinerja

= SURYANI, ST

Jabatan Pelapor

= Purnomo Adi Mulyo

Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev

= MARLENTI, S.STP, M.Si

Jabatan Pimpinan Pelapor

= Kepala Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE III

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan /Output / Keluaran	Saluran	Target s/d TW III	Realisasi s/d TW III	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7(A/B)	8	9	10	11(10/9)	12
1	Merangkainya kesesuaian dan kualitas dokumen perencanaan Sub Bidang Pertanian	Persentase kelengkapan RUPD dan APBD sub Bidang Pertanian	persen	60	60	100	Koordinasi Perencanaan, Bidang Perekonomian dan SDA (Sumber Daya Alam)	64.718.300	15.379.000	24,97	Sangat Berhasil/Capaian pada Triwulan III 100 %, dengan target : 60% dengan realisasi 60%
		Persentase program Renstra yang selaras dengan program RPJMD Sub Bidang Pertanian	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada Triwulan III 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase program pada Renstra yang selaras dengan Renja Sub Bidang Pertanian	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada Triwulan III 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase sasaran pada PK yang selaras dengan Renstra Sub Bidang Pertanian	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada Triwulan III 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun PK Sub Bidang Pertanian	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada Triwulan III 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun Rencana Aksi Sub Bidang Pertanian	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada Triwulan III 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Persentase Perangkaan Daerah yang mendukung monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Renstra/Renja Sub Bidang Pertanian	persen	75	75	100					Sangat Berhasil/Capaian pada Triwulan III 100 %, dengan target : 75% dengan realisasi 75%

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA	
A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTPUT)	: Target yang dicapai dalam capaian kinerja target mendukung terhadap capaian program
B. FAKTOR PENDUKUNG	: 1. Koordinasi dengan mitra harus lebih optimal : 2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal : 3. Koordinasi ASN untuk meningkatkan kinerja
C. FAKTOR PENGHAMBAT	: Pelaksanaan pengendalian internal OPD yang belum optimal terutama terdapat capaian kinerja keuangan
D. SOLUSI	: 1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan mitra : 2. Optimalisasi pengendalian internal
II. REALISASI KEUANGAN	
A. FAKTOR PENDUKUNG	: Kelengkapan data/berkas -berkas pendukung pengajuan pencairan anggaran
B. FAKTOR PENGHAMBAT	: 1. Adanya perubahan kebijakan keuangan : 2. Proses Verifikasi dan persetujuan dokumen keuangan berjejang dan memakan waktu lama : 3. Minim atau pengaruh pejabat pengelola keuangan terhadap pengajuan kelanjutan proses
C. SOLUSI	: 1. Koordinasi lintas bidang untuk menghindari kesalahpahaman interpretasi kebijakan : 2. Terapkan tools sangan elektronik agar tidak perlu menunggu lama : 3. Panitia teknis dilakukan sebelum pejabat lama meninggalkan jabatan, agar tidak terjadi kekosongan tanggungjawab

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian Kinerja RATA-RATA yang diporajabkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini distopulasi bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kategori : Sangat Baik (80% atau lebih)

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja Triculus IV ditingkatkan lebih baik
- 2.
- 3.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi pada tanggal Oktober 2025
Kepala Bidang Promosi dan Dana Usaha

MARLENTI S, STP, M.Si
Pejabat

NIP. 19050320 200312 2 001

Catip, Oktober 2025

Preremasa Ahli Muda

SURYANI, ST
Pejabat TK. I
NIP. 19790605 200604 2 010

E. PENGUKURAN KINERJA ESEKON IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja

: Siska Gustini, SE

Jabatan Pelapor

: Pemaman Ahli Muda

Nama Pimpinan Yang Menetapkan Monev

: MARI ENTJA, STP, M.Si

Jabatan Pimpinan Pelapor

: Kepala Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE III

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan (Output / Keluaran)	Satuan	Target s/d TW III	Realisasi s/d TW III	(%)	Kegiatan	Pago (Nata Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7(100%)	8	9	10	11 (100%)	12
	Meningkatnya kesadaran dan kualitas dokumen perencanaan Sub Bidang Ekonomi	Persentase keabsahan RPJPD dan APBD sub Bidang Ekonomi	persen	80	80	100	Koordinasi Perencanaan, Bidang Perencanaan dan BDA (Sumber Daya Alam)	64.710.300	35.570.000	54,90	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target 80% dengan realisasi 80 %
		Persentase program Rencana yang selaras dengan program RPJMD Sub Bidang Ekonomi	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Persentase program pada Rencana yang selaras dengan Rencana Sub Bidang Ekonomi	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Persentase sasaran (tada PK yang selaras dengan Rencana Sub Bidang Ekonomi	persen	100	100	100					Sangat berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun PK Sub Bidang Ekonomi	persen	100	100	100					Sangat berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Persentase OPD yang menyusun Rencana Aksi Sub Bidang Ekonomi	persen	100	100	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Persentase Peningkat Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Rencana/Rencana Sub Bidang Ekonomi	persen	75	75	100					Sangat berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target 75% dengan realisasi 75%

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA	
A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)	- Target yang dicapai dalam capaian kinerja sangat mendekati terhadap capaian program
B. FAKTOR PENDUKUNG	<ul style="list-style-type: none"> -1. Koordinasi dengan mitra kerja lebih intensif -2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal -3. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja
C. FAKTOR PENGHAMBAT	- Pelaksanaan pengendalian internal GPD yang kurang efektif optimal terutama terhadap capaian kinerja keuangan
D. SOLUSI	<ul style="list-style-type: none"> -1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan mitra -2. Optimalisasi pengendalian internal
II. REALISASI KEDANGIAN	
A. FAKTOR PENDUKUNG	- Kelengkapan data/berkas berbasis pendukung pengujian pemenuhan anggaran
B. FAKTOR PENGHAMBAT	<ul style="list-style-type: none"> -1. Adanya perubahan kebijakan keuangan -2. Proses verifikasi dan persetujuan dikawatirkan semakin beres-beres dan memakan waktu lama -3. Mula-mula pergantian pejabat pengelola keuangan mempengaruhi kelanjutan proses
C. SOLUSI	<ul style="list-style-type: none"> -1. Koordinasi lintas bidang untuk mengidentifikasi kesalahpahaman interpretasi kebijakan -2. Terapkan tanda tangan elektronik agar tidak perlu menunggu lama -3. Pamitan transisi dilakukan sebelum pejabat lama meninggalkan jabatan, agar tidak terjadi kekosongan tanggungjawab

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang dipaparkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : Sangat Berhasil (100% atau lebih)

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, direkomendasikan agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja Triwulan IV ditingkatkan lebih baik
- 2.
- 3.

Disahabiskan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal 01 Oktober 2025
Kepala Bidang Ekonomi dan Dunia Usaha

MAHLENTI, S. STP, M.Si
Pembina
NIK: 19850320 200312 2 001

Camp, 01 Oktober 2025

Pencapaian AMI Muda

SISKA GUSRIAN, SE
Pembina TK. I
NIK: 19840802 200502 2 001

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV/STAF

KAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : INRIA PUSPITA SARESSIH
 Jabatan Pimpinan : PERENCANA AHLI MUDA
 Nama Pejabat : VEVEDANI NOVITA SAHI
 Jabatan : PELAKSANA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target s/d TW III	Realisasi s/d TW III	(%)	Sub Kegiatan	Page	Realisasi	%	Keterangan Output
1	Tertampainya dokumen perencanaan Sub Bidang Koperasi dan Usaha Usaha	Jumlah dokumen perencanaan pembangunan daerah Sub Bidang Koperasi dan Usaha Usaha yang dikorelasir penyusunannya (RKP)	Dokumen	6	6	100	Kondisi Perencanaan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perencanaan (RP/PPD, RP/ODD dan RKP)	64.718.300	35.579.000	54,97	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 6 dokumen dengan realisasi 6 dokumen
		Jumlah dokumen Rencana Sub Bidang Koperasi dan Usaha Usaha	Dokumen	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah dokumen perjanjian kinerja Sub Bidang Koperasi dan Usaha Usaha	Dokumen	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah dokumen rencana aksi Sub Bidang Koperasi dan Usaha Usaha	Dokumen	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen

		Jumlah Pegawai Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Rencana Kerja Setor Bidang Koperasi dan Dunia Usaha	Peningkat Daerah	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada minimal 100%, dengan target : 2 peningkatan daerah dengan realisasi 2 peningkatan daerah.
--	--	---	------------------	---	---	-----	--	--	--	--	--

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjajutkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria :

Sangat Berhasil / Berhasil / Cukup / Tidak Berhasil / Tidak Ada / Tidak Dapat Dikategorikan

F. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan pelaksanaan anggaran, dituntut agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Meningkatkan koordinasi dengan bidang/bidang

2.

3.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi

pada tanggal Oktober 2025

Penencana Abdi Mudi



INRIA PUSPIPTA SARI, S.Sos

PENATA TK. 1 / III d

NIP. 19850822 200903 2 011

Catatan Oktober 2025

Pelaksana



YEU DAINI DORNITA SARI, SM

PENATA MUDA TK. 1 / III d

NIP. 19821116 200212 2 002

F. PENGUKURAN KINERJA ESKELON IV/STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan : SUHYANI, ST
 Jabatan Pimpinan : PERENCANA AIR MUDA
 Nama Pejabat : RIKA YULITA
 Jabatan : PELAKSANA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Status	Target s/d TW III	Realisasi s/d TW III	(%)	Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Output
	Tertampungnya dokumen perencanaan Sub Bidang Pertanian	Jumlah dokumen perencanaan (untuk Sub Bidang Pertanian) yang dikordinir penyusunan (RKPJ)	Dokumentasi	6	6	100	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perencanaan (RPPD, RPJMD dan RKPJ)	64.718.300	35.597.000	54,97	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target 6 dokumen dengan realisasi 6 dokumen
		Jumlah dokumen Renja Sub Bidang Pertanian	Dokumentasi	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah dokumen perjanjian kinerja Sub Bidang Pertanian	Dokumentasi	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah dokumen rencana aksi Sub Bidang Pertanian	Dokumentasi	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 2 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Jumlah Peningkat Daerah yang mendapatkan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Rencana Kerja Sub Bidang Pertanian	Peningkat Daerah	2	2	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 2 peningkat daerah dengan realisasi 2 peningkat daerah
Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjajnis dan realisasi anggaran maupun dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi tersebut dalam terfita.											

KARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan penyempurnaan anggaran, dituntut agar studies and/or tindakan hal-hal sebagai berikut :

1. Meningkatkan koordinasi dengan Bidang-bidang
- 2.
- 3.

Teknis (Bimbingan Mentoring dan Evaluasi)
pada tanggal Oktober 2025
Perencana AkadMada



SURYANI, SE
PENATA TE. I (III)
NIP. 19760605 200604 2 0111

Catung, Oktober 2025

Pelaksana



RIKA YENTIA, SE
PENATA MUTU TE. I (III)
NIP. 19850424 201407 2 002

E. PENGUKURAN KINERJA ESELON IV/STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Penerima : SUTIRNI, SP
 Jabatan Penerima : SEKRETARIS BAPPEDA
 Nama Pejabat : ALAM WIDAYA, S.P.
 Jabatan : PERENCANA AHLI PERTAMA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Substansi	Indikator	Satuan	Target s/d TW III	Realisasi s/d TW III	(%)	Sub Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Output
1	Terminanya Dokumen Perencanaan dan Laporan Monev Kinerja	Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Sub Bidang Ekonomi yang dikendalikan/Perencanaan (RKPD)	dokumen	5	5	100%	Koordinasi Perencanaan Dalam: Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Peternakan (RPMD, RPMD dan RKPD)	Rp. 64.711.100,00	Rp. 35.529.000,00	54,97 %	Sangat Baik/tercapai pada tingkat III 100 %, dengan target : 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah dokumen Kerja Sub Bidang Ekonomi	dokumen	5	5	100%					Sangat Baik/tercapai pada tingkat III 100 %, dengan target : 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah dokumen Perjanjian Kinerja Sub Bidang Ekonomi	dokumen	5	5	100%					Sangat Baik/tercapai pada tingkat III 100 %, dengan target : 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah dokumen rencana aksi Sub Bidang Ekonomi	dokumen	5	5	100%					Sangat Baik/tercapai pada tingkat III 100 %, dengan target : 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah Peringkat Daerah yang mendapatkan ranking dan evaluasi dalam penyusunan Rencana Kerja Sub Bidang Ekonomi	dokumen	5	5	100%					Sangat Baik/tercapai pada tingkat III 100 %, dengan target : 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjajankan dan realisasi anggaran sangat dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa sumber dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kategori :

Sangat Baik (100%) - Baik (100%) - Cukup (100%) - Buruk (100%) - Sangat Buruk (100%) - PUNYI PELAKSIAN/PELAKSIAN

E. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Carilah masalah-masalah yang dihadapi oleh organisasi yang bersangkutan, dan urutkan masalah-masalah tersebut sebagai berikut!

1. Masalah yang dihadapi

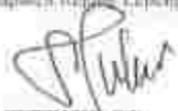
2.

3.

Uraikanlah Matriks Monitoring dan Evaluasi

pada tanggal 08 Oktober 2025

Sekretaris Daerah
Kabupaten Parigi Moutong



SUTRISNA S.P.

Pemilihan TK.1

NIP. 19681121 199703 2 002

Ciemp, 08 Oktober 2025

Pemilihan ANH Permisin



ALAM WIZARVA S.P.

Pemilihan Muda

NIP. 19800718 202508 1 001

D. PENGUKURAN KINERJA ESSEKON III

Nama Pejabat yang bertanggung Jawab Kinerja
 Jabatan Pekerjaan
 Nama Pimpinan yang bertanggung Jawab
 Jabatan Pimpinan Pekerjaan

: Eddy Yudi Susanto
 : Kepala Bidang Sosial Pelayanan Dasar
 : Afrida Rofika Purba, S.H., M.Ling
 : PK, Kepala Bidang Perencanaan dan Penganggaran Daerah

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE III

No.	KINERJA						Fungsi	Pagu (juta Rupiah)	Realisasi	%	Keberhasilan/Penjelasan tentang Ditemuikan/Basil yang diraiap
	Indikator	Indikator Program/Outcome/Basil	Satuan	Target s/d Triw III	Realisasi s/d Triw III	%					
1	2	3	4	5	6	7-8,9	9	10	11-12,9	12	
	Meningkatnya kemampuan dan kinerja pelayanan pemerintahan Bidang Sosial	Pembuatan dan/atau pelaksanaan program RKPD ke dalam APHD Bidang Sosial Pelayanan Dasar	persen	90%	80%	89%	Kecamatan (daerah) Kecamatan Pembangunan Daerah	75.511.000	42.513.000	57,22%	Sangat Baik Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 90% dengan realisasi 80%
		Pelaksanaan program pada Rencana yang telah ditetapkan Bupati Bidang Sosial Pelayanan Dasar	persen	100	100	100					Sangat Baik Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Pelaksanaan program pada Rencana yang telah ditetapkan Bupati Bidang Sosial Pelayanan Dasar	persen	100	100	100					Sangat Baik Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Pelaksanaan urusan umum pada PK yang telah ditetapkan Bupati Bidang Sosial Pelayanan Dasar	persen	100	100	100					Sangat Baik Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Pelaksanaan OPD yang merupakan PK Bidang Sosial Pelayanan Dasar	persen	100	100	100					Sangat Baik Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
		Pelaksanaan OPD yang merupakan Rencana Kerja Bidang Sosial Pelayanan Dasar	persen	100	100	100					Sangat Baik Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%

B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

1.	Data yang relevan dengan target kinerja terencana (Outcome)	Indikator Kinerja 1	80%		
		Indikator Kinerja 2	100%		
		Indikator Kinerja 3	100%		
		Indikator Kinerja 4	100%		
		Indikator Kinerja 5	100%		
		Indikator Kinerja 6	100%		
		2.	Fasilitas Pengukuran (Output)	Indikator Kinerja 1	Jumlah Program APHD telah dilaksanakan sesuai RKPD : 100% Jumlah Program RKPD yang telah dilaksanakan
				Indikator Kinerja 2	Jumlah Program KEMAMU Bidang Sosial, Pemerintahan Dasar : 100% Jumlah Program Rencana Bidang Sosial Pelayanan Dasar
Indikator Kinerja 3	Jumlah Program Rencana Bidang Sosial Pelayanan Dasar : 100% Jumlah Program Rencana Bidang Sosial Pelayanan Dasar				

		Indikator Kinerja 4	Jumlah Sasaran, Rencana Pelaksanaan Sosial Pelayanan Dasar > 100% Fasilitas Sasaran, Rencana Pelaksanaan Sosial Pelayanan Dasar		
		Indikator Kinerja 5	Jumlah OPD yang memenuhi 75 Wilayah Sosial Pelayanan Dasar > 100% Indikator Sasaran, Rencana Pelaksanaan Sosial Pelayanan Dasar		
		Indikator Kinerja 6	Jumlah OPD yang memenuhi Rencana Aksi Bidang Sosial Pelayanan Dasar > 100% Kualifikasi standar KPI5 Bidang Sosial Pelayanan Dasar		
3	Peningkatan Kinerja (Kualitas)	Indikator Kinerja 1	80%		
		Indikator Kinerja 2	100%		
		Indikator Kinerja 3	100%		
		Indikator Kinerja 4	100%		
		Indikator Kinerja 5	100%		
		Indikator Kinerja 6	100%		
4	Efisiensi Kinerja	a. Handlungplan realisasi layanan terpadu dan pelayanan dengan terpadu	Target realisasi III : 90%, Realisasi realisasi III: 89 % Target realisasi III : 100%, Realisasi realisasi III: 100 % Target realisasi III : 100%, Realisasi realisasi III: 100 % Target realisasi III : 100%, Realisasi realisasi III: 100 % Target realisasi III : 100%, Realisasi realisasi III: 100 % Target realisasi III : 100%, Realisasi realisasi III: 100 %		
		b. Handlungplan Capaian Kinerja terpadu dan dengan terpadu terpadu sebelumnya	Capaian Kinerja Terpadu III : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 100% Capaian Kinerja Terpadu III : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 100% Capaian Kinerja Terpadu III : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 100 % Capaian Kinerja Terpadu III : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 100% Capaian Kinerja Terpadu III : 100%, Capaian Kinerja sebelumnya: 100 % Capaian Kinerja Terpadu III : 100 %, Capaian Kinerja sebelumnya: 100 %		
		c. Handlungplan capaian kinerja terpadu dan dengan terpadu terpadu	Capaian Kinerja terpadu III : 100%, Target aksh: Tahun : 93,571 Capaian Kinerja terpadu III : 100%, Target aksh: Tahun : 100% Capaian Kinerja terpadu III : 100%, Target aksh: Tahun : 100% Capaian Kinerja terpadu III : 100%, Target aksh: Tahun : 100 % Capaian Kinerja terpadu III : 100%, Target aksh: Tahun : 100% Capaian Kinerja terpadu III : 100%, Target aksh: Tahun : 100%		
		5	Analisis Kinerja	a. Jumlah dan jenis pelayanan kesehatan yang dapat meningkatkan kinerja serta upaya optimalisasi sumber daya yang dibutuhkan dan alternatif solusi masalah kesehatan yang dilaksanakan	Faktor penyebab keberhasilan : 1. Ketersediaan dengan mitra Wilayah Sosial Pelayanan Dasar lebih intensif 2. Pelaksanaan kegiatan yang telah sesuai dengan jadwal 3. Koordinasi dengan Sipil Negara (ASN) untuk meningkatkan kinerja Faktor penyebab kegagalan : 1. Pelaksanaan Pengendalian internal OPD yang belum optimal, khususnya terhadap efisiensi kinerja keuangan Akron: (akron) (akron) (akron) 1. Optimalisasi pengendalian internal dengan mitra Wilayah Sosial Pelayanan Dasar 2. Optimalisasi Pengendalian internal OPD
				b. Efektivitas efisiensi pelaksanaan internal dan eksternal (akron), (akron), (akron)	Efektivitas sumber daya yang dibutuhkan untuk capaian target kinerja terpadu III Tahun 2025 dengan realisasi anggaran terpadu III Tahun 2022 dan anggaran kas, secara persentase, belum memenuhi capaian target kinerja terpadu III dengan capaian sebesar 100%, realisasi anggaran terpadu III Rp. 2.274.000, (+ 50 %), dengan anggaran kas sebesar Rp. 12.020.000, telah dilaksanakan untuk anggaran kas dan lain-lain realisasi anggaran aksh: rencana anggaran sebesar Rp. 75.000.000.
c. Alokasi program/kegiatan yang mendukung keberhasilan terpadu kegiatan yang dapat meningkatkan					

C. PENILAIAN PIMPINAN

Berdasarkan capaian kinerja KARYAWAN yang diuraikan dan realisasi target yang terdapat di dapat diharapkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sudahya termasuk dalam kinerja (Sangat Baik) (100%)

Teknik/Indikator Penilaian dan Penilaian
Pada tanggal 08 Oktober 2023



Catatan: 08/10/2023
Ketika Bidang Sosial Pelayanan Dasar


Eyan Yulia Sari, S.Si
Pembina (IV)
NIK: 07700710560222604

K. PENGUKURAN KINERJA KETELAN IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja : LINDA HARLEDA, SE
 Jabatan Pejabat : Penanggungjawab Mutu
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : FULHI YULIA SAKI, S.Si
 Jabatan Pimpinan Pejabat : Kepala Bidang Sosial-Pertanian Ternak

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE-III

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan Output / Kualitas	Satuan	Target sd/ TW III	Realisasi sd/ TW III	CN/	Kegiatan	Pagu (Rp) Tahap	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Geluaran yang tercapai
1	2	3	4	5	6	7(%)	8	9	10	11(%)	12
	Meningkatnya keterlaksanaan dan kualitas pelayanan pemerintahan bagi Bidang Sosial dan Budaya	Pemenuhan keterlaksanaan RKP/ dan APBD sub Bidang Sosial dan Budaya	persen	90	90	100%	Kondisi: Pemenuhan Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Admstrasi	73.353.000	42.233.000	57,58%	Capaian pada triwulan III 100%, dengan target 90% dengan realisasi 90%
		Pencapaian program Kemuda yang selaras dengan program RPJMD dan Bidang Sosial dan Budaya	persen	100	100	100%					Capaian pada triwulan III 100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Pemenuhan program Kemuda yang selaras dengan program RPJMD dan Bidang Sosial dan Budaya	persen	100	100	100%					Capaian pada triwulan III 100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Pemenuhan target dan kinerja pada perjanjian kerja yang selaras dengan Rencana dan Bidang Sosial dan Budaya	persen	100	100	100%					Capaian pada triwulan III 100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Pencapaian OPD yang mempunyai Perjanjian Kinerja dan Bidang Sosial dan Budaya	persen	100	100	100%					Capaian pada triwulan III 100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Pemenuhan OPD yang mempunyai Rencana Aksi dan Bidang Sosial dan Budaya	persen	100	100	100%					Capaian pada triwulan III 100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Pencapaian Peringkat Kemud yang outstanding dan realisasi dalam pencapaian Rencana Kerja dan Bidang Sosial dan Budaya	persen	75	75	100%					Capaian pada triwulan III 100%, dengan target 75% dengan realisasi 75%

E. PENGUKURAN KINERJA KELOMPOK

Nama Pejabat Yang Melaksanakan Capaian Kinerja : Wina Hendika Sari, SKM
 Jabatan Pejabat : Perencana Ahli Muda
 Nama Pimpinan Yang Melaksanakan Monev : Irena Yuli Sari, S.R.
 Jabatan Pimpinan, Pejabat : Kepala Bidang Sosial Pelayanan Dasar

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE-III

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan (Output) / Keluaran	Satuan	Target s.d. TW III	Realisasi s.d. TW III	(%)	Kepuasan	Pago (Satu Tahun)	Realisasi	%	Kelengkapan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7(%)	8	9	10	11(100%)	12
1	Meningkatnya kesadaran dan kualitas pelayanan perencanaan Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana	<p>Persentase keterlaksanaan RKPD dan RPMD sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana</p> <p>Persentase program Rencana yang sesuai dengan program RPJMD Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana</p> <p>Persentase program pada Rencana yang sesuai dengan Rencana Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana</p> <p>Persentase laporan dan informasi pada Perencanaan Kelompok yang sesuai dengan Rencana sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana</p> <p>Persentase OPD yang menyusun Perencanaan Kelompok Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana</p> <p>Persentase OPD yang menyusun Rencana Aksi Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana</p> <p>Persentase Petinggi Daerah yang mendapatkan informasi dan masukan dalam penyusunan Rencana/Rencana Sub Bidang Kesehatan dan Keluarga Berencana</p>	<p>persen</p> <p>persen</p> <p>persen</p> <p>persen</p> <p>persen</p> <p>persen</p> <p>persen</p>	<p>80</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>75</p>	<p>80</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>108</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>75</p>	<p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>108</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p>	<p>Komitmen Perencanaan Bidang Perencanaan dan Pembangunan Masyarakat</p>	<p>73.352.800</p>	<p>42.219.000</p>	<p>57,56</p>	<p>Capaian pada triwulan II 100%, dengan target - 80% dengan realisasi 80%</p> <p>Capaian pada triwulan III 100%, dengan target - 100% dengan realisasi 100%</p> <p>Capaian pada triwulan II 100%, dengan target - 100% dengan realisasi 100%</p> <p>Capaian pada triwulan III 100%, dengan target - 100% dengan realisasi 100%</p> <p>Capaian pada triwulan II 100%, dengan target - 100% dengan realisasi 100%</p> <p>Capaian pada triwulan III 100%, dengan target - 100% dengan realisasi 100%</p> <p>Capaian pada triwulan II 100%, dengan target - 75% dengan realisasi 75%</p>

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/DOU/TCOME DAN KERANGKA

I. REALISASI KINERJA	
A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTPUT)	- Target yang dicapai dalam capaian kinerja sangat mendukung terwujudnya capaian program
B. FAKTOR PENDUKUNG	<ol style="list-style-type: none"> 1. Koordinasi yang intensif dengan mitra 2. Sarana dan prasarana yang memadai 3. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja
C. FAKTOR PENGHAMBAT	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistem atau aplikasi sering mengalami gangguan 2. Beban kerja yang tinggi dalam waktu yang bersamaan
B. SOLUSI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penguatan dan pengoptimalan sistem atau aplikasi 2. Pengaturan jadwal pelaksanaan kegiatan serta penumbuhan Tenaga Fungsional Perencanaan
II. REALISASI KERANGKA	
A. FAKTOR PENDUKUNG	Kefinghapan (fatahwekas -berkas) pendukung pengajuan pencairan anggaran
B. FAKTOR PENGHAMBAT	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya perubahan kebijakan terkait kerangka 2. Proses Verifikasi dan persetujuan dokumen kerangka berjenjang dan memakan waktu lama 3. Mutasi atau pergantian pejabat pengambil keputusan mengakibatkan terhambatnya proses.
C. SOLUSI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Koordinasi untuk menghindari kesalahpahaman interpretasi kebijakan 2. Penerimaan tanda terima elektronik agar lebih efektif

C. PENILAIAN PIMPINAN/ ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang dipertajamkan dan realisasi anggaran sampai dengan nilai ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kategori : Sangat Berhasil (100%), atau Berhasil (80-99%), atau Cukup Berhasil (60-79%), atau Tidak Berhasil (40-59%), atau Tidak Berhasil (0-39%)

D. ARAHAN/ SOLUSI PIMPINAN/ ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penyerapan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja Diwujudkan IV ditugaskan lebih baik
- 2.
- 3.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi pada tanggal Oktober 2023
Kabid Sosial Pelayanan Dasar


Eka Yulia Sari, S.Si
Pemimpin / DA
NIP. 59780719 201312 3 104

Camat : Oktober 2023


Rina Herika Sari, S.KM
Pemilik TA. 1 / III d
NIP. 09030917 2018041 0 002

K. PENGUJIAN KINERJA ESSELUS IV

Nama Pejabat Yang Meliputi Capaian Kinerja

WISAMUJI, S

Jabatan Pejabat

PERENCANAAN DAN STRATEGI

Nama Organisasi Yang Meliputi Capaian Kinerja

PELAYANAN KAWASAN

Jabatan Pejabat Pelaksana

KARIM SIDIQ, PELAKSANA/DAKAM

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIBUNAL KE III

No	Kinerja						Keuangan				
	Kategori	Indikator Kinerja Output/ Outcome	Status	Target di TW III	Realisasi di TW III	(%)	Kategori	Page (Miliar Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Proyeksi tentang Output/ Kinerja yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7(%)	8	9	10	11(%)	12
1	Menjaga kepastian dan kelancaran pelayanan publik dan pelayanan prima secara menyeluruh dan menyeluruh	Perencanaan dan pelaksanaan kegiatan HPPD dan APH di Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Penuhi	90	90	100	Kategori Pencapaian yang Perolehan dan Pelaksanaan Maksimal	11.000.000	12.274.000.000	11,5%	Target tercapai dengan persentase 90,100%, dengan target 90% dengan realisasi 90
		Perencanaan program dan kegiatan yang relevan dengan program HPPD dan APH di Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Penuhi	100	100	100					Target tercapai dengan persentase 100,100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Perencanaan program dan kegiatan yang relevan dengan program HPPD dan APH di Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Penuhi	100	100	100					Target tercapai dengan persentase 100,100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Perencanaan dan pelaksanaan kegiatan yang relevan dengan program HPPD dan APH di Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Penuhi	100	100	100					Target tercapai dengan persentase 100,100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Perencanaan OPD yang relevan dengan HPPD dan APH di Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Penuhi	100	100	100					Target tercapai dengan persentase 100,100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Perencanaan OPD yang relevan dengan HPPD dan APH di Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Penuhi	100	100	100					Target tercapai dengan persentase 100,100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Perencanaan dan pelaksanaan kegiatan yang relevan dengan program HPPD dan APH di Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Penuhi	75	75	100					Target tercapai dengan persentase 75,100%, dengan target 75% dengan realisasi 75%

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Penerima : EVELIN YULIA KARI, S.Si
 Jabatan Penerima : KADIB ISHAT PELAYANAN DASAR
 Nama Pejabat : HAMRIALI, A.Md
 Jabatan : PELAKSANA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Nomor	Indikator	Satuan	Target s/d TW III	Realisasi s/d TW III	(%)	Sifat Kegiatan	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Output
1	Tertuangnya dokumen Perencanaan Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Jumlah dokumen perencanaan pembangunan daerah Sub Bidang Sumber Daya Manusia yang dikordinir penyusunannya (RKPD)	Dokumen	5	5	100	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pembangunan Manusia (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	73.333.000	42.219.000	57,56	Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah dokumen Rencana Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Dokumen	5	5	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah dokumen Rencana Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Dokumen	5	5	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah dokumen Perjanjian Kinerja Sub Bidang Sumber Daya Manusia	Dokumen	5	5	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen
		Jumlah dokumen rencana sub Bidang Sumber Daya Manusia	Dokumen	5	5	100					Sangat Berhasil/Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 5 dokumen dengan realisasi 5 dokumen

	Jumlah Pengikat Hemat yang dihasilkan pencapaian dan realisasi di atas persentase Kategori Kerja Sub Bidang Kerja 2021	0%	0	10	100					Sangat Berhasil/Capaian pada minimal 100 %. Dengan target 100 % OPO dengan realisasi 100%.
--	---	----	---	----	-----	--	--	--	--	---

Berdasarkan Capaian Kinerja yang dipaparkan dan realisasi anggaran sesuai dengan realisasi ini dapat disimpulkan bahwa kinerja dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kategori baik.

REKOMENDASI DAN SARAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan secara umum anggaran, berikut ini sarannya untuk melaksanakan tugas dan fungsi sebagai berikut:

1. Meningkatkan koordinasi dengan instansi terkait.

Tulis di bagian belakang dan Enclom:

tanggal tanggal 4 Oktober 2021

KEPALA BIDANG SOSIAL, PELAYANAN DAN SARAN


DAFTAR HAZRAT

Kendari

NIP. 19700710 201012 2 000

Temp. 10/10/2021


KEPALA BIDANG TR-1

Kendari

NIP. 0703215 201012 2 000

D. PENGUKURAN KINERJA ESREKON III

Nama Pejabat yang melaporkan Capaian Kinerja :
 Jabatan Pelaksana :
 Nama Pimpinan yang melakukan Monev :
 Jabatan Pimpinan Pelaksana :

: BUDI ARIAN, ST
 : KEPALA BIDANG FISIK SARANA PRASARANA DAN LATA HUANG
 : AUREDA RITTA PURBA, S.H., M.Liug
 : PL.KEPCA BAPPEDA KABUPATEN BEKANG LEBONG

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIVULAN KETU

No	KINERJA						KEUANGAN				
	Substansi	Indikator Program/Output/Hasil	Satuan	Tercapai (%)	Realisasi (%)	%	Program	Pagu (Rp)	Realisasi	%	Ketepatan/Penjelasan tentang Output/Hasil yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7=4/5	8	9	10	11=10/9	12
1	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan perencanaan Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Lata Ruang	Pengadaan konsistensi program RKPD ke dalam APBD Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Lata Ruang	persen	60	60	100	Kontribusi dan pelaksanaan Perencanaan Pembangunan (Aspek)	72.700.700	42.551.200	58,41	Sangat Baik/Hasil/Capaian pada trivulan III 100 %, dengan target : 60%, dengan realisasi : 60%
		Perencanaan program Rencana yang sesuai dengan program RKPD Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Lata Ruang	persen	100	100	100					Sangat Baik/Hasil/Capaian pada trivulan III 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Perencanaan program pada Rencana yang sesuai dengan Rencana Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Lata Ruang	persen	100	100	100					Sangat Baik/Hasil/Capaian pada trivulan III 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Perencanaan unit acuan satuan pada PK yang sesuai dengan Rencana Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Lata Ruang	persen	100	100	100					Sangat Baik/Hasil/Capaian pada trivulan III 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Perencanaan OPD yang menyusun PK Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Lata Ruang	persen	100	100	100					Sangat Baik/Hasil/Capaian pada trivulan III 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%
		Perencanaan OPD yang menyusun Rencana Aksi Bidang Fisik Sarana Prasarana dan Lata Ruang	persen	100	100	100					Sangat Baik/Hasil/Capaian pada trivulan III 100 %, dengan target : 100%, dengan realisasi : 100%

		c. Meningkatkan kinerja kinerja keuangan III dengan target nilai tahun	Capaian Kinerja keuangan III 100% Target nilai Tahun : 44.52%
			Capaian Kinerja keuangan III 100% Target nilai Tahun : 100%
			Capaian Kinerja keuangan III 100% Target nilai Tahun : 100%
			Capaian Kinerja keuangan III 100% Target nilai Tahun : 100%
			Capaian Kinerja keuangan III 100% Target nilai Tahun : 100%
			Capaian Kinerja keuangan III 100% Target nilai Tahun : 100%
7	Analisa Kinerja	a. Melakukan identifikasi penyebab keterbatasan kapabilitas atau peningkatan pemenuhan kinerja serta sumber alternatif sumber yang telah dilakukan dan alternatif sumber alternatif berikutnya yang akan dikembangkan	<p>Faktor penyebab keterbatasan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Koordinasi dengan semua Bidang Esak Satim Perumahan dan Tata Ruang tidak optimal 2. Belum semua kegiatan yang telah dilaksanakan selesai 3. Kesulitan Apresiasi Nilai Negeri (ANN) untuk meningkatkan kinerja <p>Faktor Penyebab Kegagalan</p> <p>Alternatif solusi alternatif berikutnya</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Optimalisasi peningkatan koordinasi dengan semua Bidang Esak Satim Perumahan dan Tata Ruang 2. Optimalisasi Pengendalian internal (SPI)
		b. Melakukan efisiensi penggunaan sumber daya menggunakan sistem pelayanan (SMAK) dan	<p>Melakukan sumber daya yang lebih efisien untuk capaian target kinerja keuangan III tahun 2025 dengan realisasi anggaran (Rp) tahun III tahun 2025 dan anggaran kas secara garis besar tidak melebihi target kinerja keuangan III dengan capaian sebesar 100%, realisasi anggaran keuangan III Rp. 42.341.200,- (99,45%) dengan anggaran kas sebesar Rp. 24.274.700,- (diidentifikasi dengan realisasi kas dan realisasi anggaran melalui efisiensi anggaran sebesar Rp. 24.274.700,-)</p>
		c. Melakukan program kegiatan yang meningkatkan keefektifitasan maupun kedisiplinan pemenuhan kinerja	<p>Program yang meningkatkan keefektifitasan adalah Program Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Pelaksanaan Daerah yang didukung dengan Kegiatan Koordinasi Pemenuhan Dokumen Pelaksanaan Pelaksanaan Daerah Bidang Infrastruktur (HPPIA, RPMD dan RKPD).</p>

C. PENJAJAN PIMPINAN

Berdasarkan capaian kinerja RATA-RATA yang dipaparkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sudah termasuk dalam kinerja yang baik.

Tidak dilakukannya Monitoring dan Evaluasi
Pada tanggal Oktober 2025



Camp. Oktober 2025

KEPALA BIDANG TEKNIK SARANA PRASARANA DAN TATA RUANG

BUDI MULYA, SE

NIP. 19790910 200401 1 007

E. PENGUKURAN KINERJA SELAIN IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja : NOVYANGGRAINI, ST. MEng.
 Jabatan Pelapor : PERENCANAAN, AHLI UMUM
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : HUDAERIAN, ST.
 Jabatan Pimpinan Pelapor : KEPALA BIDANG FISIK, SARANA PRASARANA DAN LAYANAN RUANG BAPPELDA KAB. BANGKALAYA

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE III

No	Kinerja						Page (Satu Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Pengalaman tentang Output/Keluaran yang dicapai
	Sasaran	Indikator Kegiatan (Output / Keluaran)	Satuan	Target s/d TW III	Realisasi s/d TW III	(%)				
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10(10/9)	12
1	Meningkatnya kualitas pelayanan pemerintahan, pembangunan daerah Sub Bidang Tata Ruang, SDA dan Lingkungan Hidup	Persentase keabsahan RKPD dan APBD Sub Bidang Tata Ruang, Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	Persen	100	100	100	72.798.700	42.551.200	58,45	Sangat berhasil/ Capaian pada Triwulan III = 100% dengan target = 100% dengan realisasi = 100%
		Persentase program Rastera yang selaras dengan program RPMD Sub Bidang Tata Ruang, SDA dan LH	Persen	100	100	100				Sangat berhasil/ Capaian pada Triwulan III = 100% dengan target = 100% dengan realisasi = 100%
		Persentase program Rastera yang selaras dengan Rencan Sub Bidang Tata Ruang, SDA dan LH	Persen	100	100	100				Sangat berhasil/ Capaian pada Triwulan III = 100% dengan target = 100% dengan realisasi = 100%
		Persentase sumbu PK yang selaras dengan Rastera Sub Bidang Tata Ruang, SDA dan LH	Persen	100	100	100				Sangat berhasil/ Capaian pada Triwulan III = 100% dengan target = 100% dengan realisasi = 100%
		Persentase OPD yang menyetujui PK Sub Bidang Tata Ruang, SDA dan LH	Persen	100	100	100				Sangat berhasil/ Capaian pada Triwulan III = 100% dengan target = 100% dengan realisasi = 100%
		Persentase OPD yang menyetujui Rencana Alca Sub Bidang Tata Ruang, SDA dan LH	Persen	100	100	100				Sangat berhasil/ Capaian pada Triwulan III = 100% dengan target = 100% dengan realisasi = 100%

	<p>Presentasi Pemangkit Daerah yang mendapatkan mentoring dan pelatihan dalam penyusunan Rencana Kerja Tahun Anggaran, SKA dan LH</p>	Persan	75	75	100				<p>Sangat berhasil/ Capaian pada Trivulgar III : 100% dengan target : 75% dengan realisasi : 75%</p>
--	---	--------	----	----	-----	--	--	--	--

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA

A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)

Capaian Output kegiatan sudah sangat berhasil dalam mendukung capaian program (outcome)

B. FAKTOR PENDUKUNG

1. Koordinasi dengan mitra lebih intensif
2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal
3. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja

C. FAKTOR PENGHAMBAT

Pembatasan Pengeluaran berwujud (PPH) yang belum optimal sehingga berdampak capaian kinerja keuangan.

D. SOLUSI

1. Optimalisasi pengeluaran internal
2. Adanya Time schedule untuk Penyelenggaraan Kinerja Keuangan

II. REALISASI KEUANGAN

A. FAKTOR PENDUKUNG

Kelengkapan dan berkesinambungan pendukung pengajuan pencairan anggaran

B. FAKTOR PENGHAMBAT

1. Adanya perubahan kebijakan keuangan
2. Proses Verifikasi dan persetujuan dokumen keuangan yang lambat dan menimbulkan masalah lain
3. Mismatch antara pengajuan pencairan pengicada keuangan mempengaruhi kemampuan proses

C. SOLUSI

1. Koordinasi lintas bidang untuk mengidentifikasi ketidaksesuaian informasi kebijakan
2. Terapkan mode target elektronik agar tidak perlu menunggu lama
3. Pastikan transaksi dilakukan sebelum pencairan bisa berlangsung lebih optimal agar tidak terjadi kekosongan anggaran

C. PENJAJAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian Kinerja HATA-HATA yang diperjuangkan dan evaluasi anggaran sampai dengan saat ini diharapkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi sudah termasuk dalam kriteria : Sangat Baik (100% atau lebih) (berdasarkan kriteria: Kinerja berprestasi sangat baik >= 80% atau lebih dan sangat baik >= 70%)

B. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan prasyarat anggaran, diminta agar senantiasa melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja, untuk dapat diperbaiki
- 2.
- 3.

Telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal Oktober 2023
KEPALA BIDANG JISIK, SARANA PRASARANA DAN TATA RUANG
HAPPEDA KABUPATEN REJANG LEBONG


BUDI CAHYAN, ST
Pembina
NIK. 19790919 200604 1 007

Catatan: Oktober 2023

PERENCANA AHLI MUDA


NOVI ANGGRAENI, ST, M.Eng

Pembina

NIK. 19821121 200502 2 001

E. PENGUKURAN KINERJA SELON IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja : TOBY HENDRIK LANA, ST
 Jabatan Pejabat : PERENCANAAN AHLI MUDA
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : BETHAFRIAN, ST
 Jabatan Pimpinan Pelapor : KEPALA BIDANG FISIK SARANA PRASARANA DAN TATA RUANG

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE III

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan (Output - Keluaran)	Satuan	Target s/d TW III	Realisasi s/d TW III	(%)	Kegiatan	Pagu (Sisa Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/9)	12
1	Meningkatkan kesesuaian dan kualitas dokumen perencanaan Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Kawasan	<p>Presentase pelaksanaan RKPD dan APBD Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Kawasan</p> <p>Presentase program Rintis yang selaras dengan program RPJMD Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Kawasan</p> <p>Presentase program Binsize yang selaras dengan Rencana Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Kawasan</p> <p>Persentase semua PK yang selaras dengan Rencana Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Kawasan</p> <p>Persentase DND yang selaras PK Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Kawasan</p>	<p>Persent</p> <p>Persent</p> <p>Persent</p> <p>Persent</p> <p>Persent</p>	<p>60</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p>	<p>60</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p>	<p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p>	<p>Koordinasi</p> <p>Pemantauan/ Binaan</p> <p>Infrastruktur dan</p> <p>Kemasyarakatan</p>	<p>72.700.700</p> <p>42551200</p>	<p>58,43</p>	<p>Sangat Berhasil/ Capaian pada triwulan III 100%</p> <p>dengan target : 60%</p> <p>dengan realisasi : 60%</p> <p>Sangat Berhasil/ Capaian pada triwulan III 100%</p> <p>dengan target : 100%</p> <p>dengan realisasi : 100%</p> <p>Sangat Berhasil/ Capaian pada triwulan III 100%</p> <p>dengan target : 100%</p> <p>dengan realisasi : 100%</p> <p>Sangat Berhasil/ Capaian pada triwulan III 100%</p> <p>dengan target : 100%</p> <p>dengan realisasi : 100%</p> <p>Sangat Berhasil/ Capaian pada triwulan III 100%</p> <p>dengan target : 100%</p> <p>dengan realisasi : 100%</p>	

	<p>Penyusunan OPD yang mempunyai Rencana Aksi Sub-Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Perikanan</p>	Persis	100	100	100					<p>Sangat Baik/Good/ Capaian pada tercapainya III 100% dengan target = 100% dengan realisasi = 100%</p>
	<p>Penyusunan Perangkat Daerah yang memperhatikan monitoring dan evaluasi dalam penyusunan Rencana Kerja Sub Bidang Pengembangan Kawasan dan Daerah Perikanan</p>	Persis	75	75	100					<p>Sangat Baik/Good/ Capaian pada tercapainya III 100% dengan target = 75% dengan realisasi = 75%</p>

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

<p>I. REALISASI KINERJA</p> <p>A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)</p> <p>B. FAKTOR PENDUKUNG</p> <p>C. FAKTOR PENGHAMBAT</p> <p>D. SOLUSI</p>	<p>Capaian Output kegiatan sudah sangat berhasil dalam mendukung capaian program (outcome).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Koordinasi dengan mitra lebih intensif 2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan jadwal 3. Komitmen ASN untuk meningkatkan kinerja <p>Melaksanakan Pengendalian Internal OPD yang lebih optimal sehingga terdapat capaian kinerja keuangan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Optimalisasi pengesahan kontrak 2. Adanya Timu sebidang untuk Penyelenggaraan Kinerja Keuangan
<p>II. REALISASI KEUANGAN</p> <p>A. FAKTOR PENDUKUNG</p> <p>B. FAKTOR PENGHAMBAT</p> <p>C. SOLUSI</p>	<p>Kelengkapan data/berkas-berkas pendukung pengajuan pencairan anggaran</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya perubahan kebijakan keuangan 2. Proses Verifikasi dan persetujuan dokumen keuangan berjalan dan tidak ada kendala 3. Adanya atau pengalihan pejabat pengeloh keuangan secara langsung kelengkapan proses <ol style="list-style-type: none"> 1. Koordinasi lintas bidang untuk mengidentifikasi kesalahpahaman atau perselisihan kebijakan 2. Tergalut waktu tanpa elektronik agar tidak perlu menunggu lama 3. Pivotal materi dilakukan sebelum pejabat lama meninggalkan jabatan, agar tidak terjadi ketidaksihan

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Bevluarkan Capaian Kinerja RATA-RATA yang diperjumlakan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi sendiri termasuk dalam kriteria : Sangat Baik/ **5** (Sangat Baik/ 5)

D. ARASAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan penerapan anggaran, dihalu agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja untuk dapat dipertahankan
- 2.
- 3.

telah dilakukan Monitoring dan Evaluasi
pada tanggal Oktober 2023

KERALA BIDANG FISIK, SARANA PRASARANA DAN ERA RUANG
BAPPEDA KABUPATEN REJANG LERONG

HUDHAYAN, ST

Perencana

NIP. 197902402000041007

Camp, 08/10/2023

PERENCANA AHLI MUDA,

BOY HENRI KELANA, SH

Perencana Tk. I

NIP. 198604172005021002

E. PENGUKURAN KINERJA ESEL ON IV STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEJAWAI

Nama Pegawai : DWI PRANSISKA, S.Pd
 Jabatan Pegawai : Promotor Akad Perikanan
 Nama Pejabat : HEDJAHJAN, ST
 Jabatan : Kepala Bidang Fiskal, Sumber Perikanan dan Tata Ruang HADHETA (Kab. BI)

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target s.d. TW III	Realisasi s.d. TW III	(%)	Sub Kegiatan	Realisasi	%	Keterangan/Output	
1	Peningkatan Efektivitas perencanaan Sub Bidang Tata Ruang, Sumber Daya Alam	Formulir Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Sub Bidang Tata Ruang, Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	ok	2	2	100	Kamubisa Peningkatan Efektivitas Perencanaan Pembangunan Daerah Sub Bidang Tata Ruang (RUPD, RPJMD dan RKPD)	72.346.700	47.754.700	66,15	Tercapainya Capaian pada realisasi III (100%) dengan target 1 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Formulir dokumen Rencana Sub Bidang Tata Ruang, Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	ok	5	5	100					Tercapainya Capaian pada realisasi III (100%) dengan target 1 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Formulir dokumen Perencanaan Kerja Sub Bidang Tata Ruang, Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	ok	5	5	100					Tercapainya Capaian pada realisasi III (100%) dengan target 1 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Formulir Dokumen Rencana Aksi Sub Bidang Perikanan dan Perikanan Wilayah	ok	5	5	100					Tercapainya Capaian pada realisasi III (100%) dengan target 1 dokumen dengan realisasi 2 dokumen
		Formulir dokumen rencana aksi Sub Bidang Tata Ruang, Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	ok	5	5	100					Tercapainya Capaian pada realisasi III (100%) dengan target 1 dokumen dengan realisasi 2 dokumen

		Jumlah Kemungkinan Daerah yang (menyatakan) pemantauan dan evaluasi dalam pelaksanaan Rencana Kerja Sub Bidang Tata Ruang, Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	100%	1	1	100					Sangat Baik (Tingkat pada standar III : 100% dengan target : 9 skenario. Jangka realisasi : 5-diklarifikasi)
<p>Berdasarkan capaian kinerja RATA-RATA yang dipaparkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sangat terwujud dalam kinerja : <i>Sangat Baik</i> (100%) atau <i>Baik</i> (100%) atau <i>Cukup</i> (100%) atau <i>Belum Tuntas</i> (100%) atau <i>Belum Tuntas</i> (100%)</p> <p>KARANGAN / SOLUSI / TAMPILAN</p> <p>Untuk meningkatkan Capaian Kinerja dan pencapaian anggaran, dengan cara sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> Kinerja untuk dipertahankan 											

Teliti ditubuhkan/Monitoring dan / catatan :
pada tanggal 08 Oktober 2023
KEPALA BIDANG/LOK, SARANA PRASARANA DAN TATA RUANG
BAPEKDA KABUPATEN RELANG LEHONG


BUDI PRANSKA, ST
NIP. 1979071919900041102

Catatan : 08 Oktober 2023
PERENCANAAN AHLI PERUMAHAN


BUDI PRANSKA, ST
NIP. 1979071919900041102

E. PENGUKURAN KINERJA ESelon IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja : WAHYU MURWANSYAH ST
 Jabatan Pelapor : PERENCANA AHLI MUDA
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : AFREDA RITUA PURBA, S.Hut., M.Ling
 Jabatan Pimpinan Pelapor : KEPALA BIDANG FISK. SARANA PRASARANA DAN TATA RUANG BAPPEDAKAB. BEJANG LEBONG

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE III

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Satuan	Target s/d 12W III	Realisasi s/d 12W III	(%)	Kegiatan	Pagu (Saldo Tahun)	Realisasi	%	Keterangan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7(a/b)	8	9	10	11(a/b/c)	12
1	Meningkatnya kesesuaian dan kualitas pelaksanaan perencanaan Sub Bidang Perencanaan dan Proseses Wilayah	Perentase keberhasilan AKPP dan APBD Sub Bidang Perencanaan dan Proseses Wilayah	Persen	60	60	100	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Infrastruktur (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	72.798.700	42.552.200	58,45	Sangat berhasil: Capaian pada Triwulan III : 100% dengan target : 60% dengan realisasi : 60%
		Perentase program/kegiatan yang sesuai dengan program RPJMD Sub Bidang Perencanaan dan Proseses Wilayah	Persen	100	100	100					Sangat berhasil: Capaian pada Triwulan III : 100% dengan target : 100% dengan realisasi : 100%
		Perentase program/kegiatan yang sejalan dengan Rencana Sub Bidang Perencanaan dan Proseses Wilayah	Persen	100	100	100					Sangat berhasil: Capaian pada Triwulan III : 100% dengan target : 100% dengan realisasi : 100%
		Perentase sesuai PK yang sesuai dengan Rencana Sub Bidang Perencanaan dan Proseses Wilayah	Persen	100	100	100					Sangat berhasil: Capaian pada Triwulan III : 100% dengan target : 100% dengan realisasi : 100%
		Perentase OPD yang menyusun PK Sub Bidang Perencanaan dan Proseses Wilayah	Persen	100	100	100					Sangat berhasil: Capaian pada Triwulan III : 100% dengan target : 100% dengan realisasi : 100%
		Perentase OPD yang menyusun Rencana Aksi Sub Bidang Perencanaan dan Proseses Wilayah	Persen	100	100	100					Sangat berhasil: Capaian pada Triwulan III : 100% dengan target : 100% dengan realisasi : 100%

D. ARKIBAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Ketika menuliskan Capaian kinerja dan yang relevan signifikan, simulas agar saudara memisalkan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja mana dapat dipertahankan
- 2.
- 3.

Tetap dilibatkan Monitoring dan Evaluasi

10/10/2024 Oktober 2024

KEPALA BAHASA LINDI, SARANA PRASARANA DAN TATA RUANG
(RAPPTDA KAH/PAJEN/REGAS/EDONG)


BUDI HUTAN, ST

Pemula

NIP. 19790719 200411 007

Catung, Oktober 2024

PETUNJUK AHA AHEI SAKHA


WANDY W. ANSTANSI

Pemula III

NIP. 19830504 200404 1 003

B. PENGUKURAN KINERJA ESSELON III

Nama Pejabat yang melakukan Capaian Kinerja :
 Jabatan Pelaksana :
 Nama Pimpinan yang melakukan Monev :
 Jabatan Pimpinan Pelaksana :

: WILDONG SRIWATIYUNI, ST., M.Eng.
 : KEPALA BIDANG PENELITIAN PENGEMBANGAN DAN KERJA SAMA PEMBANGUNAN
 : APBDA ROTUA PURBA, S.Hal., SLLing
 : PR. KEPALA BAPPEDA KABUPATEN ERANG LERONG

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE-III

No	KINERJA						KERANGAN				
	Indikator	Indikator Program/ Output/ Hasil	Satuan	TARGET s/d TWH III	Realisasi s/d TWH III	%	Program	Pagu (s/d Tahun)	Realisasi	%	Keterangan/ Penjelasan tentang Output/Hasil yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7-6%	8	9	10	11-10%	12
1	Meningkatnya kedisiplinan dan kinerja pemerintah kecamatan diarah	Penjabaran kuantitatif program APBDU kearah BKPD	persen	100	100	100	penelitian, pengabdian dan pelayanan masyarakat	1.255.363.100	403.667.000	34,57	Sangat Baik/ Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100% dengan realisasi 100%
2	Meningkatnya kualitas hasil kebudayaan dan pertunjukan kebudayaan pemerintah kecamatan diarah	Pencapaian hasil kebudayaan yang ditradisikan sebagai dasar museum lokal	persen	27,27	27,27	100	Penelitian dan pengembangan diarah	133.075.500	61.732.000	39,61	Sangat Baik/ Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 27,27 % dengan realisasi 27,27%

B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

1	Tahu yang relevan dengan tugas sebagai pemimpin (Output Outcome)	Indikator Kinerja 1	100%
		Indikator Kinerja 2	100%
2	Perwujudan Pengabdian (Output)	Indikator Kinerja 1	Capaian program APBDU tahun 2022 s/d 100% Jumlah Program APBDU
		Indikator Kinerja 2	Capaian hasil penelitian dan pengabdian masyarakat dengan kontribusi penelitian s/d 100% Jumlah Hasil Penelitian
3	Pencapaian Kinerja (Output Outcome)	Indikator Kinerja 1	100
		Indikator Kinerja 2	100%
4	Pencapaian kinerja	a. Bandingkan realisasi kinerja triwulan III sebelumnya dengan targetnya	TARGET triwulan III : 100% ; Realisasi triwulan III : 100% Target triwulan III : 27,27% ; Realisasi triwulan III : 27,27%
		b. Bandingkan Capaian Kinerja triwulan III dengan realisasi sebelumnya	Capaian Kinerja Triwulan III : 100% ; Capaian Kinerja sebelumnya : 100% Capaian Kinerja Triwulan III : 100% ; Capaian Kinerja sebelumnya : 100%
		c. Bandingkan capaian kinerja triwulan III dengan target akhir tahun	Capaian Kinerja triwulan III : 100% ; Target akhir tahun : 100% Capaian Kinerja triwulan III : 27,27% ; Target akhir tahun : 27,27%

5	Analisis Kinerja:	a. Jelaskan GAIK pemerintah Kabupaten Karangasem yang berkaitan dengan peningkatan kemampuan sumber daya manusia abstraktif teknis yang telah dilakukan dan alternatif solusi inovatif berikutnya yang direkomendasikan	<p>Faktor penyebab keberhasilan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Koordinasi dengan Bidang-Bidang dalam lingkungan Dinas 2. Pelaksanaan kegiatan yang sudah sesuai dengan jadwal 3. Komitmen Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk meningkatkan kinerja. <p>Faktor Penyebab Kegagalan:</p> <p>Alternatif solusi alternatif berikutnya:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pelaksanaan Pengabdian Intelektual OPD yang belum optimal - terutama terhadap capaian kinerja karyawan. <p>Alternatif solusi alternatif berikutnya:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Optimalisasi peningkatan kompetensi dengan Bidang-Bidang diluar lingkungan Dinas 2. Optimalisasi Pengabdian Intelektual OPD
		b. Lakukan efisiensi penggunaan sumber daya anggaran bulanan, triwulan, semester, SDA, dll)	<p>Efisiensi sumber daya dibandingkan antara capaian target kinerja triwulan III Tahun 2023 dengan realisasi anggaran triwulan III Tahun 2023 dan anggaran YTD, secara garis besar tidak capaian target kinerja triwulan III dengan capaian sebesar 100%, realisasi anggaran triwulan III Rp. 304.793.669 dengan anggaran Kasachuan Rp. 1.522.865.934,-. Jika dibandingkan antara anggaran kas dan realisasi anggaran maka efisiensi anggaran sebesar Rp. 747.222.465,-.</p>
		c. Jelaskan program kegiatan yang menunjang terdapatnya capaian kegiatan pencapaian program kinerja	<p>Program yang menunjang keberhasilan adalah Program pemantauan, pengendalian dan evaluasi pelaksanaan etanol dan Program Peningkatan pengabdian daerah serta Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah yang dilakukan dengan Kegiatan Efisiensi Perencanaan Budgeting-Budgeting.</p>

C. PENILAIAN PIMPINAN

Berdasarkan capaian kinerja RAKA-RATA yang dipertunjukkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya saudara termasuk dalam tingkat / Sangat Baik (SB) atau lebih.



Carang, 08 Oktober 2023

Kepala Bidang Penelitian, Pengabdian dan Kerjasama Perencanaan
 Bappeda Kabupaten Karangasem

WILUJANG SAHARIVINASTEMLEIG

Peneliti
 Nip. 197110082004011014

E. PENGUKURAN KINERJA ESKON IV

Nama Pejabat Yang Melaporkan Capaian Kinerja : BAYU AHUSTIN WULANDARI, S. RE. MH
 Jabatan Pelapor : PERENCANAAN ADIL MUDA
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : WILUENGGRI WAHYUNI, RT. M. Eng.
 Jabatan Pimpinan Pelapor : KAHID PENELITIAN, PENGEMBANGAN DAN KERJASAMA PEMBANGUNAN

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE III

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan (Output / Keluaran)	Satuan	Target s.d. TW III	Realisasi s.d. TW III	(%)	Kegiatan	Pagu (Sisa Tahun)	Realisasi	%	Kelengkapan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dirapel
1	2	3	4	5	6	7(%)	8	9	10	11(100%)	12
1	Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan daerah	Proses dan Pelaksanaan Forum Konsultasi Publik, Forum OPD dan Musrenbang Kabidagat	Dokum	100%	100%	100%	Perencanaan Perencanaan dan Penulisan	968.845.330	485.353.760	51,84%	Sangat Baik/Realisasi/Capaian pada triwulan III 100 % dengan target 100% dengan realisasi 100%
		Penyusunan dokumen perencanaan daerah yang ditinjau	Dokum	83,3%	83,3%	100%					Sangat Baik/Realisasi/Capaian pada triwulan III 100 % dengan target 83,3% dengan realisasi 83,3%

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OUTPUT/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA	
A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT/KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)	
B. FAKTOR PENDUKUNG	<ul style="list-style-type: none"> - 1. Pelaksanaan Kegiatan yang sudah terencana, sesuai pelaksanaan perencanaan anggaran yang ada - 2. Koordinasi dengan pihak terkait (pemerintah, perangkat daerah dan bidang mitra di Rappoda) terjalin dengan baik
C. FAKTOR PENGHAMBAT	<ul style="list-style-type: none"> - 1. Jumlah Pelaksanaan yang berkegiatan dengan Ditma Kabupaten dan Unit Pim sehingga memengaruhi jadwal pelaksanaan Musrenbang RAPPD - 2. Dukungan tenaga SUMASIS untuk level tertinggi ke bawah masih kurang (bersifat insidental dalam pelaksanaan kegiatan) - 3. Koordinasi pimpinan level tertinggi masih kurang terhadap pelaksanaan kegiatan - 4. Interest peserta (masyarakat) terhadap pelaksanaan kegiatan semakin berkurang dikarenakan kejaran dan berbagai sebab lain
D. SIKLUS	<ul style="list-style-type: none"> - 1. Optimalisasi kinerja SUM yang ada - 2. Peningkatan motivasi pimpinan terhadap pentingnya capaian kinerja yang diharapkan dari pelaksanaan kegiatan - 3. Peningkatan efisiensi peserta yang diharapkan dalam pelaksanaan forum
II. REALISASI KEUANGAN	
A. FAKTOR PENDUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - 1. Data dan bahan pendukung perencanaan anggaran cukup lengkap

B. FAKTOR PENGHAMBAT

1. Proses Perencanaan dan penganggaran yang berbeda jadwal dengan tahun sebelumnya serta adanya perubahan/pengalokasian anggaran yang menghambat proses realisasi anggaran;
2. Kebijakan pemerintah yang menghambat Pemerintah Daerah menggunakan APBD Perencanaan (tahap) dan realisasi (tahap) dan sering berubah di lokasi sehingga mengganggu proses pelaksanaan anggaran

C. SOLUSI

1. Optimalisasi kinerja SKPD dan ASN dalam pelaksanaan administrasi keuangan;
2. Optimalisasi aplikasi SIPD pemerintahan untuk meningkatkan proses perencanaan anggaran pemerintahan, keuangan agar sesuai dengan anggaran kas;

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian kinerja RATA-RATA yang dipaparkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : **Very Good** (100% atau lebih) dengan **100%** ketepatan waktu dan **100%** ketepatan biaya. Hal ini dapat ditunjukkan dengan:

D. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan pengurangan anggaran, diminta agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja dipertahankan dan terus ditingkatkan ke depannya
2. Mempertahankan kerjasama tim internal dan eksternal

Telah dibacakan dan disetujui dan disetujui pada tanggal Oktober 2023
Kepala Bidang PPKP Tungguluh Keb. II

WILI JENG SRI WAHYUNI, SE., M. Eng

Penyelia (IV/a)
NIP. 19710906 200607 2 011

Catung, Oktober 2023

Perincian Ahli Muda Dapodik Keb. II

SYARI AGUSTINI WULANDARI, S. Si, ME

Penyelia (IV/a)
NIP. 19520429 200601 2 005

E. PENGUKURAN KINERJA ISBLOK IV

Nama Pejabat Yang Melakukan Capaian Kinerja : HENDIA RAHMELVA, ST
 Jabatan Pelapor : Perencana Ahli Muda Bappeta Kab. RI
 Nama Pimpinan Yang Melakukan Monev : WILUJING SRIWIDHYUNI, ST, M.Eng
 Jabatan Pimpinan Pelapor : Kepala Bidang Penelitian, Pengorbiting dan Kerjasama Pendidikan Bappeta Kab. RI

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN TRIWULAN KE III

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator Kegiatan (Output / Keluaran)	Satuan	Target s/d TW III	Realisasi s/d TW III	(%)	Kegiatan	Pagu (Satu Tahun)	Realisasi	(%)	Kelangkaan / Penjelasan tentang Output/Keluaran yang dicapai
1	2	3	4	5	6	7(6/5)	8	9	10	11(10/9)	12
1	Meningkatnya Ketersediaan Hasil Kefinangan, Inovasi dan Teknologi dalam Pembangunan Daerah	Pertumbuhan Kefinangan, Inovasi dan Teknologi yang berkelanjutan	%	75%	75%	75%	Pengembangan Inovasi dan Teknologi	155.105.550	81.720.200	29,81%	Sangat berhasil Capaian pada TW III 75% sesuai dengan target

B. ANALISIS KETERCAPAIAN OI(TP)/OUTCOME DAN KEUANGAN

I. REALISASI KINERJA	
A. ANALISIS CAPAIAN OUTPUT/KEGIATAN TERHADAP CAPAIAN PROGRAM (OUTCOME)	: Capaian Output Kegiatan sudah sangat berhasil dalam mendukung capaian program (outcome)
B. FAKTOR PENDUKUNG	: Perhatian pemda yang berfokus
C. FAKTOR PENGHAMBAT	: Kurang dukungannya dukungan dari Stakeholder terkait
D. SOLUSI	: Inten melakukan sosialisasi dan koordinasi kegiatan
II. REALISASI KEUANGAN	
A. FAKTOR PENDUKUNG	: Kelengkapan dan bekal pendanaan penunjang pelaksanaan anggaran
B. FAKTOR PENGHAMBAT	1. Adanya perubahan kebijakan terkait 2. Proses Mutikasa dan persetujuan dokumen keuangan belum selesai dan memakan waktu lama 3. Mutasi atau pergantian pejabat/pengelola keuangan mempengaruhi kelengkapan proses

C. SOLUSI

1. Koneksi line hidang untuk menghindari kemungkinan insiden sebagai
2. Pasokan tenaga kerja cukup agar tidak perlu menenggal lama
3. Pastikan koneksi dilakukan sebelum pembar line menggunakan jibran, agar tidak terjadi ketertinggalan

C. PENILAIAN PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Berdasarkan Capaian Kinerja RATA-RATA yang diperjuangkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini ditinjau dari aspek berikut ini, maka dapat disimpulkan tugas dan fungsi saudara termasuk dalam kriteria : **baik**

B. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN / ATASAN LANGSUNG

Uraikan arahan Capaian Kinerja dan penyusunan anggaran, berikut agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :

1. Kinerja untuk dapat ditingkatkan

2.

3.

(Gadi dilantik Monitoring dan Evaluasi)

pada tanggal Oktober 2015

Kepala Bidang Pendidikan, Pengembangan dan Kerjasama Pembangunan Bappeda Kab. BL

WILUJENG SRIWAHYUNI, S.M. Eng

Pejabat

NIP. 19710908 200604 2 011

Camp, Oktober 2015

(Perencana Ahli Muda Bidang K&B BL)

HENDRA B. H. S. S. S.

Pejabat TK. I

NIP. 1980012020101001

B. PENGUKURAN KINERJA (SKLON III)

Nama Pejabat yang menandatangani Capaian Kinerja
 Jabatan Pelaksana
 Nama Pimpinan yang melakukan Mutasi
 Jabatan Pimpinan Pelaksana

(WILUJUNG NURWAHYUNI, ST., M.Eng.
 : KETUA BIDANG PENELITIAN, PENGEMBANGAN DAN KERJA SAMA PEMBANGUNAN
 : ARIYDA ROTTA PURBA, S.H., M.Eng.
 : PR. KEPALA RAPPRA KABUPATEN BEKAS LEBONG

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGLARAN TAHUNAN KE III

No	KINERJA						RUANGAN				
	Isiuran	Indikator Program/ Outcome/Hasil	Satuan	TARGET s/d T.W III	Realisasi s/d T.W III	%	Program	Page (000 Tahun)	Realisasi	%	Keterangan/Perbaikan tentang Defisiensi/Hasil yang dirupai
1	2	3	4	5	6	7=4/5	8	9	10	11=10/9	12
1	Meningkatkan kesadaran dan keaktifan (indikator partisipasi) diarah	Pembinaan keaktifan di program KEMAMU melalui BKPD	person	100	100	100	perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah	1.252.363,000	433.007,000	34,57	Sangat Baik/Capaian pada triwulan III 100%, dengan target 100% dengan realisasi 100%
2	Meningkatkan kualitas hasil keaktifan dan partisipasi (indikator prestasi) diarah	Pertemuan, hasil keaktifan yang dipadukan sebagai dasar membuat kebijakan	person	22,27	22,27	100	Pemilihan dan pengendalian daerah	125.075,530	61.733,200	49,34	Sangat Baik/Capaian pada triwulan III 100%, dengan target 22,27% dengan realisasi 22,27%

B. LAPORAN DATA, PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

1	Indikator yang relevan dengan target kinerja tahunan (Output/Outcome)	Indikator Kinerja 1	100%
		Indikator Kinerja 2	100%
2	Indikator Pengukuran (Outcome)	Indikator Kinerja 1	Perencanaan s/d T.W III s/d T.W III 100% Pengendalian s/d T.W III 100%
		Indikator Kinerja 2	Perencanaan s/d T.W III s/d T.W III 100% Pengendalian s/d T.W III s/d T.W III 100%
3	Penyusunan Kinerja (Outcome)	Indikator Kinerja 1	100
		Indikator Kinerja 2	100%
4	Evaluasi Kinerja	a. Meningkatkan motivasi kinerja tahunan dan pelaksanaan dengan targetnya	Target triwulan III : 100%, Realisasi triwulan III : 100% Target tahunan III : 22,27%, Realisasi tahunan III : 22,27%
		b. Meningkatkan Capaian Kinerja (Output) dan dengan rencana strategis	Capaian Kinerja Triwulan III : 100%, Capaian Kinerja tahunan III : 100% Capaian Kinerja Triwulan III : 100%, Capaian Kinerja tahunan III : 100%
		c. Meningkatkan capaian kinerja tahunan dan dengan target tahunan	Capaian Kinerja tahunan III : 100%, Target akhir Tahun : 100% Capaian Kinerja tahunan III : 22,27%, Target akhir Tahun : 22,27%

5	Analisa Kinerja	a. Apakah indikator pencapaian kinerja yang digunakan untuk mengukur kinerja secara efektif/ efisien telah dilakukan dan efektif/ efisien dalam hal-hal yang dimaksudkan	<p>Faktor penyebab keterbatasan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Koordinasi dengan Bidang Adhik (dan) Disiplin Bappeda 2. Pelaksanaan kegiatan yang tidak sesuai dengan jadwal 3. Keterbatasan Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk melaksanakan kegiatan <p>Faktor Penguat/Keunggulan :</p> <p>Aktivitas utama/terutama berkegiatan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pelaksanaan Program/kegiatan internal OPD yang belum optimal, terutama terhadap kegiatan Kinerja Anggaran <p>Aktivitas/kegiatan lainnya berkegiatan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Optimalisasi/gandeng/koordinasi dengan Bidang/Unit/Instansi/Bappeda 2. Optimalisasi Pengembalian Internal OPD
		b. Apakah efisiensi penggunaan sumber daya anggaran, waktu, sarana prasarana, SIPA (dll)	<p>Effisiensi sumber daya menghubungkan antara capaian target kinerja dengan IM Tahun 2025 dengan realisasi anggaran kumulatif IM Tahun 2025 dan anggaran kas secara garis besar hingga capaian target kinerja kumulatif IM dengan capaian sebesar 100 %, realisasi anggaran kumulatif Rp. 494.293.249 dengan anggaran kas sebesar Rp. 1.242.468.534. Jika dibandingkan antara anggaran kas dan realisasi anggaran maka efisiensi anggaran sebesar Rp. 747.222.603,-</p>
		c. Apakah program/kegiatan yang dilaksanakan memberikan dampak signifikan pencapaian pernyataan kinerja	<p>Program yang termasuk dalam/terdapat dalam Program perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi pembangunan daerah dan Program Penelitian dan pengembangannya adalah Serta Koordinasi dan Sinergisitas Perencanaan Pembangunan Daerah yang dilakukan dengan kegiatan Koordinasi Perencanaan Hutan-Batang</p>

C. PENILAIAN PIMPINAN

Berdasarkan capaian kinerja RAKA-RATA yang dipertunjukkan dan realisasi anggaran sesuai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas dan fungsinya terdapat elemen kinerja yang berhasil (100%) atau lebih

Ditandatangani dan ditandatangani
 Tanggal: 14 Oktober 2025

Plt. Kepala Bappeda
 Kabupaten Karangasem

AFRIDA RUTIA PURBA, S.TuT, M.Ling
 Plt. Kepala Bappeda
 NIP. 197906012002122002

Cesap, 14 Oktober 2025

Kepala Bidang Kondisi Pembangunan dan Kerjasama Pembangunan
 Bappeda Kabupaten Karangasem

WILUJUNG SHAWAHTUSSEM, Eng
 701900
 Nip. 197199012000042011

U. PENGUKURAN KINERJA MELONJUSNYA

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEKAWAI

Nama Pimpinan
 Jabatan Pimpinan
 Nama Pejabat
 Jabatan

WILIJUNG SIBUWAHYUNI ST. AL. Edg
 KEPALA BIDANG PENELITIAN PENGEMBANGAN DAN KIRKIDANAMA PEMERINTAH
 DESA LAUT LANTAU ST. MURP
 ANALIS PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN

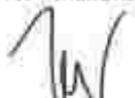
E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Satuan	Target s/d FY III	Realisasi s/d FY III	(%)	Sub Kegiatan	Pago	Realisasi	Ta	Keterangan Output
1	Tertumbuhnya Kegiatan Penelitian dan Pengujian Dalam Rangka Penyelenggaraan Daerah Kabupaten Kota	Jumlah Dokumen Rancangan RPJMD	Dokumen	1	1	100	Kegiatan Penelitian dan Pengujian Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kota	134.004.100	100.410.700	20,64	Sangat Berhasil Capaian pada s.d. s.d. 100%, dengan target 100%, dengan realisasi 100%
		Jumlah Dokumen Rancangan RTRW	Dokumen	1	1	100					
		Jumlah Dokumen Rancangan Perencanaan Daerah RPMD	Dokumen	1	1	100					

Berdasarkan Capaian Kinerja yang dapat dilihat dan realisasi anggaran sangat baik dapat disimpulkan bahwa sasaran telah melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria :

E. SARAN / SOLUSI PIMPINAN

Untuk meningkatkan Capaian kinerja dan pencapaian anggaran, dalam upaya sasaran ini dilaksanakan hal-hal sebagai berikut :
 Kinerja dipertanggungjawabkan dan terus ditingkatkan kedepannya

Tidak ditandatangani dan Eselon
 pada tanggal Oktober 2023
 ALA BIDANG PENELITIAN PENGEMBANGAN DAN KIRKIDANAMA PEMERINTAH

 WILIJUNG SIBUWAHYUNI ST. AL. Edg
 Pejabat
 SIP (191.0004.20004.2.01)

Catip, Oktober 2023
 ANALIS PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN

 BESELLAULASTL ST. MURP
 Pemilik Mada TKI
 SIP (1994229.201002.200)

F. PENGUKURAN KINERJA SELOAN KONTAK

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimipin : WILJENGG BIRWAHYUNI, ST, M.Eng
 Jabatan Pimipin : KEPALA BIDANG PENELITIAN PENGEMBANGAN DAN KERJASAMA PEMBANGUNAN
 Nama Pejabat : ANGGA APRILIA DINATA, S.Pd
 Jabatan : PERENCANA AHLI PERTAMA

E. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU HAS REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sebaran	Indikator	Satuan	Target sd TW III	Realisasi sd TW III	(%)	Suku Kelengkapan	Page	Realisasi	%	Ketepatan Output
1	Meningkatnya jumlah hasil evaluasi dan kelengkapan perencanaan pembangunan daerah	Persentase terealisasi hasil evaluasi kinerja pembangunan daerah yang ditarget	Persent	100	100	100	Analisis Data dan Informasi Perencanaan Pembangunan Daerah	255.897.970	17.306.000	9	Sangat Baik/ Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100% dengan : realisasi 100%
2	Meningkatnya kualitas data dan informasi perencanaan	Persentase tingkat kelengkapan data perencanaan pembangunan daerah	Persent	100	100	100	Monitoring, Evaluasi dan Perencanaan Laporan Berkala Pelaksanaan Pembangunan Daerah	75.023.900	15.403.400	20	Sangat Baik/ Capaian pada triwulan III 100%, dengan target : 100% dengan : realisasi 100%

Berdasarkan Capaian Kinerja yang diperjajitas dan evaluasi anggaran yang dapat diartikan bahwa saudara dalam melaksanakan tugas dan fungsi termasuk dalam kriteria :
 Sangat Baik/ (100%) (Kategori : Sangat Baik) (Nilai : 100%) (Skor : 100%) (Kategori : Sangat Baik)

F. ARAHAN/SOLUSI PIMPINAN

Titik monitoring Capaian kinerja dan pencapaian anggaran, dimana agar saudara melaksanakan hal-hal sebagai berikut :
 1. Kinerja dipertahankan dan terus ditingkatkan kedepannya.
 2.
 3.

Lebih diteliti Monitoring dan Evaluasi
 pada tanggal Oktober 2023
 KEPALA BIDANG
 PENELITIAN PENGEMBANGAN DAN KERJASAMA PEMBANGUNAN

 WILJENGG BIRWAHYUNI, ST, M.Eng
 PERENCANA / IVa
 NIP. 197109032001012411

CHOP : Oktober 2023
 PERENCANA AHLI PERTAMA

 ANGGA APRILIA DINATA, S.Pd
 Perencana (IX)
 NIP. 191504302012111010

E. PENGEKUIHAN KINERJA KELOMPOK (V)STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEKAWAI

Nama Penerima : WILUENG SHAWALYUNI, ST, M. Eng
 Jabatan Penerima : PERENCANA AHLI PERTAMA
 Nama Pejabat : DIMAS NGUYA, SE
 Jabatan : KEPALA BIDANG PENELITIAN, PENGEMBANGAN DAN KEMAHASAMA PEMBANGUNAN

K. CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

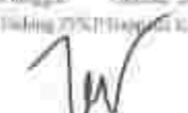
No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Target	Target s/d TW III	Realisasi s/d TW III	Pers	Sol. Kejelasan	Pagu	Realisasi	%	Keterangan Output
1.	Meningkatkan Kemampuan hasil penelitian dan Pengabdian Masyarakat (Pemas) Daerah	Penerbitan artikel/ buku/ prosiding dan pengabdian masyarakat	1%	10%	10%	10%	Pengabdian masyarakat (diketahui)	155.079.350	30.752.200	19,8%	Sangat Baik/hasil/ Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100 % dengan : realisasi 100%
2.	Meningkatkan Program Pemas Daerah dan Dik. Negeri	Penerbitan artikel dan buku yang terakreditasi/ terpublisasi/ terakreditasi	1%	10%	10%	10%					Sangat Baik/hasil/ Capaian pada triwulan III 100 %, dengan target : 100 % dengan : realisasi 100%

Berdasarkan Capaian Kinerja yang dipaparkan dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa seluruh data telah menunjukkan target dan hasil keuangan dalam kriteria :

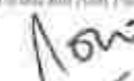
E. AMALAN / SOLUSI PERMASALAHAN

(Jika terdapat Capaian Kinerja dan pencapaian anggaran, dimana agar masalah yang dihadapi Sol. dan sebagai berikut)

1. Tidak masalah kinerja dengan baik sesuai dengan target yang sudah ditetapkan.

Telah diteliti dan benar-benar dipelajari pada tanggal Oktober 2024
 Kepala Bidang 27% (1) dan 100% Kals. RI.

 WILUENG SHAWALYUNI, ST, M. Eng
 Pembina (V) ke
 NIP. 19730816 200604 1 011

Catatan : Oktober 2024

Perencana Ahli Pertama

 DIMAS NGUYA, SE
 Perencana Ahli (2C)
 NIP. 19770024 201901 1 008

F. PENGUKURAN KINERJA KEMERLOK IV-STAF

RAPORT KINERJA INDIVIDU PEGAWAI

Nama Pimpinan: WILJUNG SUWARHYUNI ST. M.Eng
 Jabatan Pimpinan: KEPALA BIDANG PENELITIAN, PENGEMBANGAN DAN KERJASAMA PEMBANGUNAN
 Nama Pejabat: HUSNANI
 Jabatan: PELAKSANA

E. CAPAIAN KERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Kinerja						Keuangan				
	Sasaran	Indikator	Status	Target nilai TW III	Realisasi nilai FW III	(%)	Sub Kegiatan	Piagu	Realisasi	%	Keterangan Output
1.	Meningkatkan Pemantauan Hasil Kolaborasi	Jumlah Laporan Hasil Perekembangannya, Sosialisasi dan Diseminasi Hasil/Hasil Kolaborasi	Diketahui	1	1	100	Sosialisasi dan Diseminasi Hasil/Hasil Kolaborasi	83.245.700	83.300.200	11.821.70444	Sangat Berhasil Capaian pada semester III 100 %, dengan target > 100 %, dengan realisasi 100%
2.	Meningkatkan Kemampuan Data Entry dan Data yang Dibutuhkan	Jumlah Dokumen Data Pendaftaran Jernang Etanol dan Data Pendaftaran Data yang Dibutuhkan	Diketahui	1	1	100	Penelitian, Pengembangan dan Pengkaryawanan Bidang Sains dan Teknologi	106.179.870	106.212.600	24.421.01417	Sangat Berhasil Capaian pada semester III 100 %, dengan target > 100 %, dengan realisasi 100%

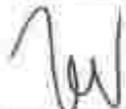
Berikutnya Capaian Kinerja yang dipertajam dan realisasi anggaran sampai dengan saat ini dapat disimpulkan bahwa sudah dalam melaksanakan tugas dan fungsi tersebut dalam efektifitas:

E. ARAHAN / SOLUSI PIMPINAN

Demi meningkatkan Capaian Kinerja dan penyertaan anggaran, diminta agar sudah melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

1. Kerja dipertajam dan terus dipertajam kedepannya
- 2.
- 3.

Terbilang dan Menimbang dan Evaluasi pada tanggal Oktober 2021 Kepala Bidang VPRP


 WILJUNG SUWARHYUNI ST. M. Eng
 Pejabat IV-1
 NIP. 1975010815000121111

Catatan: Oktober 2021

Pejabat


 HUSNANI
 Pejabat IV-1 (114)
 NIP. 1975010815000121111